

PREGÃO ELETRÔNICO

90003/2024

CONTRATANTE (UASG)

SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL NA 3ª
REGIÃO FISCAL (170040)

OBJETO

Contratação de serviços contínuos de motoristas, de almoxarifes, de carregadores, de copeiras, de operador de empilhadeira e de recepcionistas, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra.

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO

R\$ 5.636.184,81

DATA DA SESSÃO PÚBLICA

Dia 03/04/2024 às 09h (horário de Brasília)

CRITÉRIO DE JULGAMENTO:

menor preço por grupo

MODO DE DISPUTA:

aberto e fechado

PREFERÊNCIA ME/EPP/EQUIPARADAS

NÃO



Baixe o APP Compras.gov.br
e apresente sua proposta!



Sumário

1. DO OBJETO	3
2. DO REGISTRO DE PREÇOS	3
3. DA PARTICIPAÇÃO NA LICITAÇÃO	3
4. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO	5
5. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA	7
6. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES ..	8
7. DA FASE DE JULGAMENTO	11
8. DA FASE DE HABILITAÇÃO	15
9. DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS	17
10. DA FORMAÇÃO DO CADASTRO DE RESERVA	17
11. DOS RECURSOS	17
12. DAS INFRAÇÕES ADMINISTRATIVAS E SANÇÕES	18
13. DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO	20
14. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS	21

**EDITAL****Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil na 3ª Região Fiscal –
SRRF03****PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90003/2024**

(Processo Administrativo nº13075.005740/2024-96)

Torna-se público que a Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil na 3ª Região Fiscal, por meio da Divisão de Programação e Logística, sediada na rua Barão de Aracati, nº 909, Aldeota, Fortaleza-CE, realizará licitação, na modalidade PREGÃO, na forma ELETRÔNICA, nos termos da [Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021](#), e demais legislação aplicável e, ainda, de acordo com as condições estabelecidas neste Edital.

1. DO OBJETO

1.1. O objeto da presente licitação é a prestação de serviços contínuos de motoristas, de almoxarifes, de carregadores, de copeiras, de operador de empilhadeira e de recepcionistas, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

1.2. A licitação será dividida em grupos, formados por um ou mais itens, conforme tabela constante do Termo de Referência, facultando-se ao licitante a participação em quantos grupos forem de seu interesse, devendo oferecer proposta para todos os itens que os compõem.

2. DO REGISTRO DE PREÇOS

2.1. Não se aplica a esta contratação.

3. DA PARTICIPAÇÃO NA LICITAÇÃO

3.1. Poderão participar deste Pregão os interessados que estiverem previamente credenciados no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores - SICAF e no Sistema de Compras do Governo Federal (www.gov.br/compras).

3.1.1. Os interessados deverão atender às condições exigidas no cadastramento no Sicafe até o terceiro dia útil anterior à data prevista para recebimento das propostas.

3.2. O licitante responsabiliza-se exclusiva e formalmente pelas transações efetuadas em seu nome, assume como firmes e verdadeiras suas propostas e seus lances, inclusive os atos praticados diretamente ou por seu representante, excluindo a responsabilidade do provedor do sistema ou do órgão ou entidade promotora da licitação por eventuais danos decorrentes de uso indevido das credenciais de acesso, ainda que por terceiros.



Ministério da
Fazenda



- 3.3. É de responsabilidade do cadastrado conferir a exatidão dos seus dados cadastrais nos Sistemas relacionados no item anterior e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados.
- 3.4. A não observância do disposto no item anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação.
- 3.5. Será concedido tratamento favorecido para as microempresas e empresas de pequeno porte, para as sociedades cooperativas mencionadas no [artigo 16 da Lei nº 14.133, de 2021](#), para o agricultor familiar, o produtor rural pessoa física e para o microempreendedor individual - MEI, nos limites previstos da [Lei Complementar nº 123, de 2006](#) e do Decreto n.º 8.538, de 2015.
- 3.6. Não poderão disputar esta licitação:
- 3.6.1. aquele que não atenda às condições deste Edital e seu(s) anexo(s);
 - 3.6.2. autor do anteprojeto, do projeto básico ou do projeto executivo, pessoa física ou jurídica, quando a licitação versar sobre serviços ou fornecimento de bens a ele relacionados;
 - 3.6.3. empresa, isoladamente ou em consórcio, responsável pela elaboração do projeto básico ou do projeto executivo, ou empresa da qual o autor do projeto seja dirigente, gerente, controlador, acionista ou detentor de mais de 5% (cinco por cento) do capital com direito a voto, responsável técnico ou subcontratado, quando a licitação versar sobre serviços ou fornecimento de bens a ela necessários;
 - 3.6.4. pessoa física ou jurídica que se encontre, ao tempo da licitação, impossibilitada de participar da licitação em decorrência de sanção que lhe foi imposta;
 - 3.6.5. aquele que mantenha vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que desempenhe função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau;
 - 3.6.6. empresas controladoras, controladas ou coligadas, nos termos da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, concorrendo entre si;
 - 3.6.7. pessoa física ou jurídica que, nos 5 (cinco) anos anteriores à divulgação do edital, tenha sido condenada judicialmente, com trânsito em julgado, por exploração de trabalho infantil, por submissão de trabalhadores a condições análogas às de escravo ou por contratação de adolescentes nos casos vedados pela legislação trabalhista;
 - 3.6.8. agente público do órgão ou entidade licitante;
 - 3.6.9. Organizações da Sociedade Civil de Interesse Público - OSCIP, atuando nessa condição;
 - 3.6.10. Não poderá participar, direta ou indiretamente, da licitação ou da execução do contrato agente público do órgão ou entidade contratante, devendo ser observadas as situações que possam configurar conflito de interesses no exercício ou após o exercício do cargo ou emprego, nos termos da legislação que disciplina a matéria, conforme [§ 1º do art. 9º da Lei nº 14.133, de 2021](#).
- 3.7. O impedimento de que trata o item 3.6.4 será também aplicado ao licitante que atue em substituição a outra pessoa, física ou jurídica, com o intuito de burlar a efetividade da sanção a ela aplicada, inclusive a sua controladora, controlada ou coligada, desde que devidamente comprovado o ilícito ou a utilização fraudulenta da personalidade jurídica do licitante.



Ministério da
Fazenda



- 3.8. A critério da Administração e exclusivamente a seu serviço, o autor dos projetos e a empresa a que se referem os itens 3.6.2 e 3.6.3 poderão participar no apoio das atividades de planejamento da contratação, de execução da licitação ou de gestão do contrato, desde que sob supervisão exclusiva de agentes públicos do órgão ou entidade.
- 3.9. Equiparam-se aos autores do projeto as empresas integrantes do mesmo grupo econômico.
- 3.10. O disposto nos itens 3.6.2 e 3.6.3 não impede a licitação ou a contratação de serviço que inclua como encargo do contratado a elaboração do projeto básico e do projeto executivo, nas contratações integradas, e do projeto executivo, nos demais regimes de execução.
- 3.11. Em licitações e contratações realizadas no âmbito de projetos e programas parcialmente financiados por agência oficial de cooperação estrangeira ou por organismo financeiro internacional com recursos do financiamento ou da contrapartida nacional, não poderá participar pessoa física ou jurídica que integre o rol de pessoas sancionadas por essas entidades ou que seja declarada inidônea nos termos da [Lei nº 14.133/2021](#).
- 3.12. A vedação de que trata o item 3.6.8 estende-se a terceiro que auxilie a condução da contratação na qualidade de integrante de equipe de apoio, profissional especializado ou funcionário ou representante de empresa que preste assessoria técnica.

4. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO

- 4.1. Na presente licitação, a fase de habilitação sucederá as fases de apresentação de propostas e lances e de julgamento.
- 4.2. Os licitantes encaminharão, exclusivamente por meio do sistema eletrônico, a proposta com o preço ou o percentual de desconto, conforme o critério de julgamento adotado neste Edital, até a data e o horário estabelecidos para abertura da sessão pública.
- 4.3. Caso a fase de habilitação anteceda as fases de apresentação de propostas e lances, os licitantes encaminharão, na forma e no prazo estabelecidos no item anterior, simultaneamente os documentos de habilitação e a proposta com o preço ou o percentual de desconto, observado o disposto nos itens 8.1.1 e 8.13.1 deste Edital.
- 4.4. No cadastramento da proposta inicial, o licitante declarará, em campo próprio do sistema, que:
- 4.4.1. está ciente e concorda com as condições contidas no edital e seus anexos, bem como de que a proposta apresentada compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de sua entrega em definitivo e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;
- 4.4.2. não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do [artigo 7º, XXXIII, da Constituição](#);
- 4.4.3. não possui empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos [incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal](#);



- 4.4.4. cumprir as exigências de reserva de cargos para pessoa com deficiência e para reabilitado da Previdência Social, previstas em lei e em outras normas específicas.
- 4.5. O licitante organizado em cooperativa deverá declarar, ainda, em campo próprio do sistema eletrônico, que cumpre os requisitos estabelecidos no [artigo 16 da Lei nº 14.133, de 2021](#).
- 4.6. O fornecedor enquadrado como microempresa, empresa de pequeno porte ou sociedade cooperativa deverá declarar, ainda, em campo próprio do sistema eletrônico, que cumpre os requisitos estabelecidos no [artigo 3º da Lei Complementar nº 123, de 2006](#), estando apto a usufruir do tratamento favorecido estabelecido em seus [arts. 42 a 49](#), observado o disposto nos [§§ 1º ao 3º do art. 4º, da Lei nº 14.133, de 2021](#).
- 4.6.1. no item exclusivo para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, a assinalação do campo “não” impedirá o prosseguimento no certame, para aquele item;
- 4.6.2. nos itens em que a participação não for exclusiva para microempresas e empresas de pequeno porte, a assinalação do campo “não” apenas produzirá o efeito de o licitante não ter direito ao tratamento favorecido previsto na [Lei Complementar nº 123, de 2006](#), mesmo que microempresa, empresa de pequeno porte ou sociedade cooperativa.
- 4.7. A falsidade da declaração de que trata os itens 4.4 ou 4.6 sujeitará o licitante às sanções previstas na [Lei nº 14.133, de 2021](#), e neste Edital.
- 4.8. Os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta ou, na hipótese de a fase de habilitação anteceder as fases de apresentação de propostas e lances e de julgamento, os documentos de habilitação anteriormente inseridos no sistema, até a abertura da sessão pública.
- 4.9. Não haverá ordem de classificação na etapa de apresentação da proposta e dos documentos de habilitação pelo licitante, o que ocorrerá somente após os procedimentos de abertura da sessão pública e da fase de envio de lances.
- 4.10. Serão disponibilizados para acesso público os documentos que compõem a proposta dos licitantes convocados para apresentação de propostas, após a fase de envio de lances.
- 4.11. Desde que disponibilizada a funcionalidade no sistema, o licitante poderá parametrizar o seu valor final mínimo ou o seu percentual de desconto máximo quando do cadastramento da proposta e obedecerá às seguintes regras:
- 4.11.1. a aplicação do intervalo mínimo de diferença de valores ou de percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação ao lance que cobrir a melhor oferta; e
- 4.11.2. os lances serão de envio automático pelo sistema, respeitado o valor final mínimo, caso estabelecido, e o intervalo de que trata o subitem acima.
- 4.12. O valor final mínimo ou o percentual de desconto final máximo parametrizado no sistema poderá ser alterado pelo fornecedor durante a fase de disputa, sendo vedado:
- 4.12.1. valor superior a lance já registrado pelo fornecedor no sistema, quando adotado o critério de julgamento por menor preço; e
- 4.12.2. percentual de desconto inferior a lance já registrado pelo fornecedor no sistema, quando adotado o critério de julgamento por maior desconto.
- 4.13. O valor final mínimo ou o percentual de desconto final máximo parametrizado na forma do item 4.11 possuirá caráter sigiloso para os demais fornecedores e para o órgão ou entidade promotora da licitação, podendo ser disponibilizado estrita e permanentemente aos órgãos de controle externo e interno.



4.14. Caberá ao licitante interessado em participar da licitação acompanhar as operações no sistema eletrônico durante o processo licitatório e se responsabilizar pelo ônus decorrente da perda de negócios diante da inobservância de mensagens emitidas pela Administração ou de sua desconexão.

4.15. O licitante deverá comunicar imediatamente ao provedor do sistema qualquer acontecimento que possa comprometer o sigilo ou a segurança, para imediato bloqueio de acesso.

5. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA

5.1. O licitante deverá enviar sua proposta mediante o preenchimento, no sistema eletrônico, dos seguintes campos:

5.1.1. **valor unitário e total do item**

5.2. Todas as especificações do objeto contidas na proposta vinculam o licitante.

5.3. Nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na execução do objeto.

5.4. Os preços ofertados, tanto na proposta inicial, quanto na etapa de lances, serão de exclusiva responsabilidade do licitante, não lhe assistindo o direito de pleitear qualquer alteração, sob alegação de erro, omissão ou qualquer outro pretexto.

5.5. Se o regime tributário da empresa implicar o recolhimento de tributos em percentuais variáveis, a cotação adequada será a que corresponde à média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses.

5.6. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, no pagamento serão retidos na fonte os percentuais estabelecidos na legislação vigente.

5.7. Na presente licitação, a Microempresa e a Empresa de Pequeno Porte não poderão se beneficiar do regime de tributação pelo Simples Nacional, visto que os serviços serão prestados com disponibilização de trabalhadores em dedicação exclusiva de mão de obra, o que configura cessão de mão de obra para fins tributários, conforme art. 17, inciso XII, da Lei Complementar no 123/2006.

5.8. A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, em conformidade com o que dispõe o Termo de Referência, assumindo o proponente o compromisso de executar o objeto licitado nos seus termos, bem como de fornecer os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, em quantidades e qualidades adequadas à perfeita execução contratual, promovendo, quando requerido, sua substituição.

5.8.1. O prazo de validade da proposta não será inferior a **60 (sessenta)** dias, a contar da data de sua apresentação.

5.8.2. Os licitantes devem respeitar os preços máximos estabelecidos nas normas de regência de contratações públicas federais, quando participarem de licitações públicas;

5.8.3. Caso o critério de julgamento seja o de maior desconto, o preço já decorrente da aplicação do desconto ofertado deverá respeitar os preços máximos previstos.

5.9. O descumprimento das regras supramencionadas pela Administração por parte dos contratados pode ensejar a responsabilização pelo Tribunal de Contas da União e, após o devido processo legal, gerar as seguintes consequências: assinatura de prazo para a adoção das medidas necessárias ao exato cumprimento



da lei, nos termos do [art. 71, inciso IX, da Constituição](#); ou condenação dos agentes públicos responsáveis e da empresa contratada ao pagamento dos prejuízos ao erário, caso verificada a ocorrência de superfaturamento por sobrepreço na execução do contrato.

5.10. Em se tratando de serviços com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, o licitante deverá indicar os sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.

5.11. Em todo caso, deverá ser garantido o pagamento do salário normativo previsto no instrumento coletivo aplicável ou do salário-mínimo vigente, o que for maior.

6. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES

6.1. A abertura da presente licitação dar-se-á automaticamente em sessão pública, por meio de sistema eletrônico, na data, horário e local indicados neste Edital.

6.2. Os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta ou os documentos de habilitação, quando for o caso, anteriormente inseridos no sistema, até a abertura da sessão pública.

6.3. O sistema disponibilizará campo próprio para troca de mensagens entre o Pregoeiro e os licitantes.

6.4. Iniciada a etapa competitiva, os licitantes deverão encaminhar lances exclusivamente por meio de sistema eletrônico, sendo imediatamente informados do seu recebimento e do valor consignado no registro.

6.5. O lance deverá ser ofertado pelo valor unitário do item

6.6. Os licitantes poderão oferecer lances sucessivos, observando o horário fixado para abertura da sessão e as regras estabelecidas no Edital.

6.7. O licitante somente poderá oferecer lance de valor inferior ao último por ele ofertado e registrado pelo sistema.

6.8. O intervalo mínimo de diferença de valores ou percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação à proposta que cobrir a melhor oferta deverá ser **de 0,1% (um décimo por cento)**.

6.9. O licitante poderá, uma única vez, excluir seu último lance ofertado, no intervalo de quinze segundos após o registro no sistema, na hipótese de lance inconsistente ou inexequível.

6.10. O procedimento seguirá de acordo com o modo de disputa adotado.

6.11. Caso seja adotado para o envio de lances no pregão eletrônico o modo de disputa “aberto”, os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com prorrogações.

6.11.1. A etapa de lances da sessão pública terá duração de dez minutos e, após isso, será prorrogada automaticamente pelo sistema quando houver lance ofertado nos últimos dois minutos do período de duração da sessão pública.

6.11.2. A prorrogação automática da etapa de lances, de que trata o subitem anterior, será de dois minutos e ocorrerá sucessivamente sempre que houver lances enviados nesse período de prorrogação, inclusive no caso de lances intermediários.



6.11.3. Não havendo novos lances na forma estabelecida nos itens anteriores, a sessão pública encerrar-se-á automaticamente, e o sistema ordenará e divulgará os lances conforme a ordem final de classificação.

6.11.4. Definida a melhor proposta, se a diferença em relação à proposta classificada em segundo lugar for de pelo menos 5% (cinco por cento), o pregoeiro, auxiliado pela equipe de apoio, poderá admitir o reinício da disputa aberta, para a definição das demais colocações.

6.11.5. Após o reinício previsto no item supra, os licitantes serão convocados para apresentar lances intermediários.

6.12. Caso seja adotado para o envio de lances no pregão eletrônico o modo de disputa “aberto e fechado”, os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com lance final e fechado.

6.12.1. A etapa de lances da sessão pública terá duração inicial de quinze minutos. Após esse prazo, o sistema encaminhará aviso de fechamento iminente dos lances, após o que transcorrerá o período de até dez minutos, aleatoriamente determinado, findo o qual será automaticamente encerrada a recepção de lances.

6.12.2. Encerrado o prazo previsto no subitem anterior, o sistema abrirá oportunidade para que o autor da oferta de valor mais baixo e os das ofertas com preços até 10% (dez por cento) superiores àquela possam ofertar um lance final e fechado em até cinco minutos, o qual será sigiloso até o encerramento deste prazo.

6.12.3. No procedimento de que trata o subitem supra, o licitante poderá optar por manter o seu último lance da etapa aberta, ou por ofertar melhor lance.

6.12.4. Não havendo pelo menos três ofertas nas condições definidas neste item, poderão os autores dos melhores lances subsequentes, na ordem de classificação, até o máximo de três, oferecer um lance final e fechado em até cinco minutos, o qual será sigiloso até o encerramento deste prazo.

6.12.5. Após o término dos prazos estabelecidos nos itens anteriores, o sistema ordenará e divulgará os lances segundo a ordem crescente de valores.

6.13. Caso seja adotado para o envio de lances no pregão eletrônico o modo de disputa “fechado e aberto”, poderão participar da etapa aberta somente os licitantes que apresentarem a proposta de menor preço/ maior percentual de desconto e os das propostas até 10% (dez por cento) superiores/inferiores àquela, em que os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, até o encerramento da sessão e eventuais prorrogações.

6.13.1. Não havendo pelo menos 3 (três) propostas nas condições definidas no item 6.13, poderão os licitantes que apresentaram as três melhores propostas, consideradas as empatadas, oferecer novos lances sucessivos.

6.13.2. A etapa de lances da sessão pública terá duração de dez minutos e, após isso, será prorrogada automaticamente pelo sistema quando houver lance ofertado nos últimos dois minutos do período de duração da sessão pública.

6.13.3. A prorrogação automática da etapa de lances, de que trata o subitem anterior, será de dois minutos e ocorrerá sucessivamente sempre que houver lances enviados nesse período de prorrogação, inclusive no caso de lances intermediários.

6.13.4. Não havendo novos lances na forma estabelecida nos itens anteriores, a sessão pública encerrar-se-á automaticamente, e o sistema ordenará e divulgará os lances conforme a ordem final de classificação.



- 6.13.5. Definida a melhor proposta, se a diferença em relação à proposta classificada em segundo lugar for de pelo menos 5% (cinco por cento), o pregoeiro, auxiliado pela equipe de apoio, poderá admitir o reinício da disputa aberta, para a definição das demais colocações.
- 6.13.6. Após o reinício previsto no subitem supra, os licitantes serão convocados para apresentar lances intermediários.
- 6.14. Após o término dos prazos estabelecidos nos subitens anteriores, o sistema ordenará e divulgará os lances segundo a ordem crescente de valores.
- 6.15. Não serão aceitos dois ou mais lances de mesmo valor, prevalecendo aquele que for recebido e registrado em primeiro lugar.
- 6.16. Durante o transcurso da sessão pública, os licitantes serão informados, em tempo real, do valor do menor lance registrado, vedada a identificação do licitante.
- 6.17. No caso de desconexão com o Pregoeiro, no decorrer da etapa competitiva do Pregão, o sistema eletrônico poderá permanecer acessível aos licitantes para a recepção dos lances.
- 6.18. Quando a desconexão do sistema eletrônico para o pregoeiro persistir por tempo superior a dez minutos, a sessão pública será suspensa e reiniciada somente após decorridas vinte e quatro horas da comunicação do fato pelo Pregoeiro aos participantes, no sítio eletrônico utilizado para divulgação.
- 6.19. Caso o licitante não apresente lances, concorrerá com o valor de sua proposta.
- 6.20. Em relação a itens não exclusivos para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, uma vez encerrada a etapa de lances, será efetivada a verificação automática, junto à Receita Federal, do porte da entidade empresarial. O sistema identificará em coluna própria as microempresas e empresas de pequeno porte participantes, procedendo à comparação com os valores da primeira colocada, se esta for empresa de maior porte, assim como das demais classificadas, para o fim de aplicar-se o disposto nos [arts. 44 e 45 da Lei Complementar nº 123, de 2006](#), regulamentada pelo [Decreto nº 8.538, de 2015](#).
- 6.20.1. Nessas condições, as propostas de microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrarem na faixa de até 5% (cinco por cento) acima da melhor proposta ou melhor lance serão consideradas empatadas com a primeira colocada.
- 6.20.2. A melhor classificada nos termos do subitem anterior terá o direito de encaminhar uma última oferta para desempate, obrigatoriamente em valor inferior ao da primeira colocada, no prazo de 5 (cinco) minutos controlados pelo sistema, contados após a comunicação automática para tanto.
- 6.20.3. Caso a microempresa ou a empresa de pequeno porte melhor classificada desista ou não se manifeste no prazo estabelecido, serão convocadas as demais licitantes microempresa e empresa de pequeno porte que se encontrem naquele intervalo de 5% (cinco por cento), na ordem de classificação, para o exercício do mesmo direito, no prazo estabelecido no subitem anterior.
- 6.20.4. No caso de equivalência dos valores apresentados pelas microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrem nos intervalos estabelecidos nos subitens anteriores, será realizado sorteio entre elas para que se identifique aquela que primeiro poderá apresentar melhor oferta.
- 6.21. Só poderá haver empate entre propostas iguais (não seguidas de lances), ou entre lances finais da fase fechada do modo de disputa aberto e fechado.
- 6.21.1. Havendo eventual empate entre propostas ou lances, o critério de desempate será aquele previsto no [art. 60 da Lei nº 14.133, de 2021](#), nesta ordem:



Ministério da
Fazenda



6.21.1.1. disputa final, hipótese em que os licitantes empatados poderão apresentar nova proposta em ato contínuo à classificação;

6.21.1.2. avaliação do desempenho contratual prévio dos licitantes, para a qual deverão preferencialmente ser utilizados registros cadastrais para efeito de atesto de cumprimento de obrigações previstos nesta Lei;

6.21.1.3. desenvolvimento pelo licitante de ações de equidade entre homens e mulheres no ambiente de trabalho, conforme regulamento;

6.21.1.4. desenvolvimento pelo licitante de programa de integridade, conforme orientações dos órgãos de controle.

6.21.2. Persistindo o empate, será assegurada preferência, sucessivamente, aos bens e serviços produzidos ou prestados por:

6.21.2.1. empresas estabelecidas no território do Estado ou do Distrito Federal do órgão ou entidade da Administração Pública estadual ou distrital licitante ou, no caso de licitação realizada por órgão ou entidade de Município, no território do Estado em que este se localize;

6.21.2.2. empresas brasileiras;

6.21.2.3. empresas que invistam em pesquisa e no desenvolvimento de tecnologia no País;

6.21.2.4. empresas que comprovem a prática de mitigação, nos termos da [Lei nº 12.187, de 29 de dezembro de 2009](#).

6.22. Encerrada a etapa de envio de lances da sessão pública, na hipótese da proposta do primeiro colocado permanecer acima do preço máximo ou inferior ao desconto definido para a contratação, o pregoeiro poderá negociar condições mais vantajosas, após definido o resultado do julgamento.

6.22.1. A negociação poderá ser feita com os demais licitantes, segundo a ordem de classificação inicialmente estabelecida, quando o primeiro colocado, mesmo após a negociação, for desclassificado em razão de sua proposta permanecer acima do preço máximo definido pela Administração.

6.22.2. A negociação será realizada por meio do sistema, podendo ser acompanhada pelos demais licitantes.

6.22.3. O resultado da negociação será divulgado a todos os licitantes e anexado aos autos do processo licitatório.

6.22.4. O pregoeiro solicitará ao licitante mais bem classificado que, no prazo de **3 (três) horas**, envie a proposta adequada ao último lance ofertado após a negociação realizada, acompanhada, se for o caso, dos documentos complementares, quando necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados.

6.22.5. É facultado ao pregoeiro prorrogar o prazo estabelecido, a partir de solicitação fundamentada feita no chat pelo licitante, antes de findo o prazo.

6.23. Após a negociação do preço, o Pregoeiro iniciará a fase de aceitação e julgamento da proposta.

7. DA FASE DE JULGAMENTO

7.1. Encerrada a etapa de negociação, o pregoeiro verificará se o licitante provisoriamente classificado em primeiro lugar atende às condições de participação no certame, conforme previsto no [art. 14 da Lei nº](#)



[14.133/2021](#), legislação correlata e no item 3.6 do edital, especialmente quanto à existência de sanção que impeça a participação no certame ou a futura contratação, mediante a consulta aos seguintes cadastros:

7.1.1. SICAF;

7.1.2. Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS, mantido pela Controladoria-Geral da União (<https://www.portaltransparencia.gov.br/sancoes/ceis>); e

7.1.3. Cadastro Nacional de Empresas Punidas – CNEP, mantido pela Controladoria-Geral da União (<https://www.portaltransparencia.gov.br/sancoes/cnep>).

7.2. A consulta aos cadastros será realizada em nome da empresa licitante e também de seu sócio majoritário, por força da vedação de que trata o [artigo 12 da Lei nº 8.429, de 1992](#).

7.3. Caso conste na Consulta de Situação do licitante a existência de Ocorrências Impeditivas Indiretas, o Pregoeiro diligenciará para verificar se houve fraude por parte das empresas apontadas no Relatório de Ocorrências Impeditivas Indiretas. ([IN nº 3/2018, art. 29, caput](#))

7.3.1. A tentativa de burla será verificada por meio dos vínculos societários, linhas de fornecimento similares, dentre outros. ([IN nº 3/2018, art. 29, §1º](#)).

7.3.2. O licitante será convocado para manifestação previamente a uma eventual desclassificação. ([IN nº 3/2018, art. 29, §2º](#)).

7.3.3. Constatada a existência de sanção, o licitante será reputado inabilitado, por falta de condição de participação.

7.4. Na hipótese de inversão das fases de habilitação e julgamento, caso atendidas as condições de participação, será iniciado o procedimento de habilitação.

7.5. Caso o licitante provisoriamente classificado em primeiro lugar tenha se utilizado de algum tratamento favorecido às ME/EPPs, o pregoeiro verificará se faz jus ao benefício, em conformidade com os itens **Erro! Fonte de referência não encontrada.** e 4.6 deste edital.

7.6. Verificadas as condições de participação e de utilização do tratamento favorecido, o pregoeiro examinará a proposta classificada em primeiro lugar quanto à adequação ao objeto e à compatibilidade do preço em relação ao máximo estipulado para contratação neste Edital e em seus anexos, observado o disposto no [artigo 29 a 35 da IN SEGES nº 73, de 30 de setembro de 2022](#).

7.7. Em se tratando de serviços com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, a fim de assegurar o tratamento isonômico entre as licitantes, informa-se que foram utilizados os seguintes acordos, dissídios ou convenções coletivas de trabalho no cálculo do valor estimado pela Administração:

7.7.1. Postos de Motorista Ceará:

7.7.1.1. Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000586/2023

7.7.2. Postos de Almoxarife, Carregador, Copeira, Operador de Empilhadeira e Recepcionista do Ceará:

7.7.2.1. Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000508/2023

7.7.3. Postos de Motorista Piauí:



7.7.3.1. Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: PI000088/2023

7.7.4. Postos de Almoхарife, Carregador, Copeira e Recepcionista do Piauí:

7.7.4.1. Teresina/PI - Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2023, número de registro no MTE: PI000066/2023;

7.7.4.2. Demais cidades do Piauí - Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2023, número de registro no MTE: PI000128/2023;

7.7.5. O(s) sindicato(s) indicado(s) no subitem acima não é (são) de utilização obrigatória pelos licitantes, mas, ao longo da execução contratual, sempre se exigirá o cumprimento dos acordos, dissídios ou convenções coletivas adotados por cada licitante/contratado.

7.8. Será desclassificada a proposta vencedora que:

7.8.1. conter vícios insanáveis;

7.8.2. não obedecer às especificações técnicas contidas no Termo de Referência;

7.8.3. apresentar preços inexequíveis ou permanecerem acima do preço máximo definido para a contratação;

7.8.4. não tiverem sua exequibilidade demonstrada, quando exigido pela Administração;

7.8.5. apresentar desconformidade com quaisquer outras exigências deste Edital ou seus anexos, desde que insanável.

7.9. No caso de bens e serviços em geral, é indício de inexequibilidade das propostas valores inferiores a 50% (cinquenta por cento) do valor orçado pela Administração.

7.9.1. A inexequibilidade, na hipótese de que trata o **caput**, só será considerada após diligência do pregoeiro, que comprove:

7.9.1.1. que o custo do licitante ultrapassa o valor da proposta; e

7.9.1.2. inexistirem custos de oportunidade capazes de justificar o vulto da oferta.

7.10. Em contratação de serviços de engenharia, além das disposições acima, a análise de exequibilidade e sobrepreço considerará o seguinte:

7.10.1. Nos regimes de execução por tarefa, empreitada por preço global ou empreitada integral, semi-integrada ou integrada, a caracterização do sobrepreço se dará pela superação do valor global estimado;

7.10.2. No regime de empreitada por preço unitário, a caracterização do sobrepreço se dará pela superação do valor global estimado e *pela superação de custo unitário tido como relevante, conforme planilha anexa ao edital*;

7.10.3. No caso de serviços de engenharia, serão consideradas inexequíveis as propostas cujos valores forem inferiores a 75% (setenta e cinco por cento) do valor orçado pela Administração, independentemente do regime de execução.

7.10.4. Será exigida garantia adicional do licitante vencedor cuja proposta for inferior a 85% (oitenta e cinco por cento) do valor orçado pela Administração, equivalente à diferença entre este último e o valor da proposta, sem prejuízo das demais garantias exigíveis de acordo com a Lei.



7.11. Se houver indícios de inexequibilidade da proposta de preço, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderão ser efetuadas diligências, para que a empresa comprove a exequibilidade da proposta.

7.12. Caso o custo global estimado do objeto licitado tenha sido decomposto em seus respectivos custos unitários por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços elaborada pela Administração, o licitante classificado em primeiro lugar será convocado para apresentar Planilha por ele elaborada, com os respectivos valores adequados ao valor final da sua proposta, sob pena de não aceitação da proposta.

7.12.1. Em se tratando de serviços de engenharia, o licitante vencedor será convocado a apresentar à Administração, por meio eletrônico, as planilhas com indicação dos quantitativos e dos custos unitários, seguindo o modelo elaborado pela Administração, bem como com detalhamento das Bonificações e Despesas Indiretas (BDI) e dos Encargos Sociais (ES), com os respectivos valores adequados ao valor final da proposta vencedora, admitida a utilização dos preços unitários, no caso de empreitada por preço global, empreitada integral, contratação semi-integrada e contratação integrada, exclusivamente para eventuais adequações indispensáveis no cronograma físico-financeiro e para balizar excepcional aditamento posterior do contrato.

7.12.2. Em se tratando de serviços com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva cuja produtividade seja mensurável e indicada pela Administração, o licitante deverá indicar a produtividade adotada e a quantidade de pessoal que será alocado na execução contratual.

7.12.3. Caso a produtividade for diferente daquela utilizada pela Administração como referência, ou não estiver contida na faixa referencial de produtividade, mas admitida pelo ato convocatório, o licitante deverá apresentar a respectiva comprovação de exequibilidade;

7.12.4. Os licitantes poderão apresentar produtividades diferenciadas daquela estabelecida pela Administração como referência, desde que não alterem o objeto da contratação, não contrariem dispositivos legais vigentes e, caso não estejam contidas nas faixas referenciais de produtividade, comprovem a exequibilidade da proposta.

7.12.5. Para efeito do subitem anterior, admite-se a adequação técnica da metodologia empregada pela contratada, visando assegurar a execução do objeto, desde que mantidas as condições para a justa remuneração do serviço.

7.13. Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo fornecedor, no prazo indicado pelo sistema, desde que não haja majoração do preço e que se comprove que este é o bastante para arcar com todos os custos da contratação;

7.13.1. O ajuste de que trata este dispositivo se limita a sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas;

7.13.2. Considera-se erro no preenchimento da planilha passível de correção a indicação de recolhimento de impostos e contribuições na forma do Simples Nacional, quando não cabível esse regime.

7.14. Para fins de análise da proposta quanto ao cumprimento das especificações do objeto, poderá ser colhida a manifestação escrita do setor requisitante do serviço ou da área especializada no objeto.

7.15. Caso o Termo de Referência exija a apresentação de amostra, o licitante classificado em primeiro lugar deverá apresentá-la, conforme disciplinado no Termo de Referência, sob pena de não aceitação da proposta.



7.16. Por meio de mensagem no sistema, será divulgado o local e horário de realização do procedimento para a avaliação das amostras, cuja presença será facultada a todos os interessados, incluindo os demais licitantes.

7.17. Os resultados das avaliações serão divulgados por meio de mensagem no sistema.

7.18. No caso de não haver entrega da amostra ou ocorrer atraso na entrega, sem justificativa aceita pelo Pregoeiro, ou havendo entrega de amostra fora das especificações previstas neste Edital, a proposta do licitante será recusada.

7.19. Se a(s) amostra(s) apresentada(s) pelo primeiro classificado não for(em) aceita(s), o Pregoeiro analisará a aceitabilidade da proposta ou lance ofertado pelo segundo classificado. Seguir-se-á com a verificação da(s) amostra(s) e, assim, sucessivamente, até a verificação de uma que atenda às especificações constantes no Termo de Referência.

8. DA FASE DE HABILITAÇÃO

8.1. Os documentos previstos no Termo de Referência, necessários e suficientes para demonstrar a capacidade do licitante de realizar o objeto da licitação, serão exigidos para fins de habilitação, nos termos dos [arts. 62 a 70 da Lei nº 14.133, de 2021](#).

8.1.1. A documentação exigida para fins de habilitação jurídica, fiscal, social e trabalhista e econômico-financeira, poderá ser substituída pelo registro cadastral no SICAF.

8.2. Quando permitida a participação de empresas estrangeiras que não funcionem no País, as exigências de habilitação serão atendidas mediante documentos equivalentes, inicialmente apresentados em tradução livre.

8.3. Na hipótese de o licitante vencedor ser empresa estrangeira que não funcione no País, para fins de assinatura do contrato ou da ata de registro de preços, os documentos exigidos para a habilitação serão traduzidos por tradutor juramentado no País e apostilados nos termos do disposto no [Decreto nº 8.660, de 29 de janeiro de 2016](#), ou de outro que venha a substituí-lo, ou consularizados pelos respectivos consulados ou embaixadas.

8.4. Quando permitida a participação de consórcio de empresas, a habilitação técnica, quando exigida, será feita por meio do somatório dos quantitativos de cada consorciado e, para efeito de habilitação econômico-financeira, quando exigida, será observado o somatório dos valores de cada consorciado.

8.4.1. Se o consórcio não for formado integralmente por microempresas ou empresas de pequeno porte e o termo de referência exigir requisitos de habilitação econômico-financeira, haverá um acréscimo de 10% para o consórcio em relação ao valor exigido para os licitantes individuais.

8.5. Os documentos exigidos para fins de habilitação poderão ser apresentados em original, por cópia.

8.6. Os documentos exigidos para fins de habilitação poderão ser substituídos por registro cadastral emitido por órgão ou entidade pública, desde que o registro tenha sido feito em obediência ao disposto na Lei nº 14.133/2021.

8.7. O licitante deverá declarar no sistema que atende aos requisitos de habilitação, e o declarante responderá pela veracidade das informações prestadas, na forma da lei ([art. 63, I, da Lei nº 14.133/2021](#)).

8.8. O licitante deverá apresentar no sistema, sob pena de inabilitação, a declaração de que cumpre as exigências de reserva de cargos para pessoa com deficiência e para reabilitado da Previdência Social, previstas em lei e em outras normas específicas



8.9. O licitante deverá apresentar, sob pena de desclassificação, declaração de que suas propostas econômicas compreendem a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas.

8.10. Considerando que na presente contratação a avaliação prévia do local de execução é imprescindível para o conhecimento pleno das condições e peculiaridades do objeto a ser contratado, o licitante deve atestar, sob pena de inabilitação, que conhece o local e as condições de realização do serviço, assegurado a ele o direito de realização de vistoria prévia.

8.10.1. O licitante que optar por realizar vistoria prévia terá disponibilizado pela Administração data e horário exclusivos, a ser agendado pelo e-mail: licitacao.srrf.rf03@rfb.gov.br, de modo que seu agendamento não coincida com o agendamento de outros licitantes.

8.10.2. Caso o licitante opte por não realizar vistoria, poderá substituir a declaração exigida no presente item por declaração formal assinada pelo seu responsável técnico acerca do conhecimento pleno das condições e peculiaridades da contratação.

8.11. A habilitação será verificada por meio do Sicaf, nos documentos por ele abrangidos.

8.11.1. Somente haverá a necessidade de comprovação do preenchimento de requisitos mediante apresentação dos documentos originais não-digitais quando houver dúvida em relação à integridade do documento digital ou quando a lei expressamente o exigir. ([IN nº 3/2018, art. 4º, §1º, e art. 6º, §4º](#)).

8.12. É de responsabilidade do licitante conferir a exatidão dos seus dados cadastrais no Sicaf e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados. ([IN nº 3/2018, art. 7º, caput](#)).

8.12.1. A não observância do disposto no item anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação. ([IN nº 3/2018, art. 7º, parágrafo único](#)).

8.13. A verificação pelo pregoeiro, em sítios eletrônicos oficiais de órgãos e entidades emissores de certidões constitui meio legal de prova, para fins de habilitação.

8.13.1. Os documentos exigidos para habilitação que não estejam contemplados no Sicaf serão enviados por meio do sistema, em formato digital, no prazo de **2 (duas horas)**, prorrogável por igual período, contado da solicitação do pregoeiro.

8.13.2. Na hipótese de a fase de habilitação anteceder a fase de apresentação de propostas e lances, os licitantes encaminharão, por meio do sistema, simultaneamente os documentos de habilitação e a proposta com o preço ou o percentual de desconto, observado o disposto no [§ 1º do art. 36 e no § 1º do art. 39 da Instrução Normativa SEGES nº 73, de 30 de setembro de 2022](#).

8.14. A verificação no Sicaf ou a exigência dos documentos nele não contidos somente será feita em relação ao licitante vencedor.

8.14.1. Os documentos relativos à regularidade fiscal que constem do Termo de Referência somente serão exigidos, em qualquer caso, em momento posterior ao julgamento das propostas, e apenas do licitante mais bem classificado.

8.14.2. Respeitada a exceção do subitem anterior, relativa à regularidade fiscal, quando a fase de habilitação anteceder as fases de apresentação de propostas e lances e de julgamento, a verificação ou exigência do presente subitem ocorrerá em relação a todos os licitantes.



8.15. Após a entrega dos documentos para habilitação, não será permitida a substituição ou a apresentação de novos documentos, salvo em sede de diligência, para ([Lei 14.133/21, art. 64](#), e [IN 73/2022, art. 39, §4º](#)):

8.15.1. complementação de informações acerca dos documentos já apresentados pelos licitantes e desde que necessária para apurar fatos existentes à época da abertura do certame; e

8.15.2. atualização de documentos cuja validade tenha expirado após a data de recebimento das propostas;

8.16. Na análise dos documentos de habilitação, a comissão de contratação poderá sanar erros ou falhas, que não alterem a substância dos documentos e sua validade jurídica, mediante decisão fundamentada, registrada em ata e acessível a todos, atribuindo-lhes eficácia para fins de habilitação e classificação.

8.17. Na hipótese de o licitante não atender às exigências para habilitação, o pregoeiro examinará a proposta subsequente e assim sucessivamente, na ordem de classificação, até a apuração de uma proposta que atenda ao presente edital, observado o prazo disposto no subitem 8.13.1.

8.18. Somente serão disponibilizados para acesso público os documentos de habilitação do licitante cuja proposta atenda ao edital de licitação, após concluídos os procedimentos de que trata o subitem anterior.

8.19. A comprovação de regularidade fiscal e trabalhista das microempresas e das empresas de pequeno porte somente será exigida para efeito de contratação, e não como condição para participação na licitação (art. 4º do Decreto nº 8.538/2015).

8.20. Quando a fase de habilitação anteceder a de julgamento e já tiver sido encerrada, não caberá exclusão de licitante por motivo relacionado à habilitação, salvo em razão de fatos supervenientes ou só conhecidos após o julgamento.

9. DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS

9.1. Não se aplica a esta contratação.

10. DA FORMAÇÃO DO CADASTRO DE RESERVA

10.1. Não se aplica a esta contratação.

11. DOS RECURSOS

11.1. A interposição de recurso referente ao julgamento das propostas, à habilitação ou inabilitação de licitantes, à anulação ou revogação da licitação, observará o disposto no art. 165 da Lei nº 14.133, de 2021.

11.2. O prazo recursal é de 3 (três) dias úteis, contados da data de intimação ou de lavratura da ata.

11.3. Quando o recurso apresentado impugnar o julgamento das propostas ou o ato de habilitação ou inabilitação do licitante:

11.3.1. a intenção de recorrer deverá ser manifestada imediatamente, sob pena de preclusão;

11.3.2. o prazo para a manifestação da intenção de recorrer não será inferior a 10 (dez) minutos.

11.3.3. o prazo para apresentação das razões recursais será iniciado na data de intimação ou de lavratura da ata de habilitação ou inabilitação;



Ministério da
Fazenda



11.3.4. na hipótese de adoção da inversão de fases prevista no § 1º do art. 17 da Lei nº 14.133, de 2021, o prazo para apresentação das razões recursais será iniciado na data de intimação da ata de julgamento.

11.4. Os recursos deverão ser encaminhados em campo próprio do sistema.

11.5. O recurso será dirigido à autoridade que tiver editado o ato ou proferido a decisão recorrida, a qual poderá reconsiderar sua decisão no prazo de 3 (três) dias úteis, ou, nesse mesmo prazo, encaminhar recurso para a autoridade superior, a qual deverá proferir sua decisão no prazo de 10 (dez) dias úteis, contado do recebimento dos autos.

11.6. Os recursos interpostos fora do prazo não serão conhecidos.

11.7. O prazo para apresentação de contrarrazões ao recurso pelos demais licitantes será de 3 (três) dias úteis, contados da data da intimação pessoal ou da divulgação da interposição do recurso, assegurada a vista imediata dos elementos indispensáveis à defesa de seus interesses.

11.8. O recurso e o pedido de reconsideração terão efeito suspensivo do ato ou da decisão recorrida até que sobrevenha decisão final da autoridade competente.

11.9. O acolhimento do recurso invalida tão somente os atos insuscetíveis de aproveitamento.

11.10. Os autos do processo permanecerão com vista franqueada aos interessados no Serviço de Licitações/DIPOL, da Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil na 3ª Região Fiscal, Rua Barão de Aracati, 909 – 4º andar, Bairro Aldeota, Fortaleza/CE, ou poderão ser solicitados pelo e-mail licitacao.srrf.rf03@rfb.gov.br.

12. DAS INFRAÇÕES ADMINISTRATIVAS E SANÇÕES

12.1. Comete infração administrativa, nos termos da lei, o licitante que, com dolo ou culpa:

12.1.1. deixar de entregar a documentação exigida para o certame ou não entregar qualquer documento que tenha sido solicitado pelo/a pregoeiro/a durante o certame;

12.1.2. Salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado, não mantiver a proposta em especial quando:

12.1.2.1. não enviar a proposta adequada ao último lance ofertado ou após a negociação;

12.1.2.2. recusar-se a enviar o detalhamento da proposta quando exigível;

12.1.2.3. pedir para ser desclassificado quando encerrada a etapa competitiva; ou

12.1.2.4. deixar de apresentar amostra;

12.1.2.5. apresentar proposta ou amostra em desacordo com as especificações do edital;

12.1.3. não celebrar o contrato ou não entregar a documentação exigida para a contratação, quando convocado dentro do prazo de validade de sua proposta;

12.1.3.1. recusar-se, sem justificativa, a assinar o contrato ou a ata de registro de preço, ou a aceitar ou retirar o instrumento equivalente no prazo estabelecido pela Administração;

12.1.4. apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o certame ou prestar declaração falsa durante a licitação

12.1.5. fraudar a licitação



12.1.6. comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza, em especial quando:

12.1.6.1. agir em conluio ou em desconformidade com a lei;

12.1.6.2. induzir deliberadamente a erro no julgamento;

12.1.6.3. apresentar amostra falsificada ou deteriorada;

12.1.7. praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da licitação

12.1.8. praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei n.º 12.846, de 2013.

12.2. Com fulcro na [Lei nº 14.133, de 2021](#), a Administração poderá, garantida a prévia defesa, aplicar aos licitantes e/ou adjudicatários as seguintes sanções, sem prejuízo das responsabilidades civil e criminal:

12.2.1. advertência;

12.2.2. multa;

12.2.3. impedimento de licitar e contratar e

12.2.4. declaração de inidoneidade para licitar ou contratar, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida sua reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade.

12.3. Na aplicação das sanções serão considerados:

12.3.1. a natureza e a gravidade da infração cometida.

12.3.2. as peculiaridades do caso concreto

12.3.3. as circunstâncias agravantes ou atenuantes

12.3.4. os danos que dela provierem para a Administração Pública

12.3.5. a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

12.4. A multa será recolhida em percentual de 0,5% a 30% incidente sobre o valor do contrato licitado, recolhida no prazo máximo de **15 (quinze) dias** úteis, a contar da comunicação oficial.

12.4.1. Para as infrações previstas nos itens 12.1.1, 12.1.2 e 12.1.3, a multa será de 0,5% a 15% do valor do contrato licitado.

12.4.2. Para as infrações previstas nos itens 12.1.4, 12.1.5, 12.1.6, 12.1.7 e 12.1.8, a multa será de 15% a 30% do valor do contrato licitado.

12.5. As sanções de advertência, impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar poderão ser aplicadas, cumulativamente ou não, à penalidade de multa.

12.6. Na aplicação da sanção de multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação.

12.7. A sanção de impedimento de licitar e contratar será aplicada ao responsável em decorrência das infrações administrativas relacionadas nos itens 12.1.1, 12.1.2 e 12.1.3, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave, e impedirá o responsável de licitar e contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta do ente federativo a qual pertencer o órgão ou entidade, pelo prazo máximo de 3 (três) anos.



12.8. Poderá ser aplicada ao responsável a sanção de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar, em decorrência da prática das infrações dispostas nos itens 12.1.4, 12.1.5, 12.1.6, 12.1.7 e 12.1.8, bem como pelas infrações administrativas previstas nos itens 12.1.1, 12.1.2 e 12.1.3 que justifiquem a imposição de penalidade mais grave que a sanção de impedimento de licitar e contratar, cuja duração observará o prazo previsto no art. 156, §5º, da Lei n.º 14.133/2021.

12.9. A recusa injustificada do adjudicatário em assinar o contrato ou a ata de registro de preço, ou em aceitar ou retirar o instrumento equivalente no prazo estabelecido pela Administração, descrita no item 12.1.3, caracterizará o descumprimento total da obrigação assumida e o sujeitará às penalidades e à imediata perda da garantia de proposta em favor do órgão ou entidade promotora da licitação, nos termos do art. 45, §4º da IN SEGES/ME n.º 73, de 2022.

12.10. A apuração de responsabilidade relacionadas às sanções de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar demandará a instauração de processo de responsabilização a ser conduzido por comissão composta por 2 (dois) ou mais servidores estáveis, que avaliará fatos e circunstâncias conhecidos e intimará o licitante ou o adjudicatário para, no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação, apresentar defesa escrita e especificar as provas que pretenda produzir.

12.11. Caberá recurso no prazo de 15 (quinze) dias úteis da aplicação das sanções de advertência, multa e impedimento de licitar e contratar, contado da data da intimação, o qual será dirigido à autoridade que tiver proferido a decisão recorrida, que, se não a reconsiderar no prazo de 5 (cinco) dias úteis, encaminhará o recurso com sua motivação à autoridade superior, que deverá proferir sua decisão no prazo máximo de 20 (vinte) dias úteis, contado do recebimento dos autos.

12.12. Caberá a apresentação de pedido de reconsideração da aplicação da sanção de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data da intimação, e decidido no prazo máximo de 20 (vinte) dias úteis, contado do seu recebimento.

12.13. O recurso e o pedido de reconsideração terão efeito suspensivo do ato ou da decisão recorrida até que sobrevenha decisão final da autoridade competente.

12.14. A aplicação das sanções previstas neste edital não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral dos danos causados.

13. DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO

13.1. Qualquer pessoa é parte legítima para impugnar este Edital por irregularidade na aplicação da Lei nº 14.133, de 2021, devendo protocolar o pedido até 3 (três) dias úteis antes da data da abertura do certame.

13.2. A resposta à impugnação ou ao pedido de esclarecimento será divulgado em sítio eletrônico oficial no prazo de até 3 (três) dias úteis, limitado ao último dia útil anterior à data da abertura do certame.

13.3. A impugnação e o pedido de esclarecimento poderão ser realizados por forma eletrônica, **pelo e-mail: licitacao.srrf.rf03@rfb.gov.br**

13.4. As impugnações e pedidos de esclarecimentos não suspendem os prazos previstos no certame.

13.4.1. A concessão de efeito suspensivo à impugnação é medida excepcional e deverá ser motivada pelo agente de contratação, nos autos do processo de licitação.

13.5. Acolhida a impugnação, será definida e publicada nova data para a realização do certame.



14. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 14.1. Será divulgada ata da sessão pública no sistema eletrônico.
- 14.2. Não havendo expediente ou ocorrendo qualquer fato superveniente que impeça a realização do certame na data marcada, a sessão será automaticamente transferida para o primeiro dia útil subsequente, no mesmo horário anteriormente estabelecido, desde que não haja comunicação em contrário, pelo Pregoeiro.
- 14.3. Todas as referências de tempo no Edital, no aviso e durante a sessão pública observarão o horário de Brasília - DF.
- 14.4. A homologação do resultado desta licitação não implicará direito à contratação.
- 14.5. As normas disciplinadoras da licitação serão sempre interpretadas em favor da ampliação da disputa entre os interessados, desde que não comprometam o interesse da Administração, o princípio da isonomia, a finalidade e a segurança da contratação.
- 14.6. Os licitantes assumem todos os custos de preparação e apresentação de suas propostas e a Administração não será, em nenhum caso, responsável por esses custos, independentemente da condução ou do resultado do processo licitatório.
- 14.7. Na contagem dos prazos estabelecidos neste Edital e seus Anexos, excluir-se-á o dia do início e incluir-se-á o do vencimento. Só se iniciam e vencem os prazos em dias de expediente na Administração.
- 14.8. O desatendimento de exigências formais não essenciais não importará o afastamento do licitante, desde que seja possível o aproveitamento do ato, observados os princípios da isonomia e do interesse público.
- 14.9. Em caso de divergência entre disposições deste Edital e de seus anexos ou demais peças que compõem o processo, prevalecerá as deste Edital.
- 14.10. O Edital e seus anexos estão disponíveis, na íntegra, no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP) e endereço eletrônico <https://www.gov.br/receitafederal/pt-br/aceso-a-informacao/licitacoes-e-contratos/licitacoes/rfb/unidades-federativas-uf/ce/srrf03-uasg-170040/2024>.
- 14.11. Integram este Edital, para todos os fins e efeitos, os seguintes anexos:
- 14.11.1. ANEXO I - Termo de Referência
 - 14.11.1.1. Anexo I do Termo de Referência – Planilhas de Custos e Formação de Preço
 - 14.11.1.2. Anexo II do Termo de Referência – Memória de Cálculo das PCFP
 - 14.11.1.3. Apêndice do Anexo I – Estudo Técnico Preliminar
 - 14.11.1.3.1. Anexo I do Estudo Técnico Preliminar – Relação de Contratos Vigentes
 - 14.11.2. ANEXO II – Minuta de Termo de Contrato
 - 14.11.3. ANEXO III – Termo de Conciliação Judicial firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a União;
 - 14.11.4. ANEXO IV – Modelo de Proposta de Preços;
 - 14.11.5. ANEXO V – Planilha de Custos e Formação de Preços;
 - 14.11.6. ANEXO VI - Modelo de autorização para a utilização da garantia e de pagamento direto (conforme estabelecido na alínea "d" do item 1.2 do Anexo VII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017);



**Ministério da
Fazenda**



- 14.11.7. ANEXO VII – Modelo de Termo de Vistoria;
- 14.11.8. ANEXO VIII – Minuta do Termo de Cooperação Técnica com Instituição Financeira;
- 14.11.9. ANEXO IX – Modelo de declaração de contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública;
- 14.11.10. ANEXO X – Declaração de Ausência de Nepotismo;

Carolina Teixeira de Aquino Nunes

Supervisora Substituta da EQLIC03/DIPOL/SRRF03

Portaria SRRF03 nº 415, de 30/01/2024

Assinado digitalmente

Termo de Referência 8/2024

Informações Básicas

Número do artefato	UASG	Editado por	Atualizado em
8/2024	170040-SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 3A.RF/CE	CAROLINA TEIXEIRA DE AQUINO NUNES	29/02/2024 15:45 (v 3.1)
Status	PUBLICADO		

Outras informações

Categoria	Número da Contratação	Processo Administrativo
V - prestação de serviços, inclusive os técnico-profissionais especializados/Serviço continuado com dedicação exclusiva de mão de obra	90090/2023	13075.005740 /2024-96

1. Definição do objeto

1. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO

1.1. Contratação de serviços de motoristas, almoxarifes, carregadores, copeiras, operador de empilhadeira e recepcionistas a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos termos da tabela abaixo, conforme condições e exigências estabelecidas neste instrumento.

Grupo	Item	Especificação	CATSER	Unidade de Medida	Quantidade	Valor Unitário de 01 Posto (12 meses)	Valor Total 12 meses
1	1	Contratação de posto de motorista para a SRRF03, ALF/FOR e IRF/APM (Categoria D) Fortaleza/CE	15008	Posto	6	R\$ 77.405,78	R\$ 464.434,68
	2	Contratação de posto de motorista para a IRF /PCE (Categoria D) São Gonçalo do Amarante/CE	15008		1	R\$ 82.712,88	R\$ 82.712,88
	3	Contratação de posto de motorista para a DRF /Juazeiro do Norte (Categoria D) Juazeiro do Norte/CE	15008		1	R\$ 76.404,24	R\$ 76.404,24

	4	Contratação de posto de motorista para a ARF /Sobral (Categoria D) Sobral/CE	15008		1	R\$ 74.608,80	R\$ 74.608,80
TOTAL GRUPO 1							R\$ 698.160,60
2	5	Contratação de posto de almoxarife para a SRRF03/DIREP e ALF /FOR, Fortaleza/CE	5380	Posto	6	R\$ 71.657,84	R\$ 429.947,04
	6	Contratação de posto de carregador 44h para a SRRF03/DIPOL, SRRF03/DIREP e ALF /FOR, Fortaleza/CE	5380		7	R\$ 64.007,31	R\$ 448.051,17
	7	Contratação de posto de carregador, 12x36 Diurno, para a IRF /APM, Fortaleza/CE	5380		1	R\$ 99.934,32	R\$ 99.934,32
	8	Contratação de posto de carregador, 12x36 Noturno, para a IRF /APM, Fortaleza/CE	5380		1	R\$ 107.633,76	R\$ 107.633,76
	9	Contratação de posto de copeira para a ALF /FOR e IRF/APM, Fortaleza/CE	14397		2	R\$ 50.085,36	R\$ 100.170,72
	10	Contratação de posto de copeira para a IRF /PCE, São Gonçalo do Amarante/CE	14397		1	R\$ 57.111,60	R\$ 57.111,60
	11	Contratação de posto de operador de empilhadeira para a ALF /FOR, Fortaleza/CE	5380		1	R\$ 51.736,56	R\$ 51.736,56
TOTAL GRUPO 2							R\$ 1.294.585,17
	12	Contratação de posto de almoxarife para a DRF/TSA, Teresina/PI	5380		1	R\$ 65.526,60	R\$ 65.526,60

3	13	Contratação de posto de carregador para a DRF/TSA, Teresina/PI	5380	Posto	1	R\$ 61.908,72	R\$ 61.908,72
	14	Contratação de posto de copeira para a DRF /TSA, Teresina/PI	14397		1	R\$ 47.996,76	R\$ 47.996,76
	15	Contratação de posto de motorista para a DRF /TSA, Teresina/PI (Categoria D)	15008		2	R\$ 82.402,14	R\$ 164.804,28
	16	Contratação de posto de motorista Teresina (Categoria E)	15008		1	R\$ 108.324,84	R\$ 108.324,84
	17	Contratação de posto de motorista para a DRF /Floriano, Floriano/PI (Categoria D)	15008		1	R\$ 81.494,52	R\$ 81.494,52
TOTAL GRUPO 3							R\$ 530.055,72
	18	Contratação de posto de recepcionista para a SRRF03, ESPEI, DRF /FOR, ATV CE/PI/MA, Fortaleza/CE	5380		23	R\$ 53.947,44	R\$ 1.240.791,12
	19	Contratação de posto de recepcionista para a IRF/PCE, São Gonçalo do Amarante/CE	5380		2	R\$ 59.254,80	R\$ 118.509,60
	20	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Caucaia, Caucaia/CE	5380		2	R\$ 54.147,84	R\$ 108.295,68
	21	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Crateús, Crateús /CE	5380		1	R\$ 51.736,68	R\$ 51.736,68
	22	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Itapipoca, Itapipoca /CE	5380		1	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
			5380				

4	23	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Maranguape, Maranguape/CE		Posto	1	R\$ 55.176,12	R\$ 55.176,12
	24	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Quixadá, Quixadá /CE	5380		2	R\$ 52.303,08	R\$ 104.606,16
	25	Contratação de posto de recepcionista para o PST/Camocim, Camocim/CE	5380		1	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
	26	Contratação de posto de recepcionista para o PST/Ipu, Ipu/CE	5380		1	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	27	Contratação de posto de recepcionista o PST /Russas, Russas/CE	5380		1	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	28	Contratação de posto de recepcionista para a DRF/JNE, Juazeiro do Norte/CE	5380		5	R\$ 52.946,16	R\$ 264.730,80
	29	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Sobral, Sobral/CE	5380		4	R\$ 51.182,52	R\$ 204.730,08
TOTAL GRUPO 4							R\$ 2.355.547,44
	30	Contratação de posto de recepcionista para a DRF/TSA, Teresina/PI	5380		7	R\$ 51.592,80	R\$ 361.149,60
	31	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Floriano, Floriano /PI	5380		1	R\$ 49.115,28	R\$ 49.115,28
	32	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Parnaíba, Parnaíba /PI	5380		2	R\$ 49.653,00	R\$ 99.306,00
	33	Contratação de posto de recepcionista para a ARF/Picos, Picos/PI	5380		1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00

5	34	Contratação de posto de recepcionista para o PST/Bom Jesus, Bom Jesus/PI	5380	Posto	1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	35	Contratação de posto de recepcionista para o PST/Campo Maior, Campo Maior/PI	5380		1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	36	Contratação de posto de recepcionista para o PST/Piripiri, Piripiri/PI	5380		1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	37	Contratação de posto de Recepcionista para o PST/São Raimundo Nonato, São Raimundo Nonato/PI	5380		1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
TOTAL GRUPO 5							R\$ 757.835,88
TOTAL GERAL							R\$ 5.636.184,81

- 1.2. O(s) serviço(s) objeto desta contratação são caracterizados como comum(ns), conforme justificativa constante do Estudo Técnico Preliminar.
- 1.3. O prazo de vigência da contratação é de 12 (doze) meses, contados da data a ser informada no Termo de Contrato, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021.
- 1.4. O serviço é enquadrado como continuado tendo em vista que a interrupção do serviço pode causar prejuízos para a administração, sendo a vigência plurianual mais vantajosa considerando o Estudo Técnico Preliminar;
- 1.5. O contrato oferece maior detalhamento das regras que serão aplicadas em relação à vigência da contratação.

2. Fundamentação da contratação

2. FUNDAMENTAÇÃO E DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

- 2.1. A Fundamentação da Contratação e de seus quantitativos encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.
- 2.2. O objeto da contratação está previsto no Plano de Contratações Anual 2024, conforme detalhamento a seguir:
- I) ID PCA no PNCP: 00394460000141-0-000010/2024
 - II) Data de publicação no PNCP: 20/05/2023
 - III) Id do item no PCA: 96 e 97
 - IV) Classe/Grupo:911 - SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS DO GOVERNO e 859 - OUTROS SERVIÇOS DE SUPORTE
 - V) Identificador da Futura Contratação: 170040-90090/2023

3. Descrição da solução

3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO CONSIDERADO O CICLO DE VIDA DO OBJETO

3.1. A descrição da solução como um todo encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

4. Requisitos da contratação

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Sustentabilidade:

4.1. Além dos critérios de sustentabilidade eventualmente inseridos na descrição do objeto, devem ser atendidos os seguintes requisitos, que se baseiam no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis:

a. A contratada deve adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus empregados;

b. É de responsabilidade da contratada reservar, conforme legislação vigente, o percentual do seu quadro administrativo para mulheres e portadores de deficiência;

c. São proibidos quaisquer atos de preconceito de raça, cor, sexo, orientação sexual ou estado civil na seleção de empregados no quadro da empresa;

d. prevenção e controle de risco aos trabalhadores, bem como sobre práticas socioambientais para economia de energia, de água e redução de geração de resíduos sólidos no ambiente onde se prestará o serviço;

e. É obrigação da contratada a administração de situações emergenciais de acidentes com eficácia, mitigando os impactos aos empregados, colaboradores, usuários e ao meio ambiente;

f. A contratada deve conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços;

g. A fiscalização da execução dos serviços abrange todos os procedimentos constantes relativos às metas definidas no Termo de Referência ou Contrato, sob pena de glosa da respectiva fatura quando do não cumprimento;

h. No fornecimento de produtos e serviços deve ser assegurada a qualidade, a disponibilidade, o tempo de atendimento e a correção de defeitos dentro de parâmetros compatíveis com as atividades de sustentabilidade previstas, evitando-se as seguintes condições:

- Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequências letais, por ocorrência.
- Suspende ou interrompe o serviço por dia, salvo por motivo de força maior.
- Permitir a presença de funcionário sem uniforme, em condições inapropriadas de apresentação ou sem crachá de identificação, por empregado e por ocorrência.
- Não zelar pelas instalações do órgão, por posto e por dia.
- Não efetuar o pagamento de salários, seguros, encargos fiscais e sociais, bem como quaisquer despesas relacionadas à execução do contrato, por dia e por ocorrência.
- Deixar de estabelecer cotas para mulheres e portadores de necessidades especiais, conforme definido no Termo de Referência.
- Deixar de observar as especificações de materiais de consumo e bens na prestação dos serviços.

- Não adquirir materiais e bens de menor impacto ambiental quando comparados a outros similares.

Subcontratação

4.2. Não é admitida a subcontratação do objeto contratual.

Garantia da contratação

4.3. Será exigida a garantia da contratação de que tratam os arts. 96 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021, no percentual e condições descritas nas cláusulas do contrato.

4.4. Em caso opção pelo seguro-garantia, a parte adjudicatária terá prazo de um mês, contado da data de homologação da licitação, para sua apresentação, que deve ocorrer antes da assinatura do contrato.

4.5. A garantia, nas modalidades caução e fiança bancária, deverá ser prestada em até 10 dias úteis após a assinatura do contrato.

4.6. O contrato oferece maior detalhamento das regras que serão aplicadas em relação à garantia da contratação.

Vistoria

4.7. A avaliação prévia do local de execução dos serviços é imprescindível para o conhecimento pleno das condições e peculiaridades do objeto a ser contratado, sendo assegurado ao interessado o direito de realização de vistoria prévia, acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda à sexta-feira, , das 09 horas às 12 horas.

4.8. Serão disponibilizados data e horário diferentes aos interessados em realizar a vistoria prévia.

4.9. Para a vistoria, o representante legal da empresa ou responsável técnico deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria.

4.9.1. A vistoria poderá ser solicitada através do e-mail: licitacao.srrf.rf03@rfb.gov.br.

4.16. Caso o licitante opte por não realizar a vistoria, deverá prestar declaração formal assinada pelo responsável técnico do licitante acerca do conhecimento pleno das condições e peculiaridades da contratação.

4.17. A não realização da vistoria não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da prestação dos serviços, devendo o contratado assumir os ônus dos serviços decorrentes.

5. Modelo de execução do objeto

5. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

Condições de Execução

5.1. A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica:

5.1.1. Início da execução do objeto: : 5 dias da emissão da ordem de serviço, para os serviços com início imediato, ou nas datas abaixo informadas:

Grupo	Motoristas				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
		SRRF03	4	01/06/2024	Fortaleza/CE

1		ALF/FOR	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
	1	IRF/APM	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
	2	IRF/PCE	1	01/06/2024	São Gonçalo do Amarante /CE
	3	DRF/JNE	1	01/06/2024	Juazeiro do Norte/CE
	4	ARF/SOB	1	01/06/2024	Sobral/CE
Grupo	Almoxarifés				
2	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	5	SRRF03/DIREP	2	01/07/2024	Fortaleza/CE
			2	Imediato	Fortaleza/CE
		ALF/FOR	2	Imediato	Fortaleza/CE
	Carregadores				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	6	SRRF03/DIPOL	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
		SRRF03/DIREP	4	01/06/2024	Fortaleza/CE
		ALF/FOR	2	01/06/2024	Fortaleza/CE
	7	IRF/APM	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
	8		1	01/06/2024	Fortaleza/CE
	Copeiras				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	9	ALF/FOR	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
		IRF/APM	1	01/06/2024	Fortaleza/CE

	10	IRF/PCE	1	01/06/2024	São Gonçalo do Amarante /CE
	Operador de Empilhadeira				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	11	ALF/FOR	1	01/07/2024	Fortaleza/CE
Grupo	Almoxarifes				
3	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	12	DRF/TSA	1	Imediato	Teresina/PI
	Carregadores				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	13	DRF/TSA	1	Imediato	Teresina/PI
	Copeiras				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	14	DRF/TSA	1	Imediato	Teresina/PI
	Motoristas				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
	15	DRF/TSA	2	01/05/2024	Teresina/PI
	16	DRF/TSA	1	01/05/2024	Teresina/PI
	17	ARF/FLO	1	01/05/2024	Floriano/PI
Grupo	Receptionistas				
	Item	UA	Quantidade	Início	Município
		SRRF03/Gabin	1	01/06/2024	Fortaleza/CE

4	18	ESPEI03	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
		ALF/FOR/Gabin	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
		ALF/FOR/Recepção	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
		ALF/FOR/Savig	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
		DRF/FOR/Gabin	1	01/06/2024	Fortaleza/CE
		DRF/FOR/ Fiscalização	2	01/06/2024	Fortaleza/CE
		CAC Fortaleza	13	01/06/2024	Fortaleza/CE
		ATV CE/MA/PI	2	01/06/2024	Fortaleza/CE
	19	IRF/PCE	2	01/06/2024	São Gonçalo do Amarante /CE
	20	ARF/Caucaia	2	01/06/2024	Caucaia/CE
	21	ARF/Crateús	1	01/06/2024	Crateús/CE
	22	ARF/Itapipoca	1	01/06/2024	Itapipoca/CE
	23	ARF/Maranguape	1	01/06/2024	Maranguape/CE
	24	ARF/Quixadá	2	01/06/2024	Quixadá/CE
	25	PST/Camocim	1	01/06/2024	Camocim/CE
	26	PST/Ipu	1	01/06/2024	Ipu/CE
	27	PST/Russas	1	01/06/2024	Russas/CE
	28	CAC/DRF/JNE	5	01/06/2024	Juazeiro do Norte/CE
	29	ARF/Sobral	4	13/11/2024	Sobral/CE
Grupo		Receptionistas			
	Item	UA	Quantidade	Início	Município

5	30	CAC/DRF/TSA	7	Imediato	Teresina/PI
	31	ARF/Floriano	1	Imediato	Floriano/PI
	32	ARF/Parnaíba	2	Imediato	Parnaíba/PI
	33	ARF/Picos	1	Imediato	Picos/PI
	34	PST/Bom Jesus	1	Até 60 dias depois	Bom Jesus/PI
	35	PST/Campo Maior	1	Até 60 dias depois	Campo Maior/PI
	36	PST/Piripiri	1	Até 60 dias depois	Piripiri/PI
	37	PST/São Raimundo Nonato	1	Até 60 dias depois	São Raimundo Nonato/PI

5.1.2. Descrição detalhada dos métodos, rotinas, etapas, tecnologias procedimentos, frequência e periodicidade de execução do trabalho:

5.1.2.1.Os serviços a serem prestados serão contratados em regime de 44 horas semanais, exceto os referentes aos itens 7 e 8, com jornadas diárias de 8 horas e 48 minutos, em horário compatível com o funcionamento do órgão, a ser definido pela fiscalização do contrato.

5.1.2.2. Os serviços referentes aos itens 7 e 8 serão contratados em jornada de 12x36 horas (220 horas mensais), composto de 2 funcionários por posto, tendo jornada com início às 07:00 e término às 19:00, o diurno, e início às 19:00 e término às 07:00, o noturno.

5.1.2.3. O controle da execução dos serviços deverá ser realizado por meio de Sistema de Registro Eletrônico de Ponto - SREP, inclusive nos casos de prestação de horas extras.

5.1.2.4. Em caso de falha no sistema eletrônico, Fiscal/Gestor poderá utilizar de outros meios de comprovação, tais como: imagens do CFTV, registro no livro de terceirizados/servidores, dentre outros meios legais.

Local da prestação dos serviços

5.2. Os serviços serão prestados nos seguintes endereços:

Grupo	Motoristas			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
		SRRF03	4	Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal - SRRF03 - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza - CE

1	1	ALF/FOR	1	Alfândega de Fortaleza – ALF/FOR - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE
		IRF/APM	1	Inspetoria do Aeroporto Internacional Pinto Martins – IRF/APM - Av. Senador Carlos Jereissati, 300. Bairro Serrinha. CEP 60.741-960 - Fortaleza/CE
	2	IRF/PCE	1	Inspetoria do Porto do Pecém – IRF/PCE - Complexo Porto do Pecém, s/n. Bloco de utilidades públicas (BUS). Bairro Esplanada do Pecém, CEP 62674-000 - São Gonçalo do Amarante/CE
	3	DRF/JNE	1	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Juazeiro do Norte - DRF/JNE - Rua José Andrade de Lavor, 2001. Bairro Santa Tereza, CEP 63.050-430 - Juazeiro do Norte/CE
	4	ARF/SOB	1	Agência da Receita Federal do Brasil em Sobral – ARF/Sobral - Av. Eurípedes Ferreira Gomes, 720, Bairro Pedrinhas, CEP 62040-750, Sobral/CE
Grupo	Almoxarifés			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
	5	SRRF03/DIREP	2	SRRF03/DIREP - Av. Vicente de Castro, s/n, Cais do Porto, Companhia Docas do Ceará, CEP 60180-422, Fortaleza/CE
			2	
		ALF/FOR	2	Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza /CE
	Carregadores			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
	6	SRRF03/DIPOL	1	Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal - SRRF03 - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza - CE
		SRRF03/DIREP	4	SRRF03/DIREP - Av. Vicente de Castro, s/n, Cais do Porto, Companhia Docas do Ceará, CEP 60180-422, Fortaleza/CE

2		ALF/FOR	2	Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza /CE
	7	IRF/APM	1	Inspetoria do Aeroporto Internacional Pinto Martins - Av. Senador Carlos Jereissati, 300. Bairro Serrinha. CEP 60.741-960 - Fortaleza/CE
	8		1	
	Copeiras			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
	9	ALF/FOR	1	Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza /CE
		IRF/APM	1	Inspetoria do Aeroporto Internacional Pinto Martins - Av. Senador Carlos Jereissati, 300. Bairro Serrinha. CEP 60.741-960 - Fortaleza/CE
	10	IRF/PCE	1	Inspetoria do Porto do Pecém - Complexo Porto do Pecém, s/n. Bloco de utilidades públicas (BUS). Bairro Esplanada do Pecém, CEP 62674-000 - São Gonçalo do Amarante/CE
	Operador de Empilhadeira			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
11	ALF/FOR	1	Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza /CE	
Grupo	Almoxarifes			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
	12	DRF/TSA	1	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S /N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI
	Carregadores			
	Item	UA	Quantidade	Endereço

3	13	DRF/TSA	1	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S /N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI
	Copeiras			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
	14	DRF/TSA	1	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S /N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI
	Motoristas			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
	15	DRF/TSA	2	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S /N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI
	16	DRF/TSA	1	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S /N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI
	17	ARF/FLO	1	Agência da Receita Federal do Brasil em Florianó – ARF/Florianó - Rua Fernando Drumond, s/nº, Centro, CEP: 64.800-072 - Florianó/PI
Grupo	Recepcionistas			
	Item	UA	Quantidade	Endereço
		SRRF03/Gabin	1	Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal - SRRF03 - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza – CE
		ESPEI03	1	Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal - SRRF03 - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza – CE
		ALF/FOR/Gabin	1	Alfândega de Fortaleza – ALF/FOR - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE

4	18	ALF/FOR/Recepção	1	Alfândega de Fortaleza – ALF/FOR - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE
		ALF/FOR/Savig	1	Savig - Av. Vicente de Castro, s/n, Cais do Porto, Companhia Docas do Ceará, CEP 60180-422, Fortaleza/CE
		DRF/FOR/Gabin	1	DRF/FOR - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza – CE
		DRF/FOR/Fiscalização	2	DRF/FOR - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza – CE
		CAC Fortaleza	13	DRF/FOR - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza – CE
		ATV CE/MA/PI	2	DRF/FOR - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza – CE
	19	IRF/PCE	2	Inspetoria do Porto do Pecém – IRF/PCE - Complexo Porto do Pecém, s/n. Bloco de utilidades públicas (BUS). Bairro Esplanada do Pecém, CEP 62674-000 - São Gonçalo do Amarante/CE
	20	ARF/Caucaia	2	ARF/Caucaia - Rua Jose Emídio da Rocha, nº 39, Grilo, CEP: 61600-420, Caucaia/CE
	21	ARF/Crateús	1	ARF/Crateús - Rua Santos Dumont, nº 235, Centro, CEP: 63700-034, Crateús/CE
	22	ARF/Itapipoca	1	ARF/Itapipoca - Rua Eubia Barroso, nº 2800, Centro, CEP: 62508-160, Itapipoca/CE
	23	ARF/Maranguape	1	ARF/Maranguape - Rua Cel. Antonio Botelho, nº 31, Centro, CEP: 61940-005, Maranguape/CE
	24	ARF/Quixadá	2	ARF/Quixadá - Rua Rui Barbosa, nº 559, Centro, CEP:63900-207, Quixadá/CE
	25	PST/Camocim	1	PST/Camocim - Rua Santos Dumont, nº 1588, Centro, CEP: 62400-000, Camocim/CE
	26	PST/Ipu	1	PST/Ipu - Avenida Auton Aragão, nº 1678, Canudos, CEP: 62250-000, Ipu/CE
	27	PST/Russas	1	PST/Russas - Avenida Dom Lino, nº 678, Centro, CEP: 62900-009, Russas/CE

	28	CAC/DRF/JNE	5	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Juazeiro do Norte - DRF/JNE - Rua José Andrade de Lavor, 2001. Bairro Santa Tereza, CEP 63.050-430 - Juazeiro do Norte/CE
	29	ARF/Sobral	4	Agência da Receita Federal do Brasil em Sobral – ARF/Sobral - Av. Eurípedes Ferreira Gomes, 720, Bairro Pedrinhas, CEP 62040-750, Sobral/CE
Grupo	Recepcionistas			
5	Item	UA	Quantidade	Endereço
	30	CAC/DRF/TSA	7	Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S /N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI
	31	ARF/Floriano	1	Agência da Receita Federal do Brasil em Floriano – ARF/Floriano - Rua Fernando Drumond, s/nº, Centro, CEP: 64.800-072 - Floriano/PI
	32	ARF/Parnaíba	2	ARF/Parnaíba - PRAÇA DA GRAÇA, nº 807, Centro, CEP: 64200-970, Parnaíba/PI
	33	ARF/Picos	1	ARF/Picos - Rua Nossa Senhora de Fátima, nº 754, Canto da Várzea, CEP: 64600-000, Picos/PI
	34	PST/Bom Jesus	1	PST/Bom Jesus – Av. Josué Parente, nº 90, Espaço Cidadão, Centro, CEP: 64900-000, Bom Jesus/PI
	35	PST/Campo Maior	1	PST/Campo Maior - Rua Olavo Bilac, nº 132, Pça Antonio Andrade, Fátima, CEP: 64280-000, Campo Maior/PI
	36	PST/Piripiri	1	PST/Piripiri - Avenida 4 de Julho, nº 310, Centro, CEP: 64260-000, Piripiri/PI
	37	PST/São Raimundo Nonato	1	PST/São Raimundo Nonato - Rua Edmundo Belo da Silva, Espaço da Cidadania, Centro, CEP: 64770-000, São Raimundo Nonato/PI

5.3. Os serviços serão prestados em horário compatível com o funcionamento do órgão, a ser definido pela fiscalização do contrato.

Rotinas a serem cumpridas

5.4. A execução contratual observará as rotinas abaixo:

1.

1.1.

5.4.1. O profissional indicado pela CONTRATADA deverá cumprir todas as normas gerais bem como as atribuições específicas do serviço contratado, conforme disposto no Estudo Técnico Preliminar que é parte integrante deste Termo de Referência.

5.4.2. Para os postos de motorista, almoxarife e carregador, por ocasião do pagamento de diárias, deverão ser adotados os seguintes procedimentos:

5.4.2.1. Em caso de necessidade, na prestação de serviços de viagens, devidamente autorizadas pelo setor responsável, com antecedência mínima de 02 (dois) dias, solicitará a empresa contratada o pagamento de diárias aos prestadores de serviços.

5.4.2.2. A CONTRATADA deverá efetuar o pagamento de diárias ao prestador de serviço no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas após da realização da solicitação, onde a Contratante pagará na fatura mensal relativa ao mês das despesas nas condições previstas neste Termo de Referência.

5.4.2.3. O quantitativo de diárias será efetivado de acordo com as necessidades da área demandante dos serviços mediante aprovação do servidor responsável.

5.4.2.4. Entende-se por diárias os valores referentes aos gastos que os prestadores de serviços terão no custeio com a alimentação e pernoite em viagens. As despesas com diárias não têm natureza salarial, nem se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de encargos sociais e FGTS, nem se configura como rendimento tributável.

5.4.2.5. A Contratada somente terá direito ao pagamento de diárias pela Contratante no caso de deslocamentos acima de 100 km de distância entre o local de prestação do serviço e a cidade de destino (somente ida), ou em qualquer deslocamento que seja necessário o empregado dormir no local de destino do deslocamento.

5.4.2.5.1. Com relação às Convenções Coletivas de Trabalho (CCTs) do Ceará, não caberá o pagamento de acréscimo de 20% (vinte por cento) para deslocamentos interestaduais, tendo em vista que não está sendo utilizado o valor da diária da CCT, e o valor da diária adotado pela SRRF03 já é maior que o valor da diária da CCT com o acréscimo dos 20%.

5.4.2.6. Quando de ocorrência de diárias durante a execução contratual, o pagamento será efetuado por meio da apresentação da Nota Fiscal no valor estabelecido nas Planilhas de Custo e Formação de Preços, que foi definido através de pesquisas de preços no mercado, com o comprovante do deslocamento assinado pelo Fiscal do Contrato ou servidor designado para a gestão da frota e uma cópia do relatório de viagem assinada pelo prestador do serviço comprovando o deslocamento.

5.4.2.7. A Nota Fiscal relativa às diárias deverá ser emitida, após a comunicação da Administração solicitando as diárias, em separado da Nota Fiscal mensal dos serviços e deverá conter, no mínimo, o número do contrato respectivo e a quantidade de diárias a serem pagas.

5.4.3. Caberá à Contratada providenciar o devido pagamento referente a eventuais adicionais noturnos e horas extras trabalhadas pelos empregados envolvidos por ordem da Contratante, cabendo a esta o posterior ressarcimento, por meio de inclusão em fatura mensal.

5.4.4. Em caso de greve no sistema de transporte público do local da prestação do serviço, a Contratada deverá providenciar o transporte do empregado até o local de prestação do serviço, e os custos com o transporte deverão estar incluídos nos custos indiretos da empresa.

Materiais a serem disponibilizados

5.5. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar os os uniformes e equipamentos necessários, nas quantidades estimadas e qualidades a seguir estabelecidas, promovendo sua substituição quando necessário.

Informações relevantes para o dimensionamento da proposta

5.6. A demanda do órgão tem como base as seguintes características:

1.

1.1.

5.6.1. A proposta deverá ser apresentada com base no posto a ser contratado, devendo ser elaborada uma Planilha de Custos e Formação de Preços para cada Unidade Administrativa.

5.6.2. É obrigatória a adoção do Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços fornecido pela Administração, o qual poderá ser adaptado às necessidades da licitante, com a inclusão ou exclusão de rubricas, e preenchido de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho utilizada pela empresa.

5.6.3. DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE

5.6.3.1. Não há previsão de pagamento de adicional de insalubridade ou de periculosidade para nenhum posto.

5.6.3.2. Para os postos de MOTORISTA, ALMOXARIFE, CARREGADOR, OPERADOR DE EMPILHADEIRA e outros postos que estejam localizados nas Alfândegas ou Inspetorias da RFB a CONTRATADA deverá apresentar no prazo de 60 (sessenta) dias contados a partir da assinatura do contrato, o Laudo de Avaliação de Insalubridade e Periculosidade - LAIP ou Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho - LTCAT, Programa de Gerenciamento de Risco - PGR e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMO, elaborado por profissional legalmente habilitado.

5.6.3.3. O prazo previsto no subitem anterior poderá ser prorrogado por mais 30 (trinta) desde que devidamente justificado pela CONTRATADA em até 24h antes do término deste prazo.

5.6.3.4. Os custos da elaboração do Laudo de Avaliação de Insalubridade e Periculosidade - LAIP ou Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho - LTCAT, Programa de Gerenciamento de Risco - PGR e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMO correrão exclusivamente a expensas da CONTRATADA e devem estar incluídos nos custos indiretos da empresa.

5.6.3.5. Se constatada a existência de Insalubridade e/ou Periculosidade a CONTRATADA poderá solicitar da CONTRATANTE o aditivo contratual para inclusão do item na planilha de custos.

5.6.3.6. As planilhas apresentadas não deverão incluir adicional insalubridade ou de periculosidade.

5.6.3.7. As demais informações relevantes para o dimensionamento da proposta constam pormenorizadas em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

Uniformes

5.7. Os uniformes a serem fornecidos pelo contratado a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes:

5.7.1. Para os postos de motorista o uniforme deverá compreender as seguintes peças do vestuário:

- Calça social;
- Camisa social;
- Sapato social;
- Meia;
- Cinto;
- Crachá.

1.

1.1.

5.7.1.1. O quantitativo estimado total anual de uniformes para os postos de motorista é de:

- 4 (quatro) calças sociais, sendo 3 (três) no início da execução e 1 (uma) após 6 meses;
- 6 (seis) camisas sociais, sendo 4 (quatro) no início da execução e 2 (duas) após 6 meses;
- 3 (dois) pares de sapatos sociais, sendo 2 (duas) no início da execução e 1 (uma) após 6 meses;
- 6 (seis) pares de meias, sendo 4 (quatro) no início da execução e 2 (duas) após 6 meses;
- 2 (dois) cintos, sendo 1 (um) no início da execução e 1 (um) após 6 meses;
- 1 (um) crachá.

• 1.

5.7.2. Para os postos de almoxarife, carregador e operador de empilhadeira o uniforme deverá compreender as seguintes peças do vestuário:

- Calça jeans com bolsos;
- Camisa (tipo polo) de malha;
- Sapato;
- Meia;
- Crachá.

1.

1.1.

5.7.2.1. O quantitativo estimado total anual de uniformes para os postos de almoxarife, carregador e operador de empilhadeira é de:

- 3 (três) calças sociais, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 3 (três) camisas sociais, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 1 (um) par de sapatos;
- 6 (seis) pares de meias, sendo 4 no início da execução e 2 após 6 meses;
- 1 (um) crachá.

1.

5.7.3. Para os postos de copeira o uniforme deverá compreender as seguintes peças do vestuário:

- Calça/saia em tecido Oxford, cor preta;
- Camisa do mesmo tecido da calça;
- Sapato social;
- Meia;
- Crachá.

1.

1.1.

5.7.3.1. O quantitativo estimado total anual de uniformes para os postos de copeira é de:

- 3 (três) calças, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 3 (três) camisas, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 3 (três) pares de sapatos sociais, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 6 (seis) pares de meias, sendo 4 no início da execução e 2 após 6 meses;
- 1 (um) crachá.

1.

5.7.4. Para os postos de recepcionista o uniforme deverá compreender as seguintes peças do vestuário:

- Calça social;
- Camisa social;
- Sapato social;
- Meia;
- Crachá.

1.

1.1.

5.7.4.1. O quantitativo estimado total anual de uniformes para os postos de recepcionista é de:

- 3 (três) calças sociais, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 3 (três) camisas sociais, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 3 (três) pares de sapatos sociais, sendo 2 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 6 (seis) pares de meias, sendo 4 no início da execução e 2 após 6 meses;
- 1 (um) crachá.

•

1.

5.7.5. Deverão ser entregues, conforme quantitativos acima informados ao empregado no início da execução do contrato, devendo ser substituído 01 (um) conjunto completo de uniforme a cada 06 (seis) meses, ou a qualquer época, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após comunicação escrita do contratante, sempre que não atendam as condições mínimas de apresentação;

5.7.6. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade.

5.7.7. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados;

5.7.8. Para os postos de almoxarife, carregador e operador de empilhadeira, além dos uniformes também deverão ser entregues os seguintes equipamentos de proteção individual (EPIs):

5.7.8.1. Para os postos de almoxarife e carregador os EPIs deverão compreender no mínimo os seguintes equipamentos:

- 3 (três) botas com solado de borracha e ponteira de aço, sendo 2 pares no início da execução e 1 par após 6 meses;
- 3 (três) luvas em raspa punho, sendo 2 pares no início da execução e 1 par após 6 meses;
- 2 (duas) cintas lombares com suspensório, sendo 1 no início da execução e 1 após 6 meses;
- 1 (um) capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor;
- 2 (dois) óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas, sendo 1 no início da execução e 1 após 6 meses;

1.

1.1.

5.7.8.2. Para os postos de operador de empilhadeira os EPIs deverão compreender no mínimo os seguintes equipamentos:

- 3 (três) botas com solado de borracha e ponteira de aço, sendo 2 pares no início da execução e 1 par após 6 meses;
- 3 (três) luvas em raspa punho, sendo 2 pares no início da execução e 1 par após 6 meses;
- 1 (um) capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor;
- 1 (um) abafador de ruído tipo concha;
- 2 (dois) óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas, sendo 1 no início da execução e 1 após 6 meses;

1.

1.1.

5.7.9. Os uniformes e EPIs deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

5.7.10. A empresa deverá verificar a necessidade de fornecer outros equipamentos de proteção individual, além dos mínimos exigidos neste Termo de Referência.

Procedimentos de transição e finalização do contrato

5.8. Não serão necessários procedimentos de transição e finalização do contrato devido às características do objeto.

6. Modelo de gestão do contrato

6. MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO

6.1. O contrato deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e as normas da Lei nº 14.133, de 2021, e cada parte responderá pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

6.2. Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila.

6.3. As comunicações entre o órgão ou entidade e a contratada devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se o uso de mensagem eletrônica para esse fim.

6.4. O órgão ou entidade poderá convocar o preposto da empresa para adoção de providências que devam ser cumpridas de imediato.

6.5. Após a assinatura do contrato ou instrumento equivalente, o órgão ou entidade poderá convocar o representante da empresa contratada para reunião inicial para apresentação do plano de fiscalização, que conterá informações acerca das obrigações contratuais, dos mecanismos de fiscalização, das estratégias para execução do objeto, do plano complementar de execução da contratada, quando houver, do método de aferição dos resultados e das sanções aplicáveis, dentre outros.

Preposto

6.6. A Contratada designará formalmente o preposto da empresa, antes do início da prestação dos serviços, indicando no instrumento os poderes e deveres em relação à execução do objeto contratado.

6.7. A Contratada deverá manter preposto da empresa no local da execução do objeto durante o período da contratação:

1.

1.1.

6.7.1. Para os postos do Ceará, grupos 1, 2 e 4, o preposto deverá estar na cidade de Fortaleza/CE.

6.7.2. Para os postos do Piauí, grupos 3 e 5, o preposto deverá estar na cidade de Teresina/PI.

6.8. A Contratante poderá recusar, desde que justificadamente, a indicação ou a manutenção do preposto da empresa, hipótese em que a Contratada designará outro para o exercício da atividade.

Rotinas de Fiscalização

6.9. A execução do contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada pelo(s) fiscal(is) do contrato, ou pelos respectivos substitutos ([Lei nº 14.133, de 2021, art. 117, caput](#)).

Fiscalização Técnica

6.10. O fiscal técnico do contrato acompanhará a execução do contrato, para que sejam cumpridas todas as condições estabelecidas no contrato, de modo a assegurar os melhores resultados para a Administração. ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, VI](#));

6.11. O fiscal técnico do contrato anotará no histórico de gerenciamento do contrato todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato, com a descrição do que for necessário para a regularização das faltas ou dos defeitos observados. ([Lei nº 14.133, de 2021, art. 117, §1º](#), e [Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, II](#));

6.12. Identificada qualquer inexactidão ou irregularidade, o fiscal técnico do contrato emitirá notificações para a correção da execução do contrato, determinando prazo para a correção. ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, III](#));

6.13. O fiscal técnico do contrato informará ao gestor do contato, em tempo hábil, a situação que demandar decisão ou adoção de medidas que ultrapassem sua competência, para que adote as medidas necessárias e saneadoras, se for o caso. ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, IV](#));

6.14. No caso de ocorrências que possam inviabilizar a execução do contrato nas datas aprazadas, o fiscal técnico do contrato comunicará o fato imediatamente ao gestor do contrato. ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, V](#));

6.15. O fiscal técnico do contrato comunicará ao gestor do contrato, em tempo hábil, o término do contrato sob sua responsabilidade, com vistas à tempestiva renovação ou à prorrogação contratual ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, VII](#)).

6.16. A fiscalização técnica dos contratos deve avaliar constantemente através do Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme previsto no subitem 7.1 para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos.

6.17. Durante a execução do objeto, fase do recebimento provisório, o fiscal técnico designado deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à contratada a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.

6.18. O fiscal técnico do contrato deverá apresentar ao preposto da contratada a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

6.19. O preposto deverá apor assinatura no documento, tomando ciência da avaliação realizada.

6.20. A contratada poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo fiscal técnico, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador.

6.21. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à contratada de acordo com as regras previstas no ato convocatório.

6.22. É vedada a atribuição à contratada da avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços por ela realizada.

6.23. O fiscal técnico poderá realizar a avaliação diária, semanal ou mensal, desde que o período escolhido seja suficiente para avaliar ou, se for o caso, aferir o desempenho e qualidade da prestação dos serviços.

6.24. A fiscalização do contrato, ao verificar que houve subdimensionamento da produtividade pactuada, sem perda da qualidade na execução do serviço, deverá comunicar à autoridade responsável para que esta promova a adequação contratual à produtividade efetivamente realizada, respeitando-se os limites de alteração dos valores contratuais previstos na [Lei n. 14.133/2021](#). ([IN05/17 - art. 62](#))

6.25. A conformidade do material/técnica/equipamento a ser utilizado na execução dos serviços deverá ser verificada juntamente com o documento da Contratada que contenha a relação detalhada destes, de acordo com o estabelecido neste Termo de Referência e na proposta, informando as respectivas quantidades e especificações técnicas, tais como: marca, qualidade e forma de uso. (art. 47, §2º, IN05/2017)

6.26. A fiscalização de que trata esta cláusula não exclui nem reduz a responsabilidade da Contratada, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade da Contratante ou de seus agentes, gestores e fiscais, de conformidade.

6.27. As disposições previstas neste Termo de Referência não excluem o disposto no Anexo VIII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, aplicável no que for pertinente à contratação, por força da Instrução Normativa Seges/ME nº 98, de 26 de dezembro de 2022.

6.28. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato.

Fiscalização Administrativa

6.29. O fiscal administrativo do contrato verificará a manutenção das condições de habilitação da contratada, acompanhará o empenho, o pagamento, as garantias, as glosas e a formalização de apostilamento e termos aditivos, solicitando quaisquer documentos comprobatórios pertinentes, caso necessário ([Art. 23, I e II, do Decreto nº 11.246, de 2022](#)).

6.30. Caso ocorra descumprimento das obrigações contratuais, o fiscal administrativo do contrato atuará tempestivamente na solução do problema, reportando ao gestor do contrato para que tome as providências cabíveis, quando ultrapassar a sua competência; ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 23, IV](#)).

6.31. A fiscalização administrativa poderá ser efetivada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem a um determinado empregado.

6.32. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais exigir-se-á, dentre outras, as seguintes comprovações:

6.32.1. No caso de empresas regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):

6.32.1.1. no primeiro mês da prestação dos serviços, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação:

6.32.1.1.1. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

6.32.1.1.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada;

6.32.1.1.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços; e

6.32.1.2. entrega até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços ao setor responsável pela fiscalização do contrato dos seguintes documentos, quando não for possível a verificação da regularidade destes no Sistema de Cadastro de Fornecedores (Sicaf):

6.32.1.2.1. Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);

6.32.1.2.2. certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado;

6.32.1.2.3. Certidão de Regularidade do FGTS (CRF); e

6.32.1.2.4. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).

6.32.1.3. entrega, quando solicitado pelo Contratante, de quaisquer dos seguintes documentos:

6.32.1.3.1. extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da Administração contratante;

6.32.1.3.2. cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador a parte contratante;

6.32.1.3.3. cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;

6.32.1.3.4. comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e

6.32.1.3.5. comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

6.32.1.4. entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo definido no contrato:

6.32.1.5. termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;

6.32.1.6. guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;

6.32.1.7. extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;

6.32.1.8. exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

6.32.2. Sempre que houver admissão de novos empregados pela contratada, os documentos elencados no item 6.33.1.1 acima deverão ser apresentados.

6.32.3. A Administração deverá analisar a documentação solicitada no item 6.33.1.4 acima no prazo de 30 (trinta) dias após o recebimento dos documentos, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, justificadamente.

6.32.4. A cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, a contratada deverá encaminhar termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, na forma do art. 507-B da CLT, ou comprovar a adoção de providências voltadas à sua obtenção, relativamente aos empregados alocados, em dedicação exclusiva, na prestação de serviços contratados.

6.32.5. O termo de quitação anual efetivado deverá ser firmado junto ao respectivo Sindicato dos Empregados e obedecerá ao disposto no art. 507-B, parágrafo único, da CLT.

6.32.6. Para fins de comprovação da adoção das providências a que se refere o presente item, será aceito qualquer meio de prova, tais como: recibo de convocação, declaração de negativa de negociação, ata de negociação, dentre outros.

6.32.7. Não haverá pagamento adicional pela Contratante à Contratada em razão do cumprimento das obrigações previstas neste item..

6.32.8. No caso de sociedades diversas, tais como as Organizações Sociais Cíveis de Interesse Público (Oscip's) e as Organizações Sociais, será exigida a comprovação de atendimento a eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege as respectivas organizações.

6.32.9. Os documentos necessários à comprovação do cumprimento das obrigações sociais trabalhistas poderão ser apresentados em original ou por qualquer processo de cópia autenticada por cartório competente ou por servidor da Administração.

6.32.10. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, os fiscais ou gestores de contratos de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra deverão oficial à Receita Federal do Brasil (RFB).

6.32.11. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, os fiscais ou gestores de contratos de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra deverão oficial ao Ministério do Trabalho.

6.32.12. O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pelo contratado poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.

6.32.13. A Administração contratante poderá conceder um prazo para que a contratada regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de rescisão contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade da empresa de corrigir.

6.32.14. Caso não seja apresentada a documentação comprobatória do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, a CONTRATANTE comunicará o fato à CONTRATADA e reterá o pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplimento, até que a situação seja regularizada.

6.32.15. Não havendo quitação das obrigações por parte da Contratada no prazo de quinze dias, a Contratante poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

6.32.16. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela Contratante para acompanhar o pagamento das verbas mencionadas.

6.32.17. Tais pagamentos não configuram vínculo empregatício ou implicam a assunção de responsabilidade por quaisquer obrigações dele decorrentes entre a contratante e os empregados da Contratada.

6.32.18. O contrato só será considerado integralmente cumprido após a comprovação, pela Contratada, do pagamento de todas as obrigações trabalhistas, sociais e previdenciárias e para com o FGTS referentes à mão de obra alocada em sua execução, inclusive quanto às verbas rescisórias.

6.32.19. A Contratada é responsável pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do contrato.

6.32.20. A inadimplência da Contratada, com referência aos encargos trabalhistas, fiscais e comerciais não transfere à Administração Pública a responsabilidade por seu pagamento.

6.32.21. A fiscalização administrativa observará, ainda, as diretrizes relacionadas no item 10 do Anexo VIII-B da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, cuja incidência se admite por força da Instrução Normativa Seges /Me nº 98, de 26 de dezembro de 2022.

6.32.22. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o fiscal administrativo deverá verificar a efetiva realização dos dispêndios concernentes aos salários e às obrigações trabalhistas, previdenciárias e com o FGTS do mês anterior, dentre outros, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato.

Gestor do Contrato

6.33. O gestor do contrato coordenará a atualização do processo de acompanhamento e fiscalização do contrato contendo todos os registros formais da execução no histórico de gerenciamento do contrato, a exemplo da ordem de serviço, do registro de ocorrências, das alterações e das prorrogações contratuais,

elaborando relatório com vistas à verificação da necessidade de adequações do contrato para fins de atendimento da finalidade da administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, IV).

6.34. O gestor do contrato acompanhará os registros realizados pelos fiscais do contrato, de todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato e as medidas adotadas, informando, se for o caso, à autoridade superior àquelas que ultrapassarem a sua competência. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, II).

6.35. O gestor do contrato acompanhará a manutenção das condições de habilitação da contratada, para fins de empenho de despesa e pagamento, e anotará os problemas que obstem o fluxo normal da liquidação e do pagamento da despesa no relatório de riscos eventuais. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, III).

6.36. O gestor do contrato emitirá documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial quanto ao cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado nos indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, VIII).

6.37. O gestor do contrato tomará providências para a formalização de processo administrativo de responsabilização para fins de aplicação de sanções, a ser conduzido pela comissão de que trata o art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, ou pelo agente ou pelo setor com competência para tal, conforme o caso. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, X).

6.38. O gestor do contrato deverá elaborar relatório final com informações sobre a consecução dos objetivos que tenham justificado a contratação e eventuais condutas a serem adotadas para o aprimoramento das atividades da Administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, VI).

6.39. O gestor do contrato deverá enviar a documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão nos termos do contrato.

7. Critérios de medição e pagamento

7. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E DE PAGAMENTO

7.1. A avaliação da execução do objeto utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme o disposto neste item.

7.2. Será indicada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que a Contratada:

7.2.1. não produzir os resultados acordados,

7.2.2. deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou

7.2.3. deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

7.2.3.1. Em caso de ausência de recursos humanos, o valor glosado será calculado com base no valor no posto e no mês civil (30 dias).

7.3. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.

7.4. A aferição da execução contratual para fins de pagamento considerará o Relatório de Fiscalização Setorial e as demais ocorrências registradas serão tratadas em processos de penalidade, se for o caso.

Do recebimento

7.5. Os serviços serão recebidos provisoriamente, no prazo de 10 (dez) dias, pelos fiscais técnico e administrativo, mediante termos detalhados, quando verificado o cumprimento das exigências de caráter técnico e administrativo. (Art. 140, I, a, da Lei nº 14.133 e Arts. 22, X e 23, X do Decreto nº 11.246, de 2022).

7.6. O prazo da disposição acima será contado do recebimento de comunicação de cobrança oriunda do contratado com a comprovação da prestação dos serviços a que se referem a parcela a ser paga.

7.7. O fiscal técnico do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter técnico. (Art. 22, X, Decreto nº 11.246, de 2022).

7.8. O fiscal administrativo do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter administrativo. (Art. 23, X, Decreto nº 11.246, de 2022)

7.9. O fiscal setorial do contrato, quando houver, realizará o recebimento provisório sob o ponto de vista técnico e administrativo.

7.10. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal:

7.10.1 o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato;

7.10.2 o fiscal administrativo deverá verificar a efetiva realização dos dispêndios concernentes aos salários e às obrigações trabalhistas, previdenciárias e com o FGTS do mês anterior, dentre outros, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato.

7.11. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do termo detalhado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último.

7.12. O Contratado fica obrigado a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório.

7.13. A fiscalização não efetuará o ateste da última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório. (Art. 119 c/c art. 140 da Lei nº 14133, de 2021)

7.14. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.

7.15. Os serviços poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, quando em desacordo com as especificações constantes neste Termo de Referência e na proposta, sem prejuízo da aplicação das penalidades.

7.16. Quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o Termo Detalhado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.

7.17. Os serviços serão recebidos definitivamente no prazo de(.....) dias, contados do recebimento provisório, por servidor ou comissão designada pela autoridade competente, após a verificação da qualidade e quantidade do serviço e consequente aceitação mediante termo detalhado, obedecendo os seguintes procedimentos:

7.17.1. Emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial, quando houver, no cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado em indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações, conforme regulamento (art. 21, VIII, Decreto nº 11.246, de 2022).

7.17.2. Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando à CONTRATADA, por escrito, as respectivas correções;

7.17.3. Emitir Termo Circunstanciado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e

7.17.4. Comunicar a empresa para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização.

7.17.5. Enviar a documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão.

7.18. No caso de controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, deverá ser observado o teor do art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021, comunicando-se à empresa para emissão de Nota Fiscal no que pertine à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento.

7.19. Nenhum prazo de recebimento ocorrerá enquanto pendente a solução, pelo contratado, de inconsistências verificadas na execução do objeto ou no instrumento de cobrança.

7.20. O recebimento provisório ou definitivo não excluirá a responsabilidade civil pela solidez e pela segurança do serviço nem a responsabilidade ético-profissional pela perfeita execução do contrato.

Liquidação

7.21. Recebida a Nota Fiscal ou documento de cobrança equivalente, correrá o prazo de dez dias úteis para fins de liquidação, na forma desta seção, prorrogáveis por igual período, nos termos do art. 7º, §2º da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77/2022.

7.22. O prazo de que trata o item anterior será reduzido à metade, mantendo-se a possibilidade de prorrogação, nos casos de contratações decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o inciso II do art. 75 da Lei nº 14.133, de 2021.

7.23. Para fins de liquidação, o setor competente deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:

7.23.1. o prazo de validade;

7.23.2. a data da emissão;

7.23.3. os dados do contrato e do órgão contratante;

7.23.4. o período respectivo de execução do contrato;

7.23.5. o valor a pagar; e

7.23.6. eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.

7.24. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, esta ficará sobrestada até que o contratado providencie as medidas saneadoras, reiniciando-se o prazo após a comprovação da regularização da situação, sem ônus à contratante;

7.25. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 68 da Lei nº 14.133/2021.

7.26. A Administração deverá realizar consulta ao SICAF para: a) verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas no edital; b) identificar possível razão que impeça a participação em licitação, no âmbito do

órgão ou entidade, proibição de contratar com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas (INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 3, DE 26 DE ABRIL DE 2018).

7.27. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do contratado, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério do contratante.

7.28. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, o contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência do contratado, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.

7.29. Persistindo a irregularidade, o contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada ao contratado a ampla defesa.

7.30. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso o contratado não regularize sua situação junto ao SICAF.

Prazo de pagamento

7.31. O pagamento será efetuado no prazo máximo de até dez dias úteis, contados da finalização da liquidação da despesa, conforme seção anterior, nos termos da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77, de 2022.

7.32. No caso de atraso pelo Contratante, os valores devidos ao contratado serão atualizados monetariamente entre o termo final do prazo de pagamento até a data de sua efetiva realização, em que os juros de mora serão calculados à taxa de 0,5% (meio por cento) ao mês, ou 6% (seis por cento) ao ano, mediante aplicação das seguintes fórmulas:

$EM = I \times N \times VP$, sendo: EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento; VP = Valor da parcela a ser paga.

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$I = 0,00016438$

$I = (TX) \quad I = \frac{(6 / 100)}{365} \quad TX = \text{Percentual da taxa anual} = 6\%$

365

Forma de pagamento

7.33. O pagamento será realizado por meio de ordem bancária, para crédito em banco, agência e conta corrente indicados pelo contratado.

7.34. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.

7.35. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável.

7.35.1. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, quando houver, serão retidos na fonte, quando da realização do pagamento, os percentuais estabelecidos na legislação vigente.

7.36. O contratado regularmente optante pelo Simples Nacional, nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, não sofrerá a retenção tributária quanto aos impostos e contribuições abrangidos por aquele regime. No entanto, o pagamento ficará condicionado à apresentação de comprovação, por meio de documento oficial, de que faz jus ao tratamento tributário favorecido previsto na referida Lei Complementar.

Cessão de crédito

7.37. É admitida a cessão fiduciária de direitos creditícios com instituição financeira, nos termos e de acordo com os procedimentos previstos na Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de Julho de 2020, conforme as regras deste presente tópico.

7.38. As cessões de crédito não fiduciárias dependerão de prévia aprovação do contratante.

7.39. A eficácia da cessão de crédito, de qualquer natureza, em relação à Administração, está condicionada à celebração de termo aditivo ao contrato administrativo.

7.40. Sem prejuízo do regular atendimento da obrigação contratual de cumprimento de todas as condições de habilitação por parte do contratado (cedente), a celebração do aditamento de cessão de crédito e a realização dos pagamentos respectivos também se condicionam à regularidade fiscal e trabalhista do cessionário, bem como à certificação de que o cessionário não se encontra impedido de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, ou de receber benefícios ou incentivos fiscais ou creditícios, direta ou indiretamente, conforme o art. 12 da Lei nº 8.429, de 1992, tudo nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

7.41. O crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (contratado) pela execução do objeto contratual, restando absolutamente incólumes todas as defesas e exceções ao pagamento e todas as demais cláusulas exorbitantes ao direito comum aplicáveis no regime jurídico de direito público incidente sobre os contratos administrativos, incluindo a possibilidade de pagamento em conta vinculada ou de pagamento pela efetiva comprovação do fato gerador, quando for o caso, e o desconto de multas, glosas e prejuízos causados à Administração.

7.42. A cessão de crédito não afetará a execução do objeto contratado, que continuará sob a integral responsabilidade do contratado.

Conta-Depósito Vinculada

Conta-Depósito Vinculada

7.43. Para tratamento do risco de descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e com FGTS por parte do contratado, as regras acerca da Conta-Depósito Vinculada a que se refere o Anexo XII da IN SEGES/MP n. 05/2017, aplicável por força do art. 1º da IN SEGES/ME nº 98, de 2022, são as estabelecidas neste Termo de Referência.

7.44. Na presente contratação, a conta-depósito vinculada é isenta de tarifas bancárias.

7.45. O futuro contratado deve autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

7.46. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

7.47. O contratado autorizará o provisionamento de valores para o pagamento das férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores alocados à execução do contrato, bem como de suas repercussões trabalhistas, fundiárias e previdenciárias, que serão depositados pelo contratante em conta-depósito vinculada específica, em nome do prestador dos serviços, bloqueada para movimentação, e que somente serão liberados para o pagamento direto dessas verbas aos trabalhadores, nas condições estabelecidas no item 1.5 do anexo VII-B da IN SEGES/MP n. 05/2017.

7.48. O montante dos depósitos da conta vinculada, conforme item 2 do Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017 será igual ao somatório dos valores das provisões a seguir discriminadas, incidentes sobre a remuneração, cuja movimentação dependerá de autorização do órgão ou entidade promotora da contratação e será feita exclusivamente para o pagamento das respectivas obrigações:

7.48.1 13º (décimo terceiro) salário;

7.48.2 Férias e um terço constitucional de férias;

7.48.3 Multa sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões sem justa causa; e

7.48.4 Encargos sobre férias e 13º (décimo terceiro) salário.

7.48.5 Os percentuais de provisionamento e a forma de cálculo serão aqueles indicados no Anexo XII da IN SEGES/MP n. 5/2017.

7.49. O saldo da conta-depósito será remunerado pelo índice de correção da poupança pro rata die, conforme definido em Termo de Cooperação Técnica firmado entre o promotor desta contratação e instituição financeira. Eventual alteração da forma de correção implicará a revisão do Termo de Cooperação Técnica.

7.50. Os valores referentes às provisões mencionadas neste edital Termo de Referência que sejam retidos por meio da conta-depósito deixarão de compor o valor mensal a ser pago diretamente à empresa que vier a prestar os serviços.

7.51. O contratado poderá solicitar a autorização do órgão ou entidade contratante para utilizar os valores da conta-depósito para o pagamento dos encargos trabalhistas previstos nos subitens acima ou de eventuais indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato.

7.52. Na situação do subitem acima, a empresa deverá apresentar os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas e seus respectivos prazos de vencimento. Somente após a confirmação da ocorrência da situação pela Administração, será expedida a autorização para a movimentação dos recursos creditados na conta-depósito vinculada, que será encaminhada à Instituição Financeira no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da apresentação dos documentos comprobatórios pela empresa.

7.53. A autorização de movimentação deverá especificar que se destina exclusivamente para o pagamento dos encargos trabalhistas ou de eventual indenização trabalhista aos trabalhadores favorecidos.

7.54. O contratado deverá apresentar ao contratante, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da movimentação, o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

7.55. O saldo remanescente dos recursos depositados na conta-depósito será liberado à respectiva titular no momento do encerramento do contrato, na presença do sindicato da categoria correspondente aos serviços contratados, quando couber, e após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos ao serviço contratado, conforme item 15 do Anexo XII da IN SEGES/MP n. 05/2017.

8. Critérios de seleção do fornecedor

8. FORMA E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR E REGIME DE EXECUÇÃO

Forma de seleção e critério de julgamento da proposta

8.1. O fornecedor será selecionado por meio da realização de procedimento de LICITAÇÃO, na modalidade PREGÃO, sob a forma ELETRÔNICA, com adoção do critério de julgamento pelo MENOR PREÇO.

Regime de Execução

8.2. O regime de execução do contrato será **Empreitada por preço Global**.

Exigências de habilitação

8.3. Para fins de habilitação, deverá o licitante comprovar os seguintes requisitos:

Habilitação jurídica

8.4. **Pessoa física:** cédula de identidade (RG) ou documento equivalente que, por força de lei, tenha validade para fins de identificação em todo o território nacional;

8.5. **Empresário individual:** inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;

8.6. **Microempreendedor Individual - MEI:** Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI, cuja aceitação ficará condicionada à verificação da autenticidade no sítio <https://www.gov.br/empresas-e-negocios/pt-br/empreendedor>;

8.7. **Sociedade empresária, sociedade limitada unipessoal – SLU ou sociedade identificada como empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI:** inscrição do ato constitutivo, estatuto ou contrato social no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;

8.8. **Sociedade empresária estrangeira:** portaria de autorização de funcionamento no Brasil, publicada no Diário Oficial da União e arquivada na Junta Comercial da unidade federativa onde se localizar a filial, agência, sucursal ou estabelecimento, a qual será considerada como sua sede, conforme Instrução Normativa DREI/ME n.º 77, de 18 de março de 2020.

8.9. **Sociedade simples:** inscrição do ato constitutivo no Registro Civil de Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;

8.10. **Filial, sucursal ou agência de sociedade simples ou empresária:** inscrição do ato constitutivo da filial, sucursal ou agência da sociedade simples ou empresária, respectivamente, no Registro Civil das Pessoas Jurídicas ou no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz;

8.11. Os documentos apresentados deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

Habilitação fiscal, social e trabalhista

8.12. Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas ou no Cadastro de Pessoas Físicas, conforme o caso;

8.13. Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da [Portaria Conjunta nº 1.751, de 02 de outubro de 2014](#), do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional.

8.14. Prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

8.15. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa ou positiva com efeito de negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo [Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943](#);

8.16. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes Municipal relativo ao domicílio ou sede do fornecedor, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;

8.17. Prova de regularidade com a Fazenda Municipal do domicílio ou sede do fornecedor, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;

8.18. Caso o fornecedor seja considerado isento dos tributos relacionados ao objeto contratual, deverá comprovar tal condição mediante a apresentação de declaração da Fazenda respectiva do seu domicílio ou sede, ou outra equivalente, na forma da lei.

8.19. O fornecedor enquadrado como microempreendedor individual que pretenda auferir os benefícios do tratamento diferenciado previstos na [Lei Complementar n. 123, de 2006](#), estará dispensado da prova de inscrição nos cadastros de contribuintes estadual e municipal.

Qualificação Econômico-Financeira

8.20. certidão negativa de insolvência civil expedida pelo distribuidor do domicílio ou sede do licitante, caso se trate de pessoa física, desde que admitida a sua participação na licitação ([art. 5º, inciso II, alínea "c", da Instrução Normativa Seges/ME nº 116, de 2021](#)), ou de sociedade simples;

8.21. certidão negativa de falência expedida pelo distribuidor da sede do fornecedor - [Lei nº 14.133, de 2021, art. 69, caput, inciso II](#));

8.22. balanço patrimonial, demonstração de resultado de exercício e demais demonstrações contábeis dos 2 (dois) últimos exercícios sociais, comprovando;

8.22.1. índices de Liquidez Geral (LG), Liquidez Corrente (LC), e Solvência Geral (SG) superiores a 1 (um);

8.22.2. capital Circulante Líquido ou Capital de Giro (Ativo Circulante - Passivo Circulante) de, no mínimo, 16,66% (dezesesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado da contratação;

8.22.3. patrimônio líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação;

8.22.4. As empresas criadas no exercício financeiro da licitação deverão atender a todas as exigências da habilitação e poderão substituir os demonstrativos contábeis pelo balanço de abertura.

8.22.5. Os documentos referidos acima limitar-se-ão ao último exercício no caso de a pessoa jurídica ter sido constituída há menos de 2 (dois) anos.

8.22.6. Os documentos referidos acima deverão ser exigidos com base no limite definido pela Receita Federal do Brasil para transmissão da Escrituração Contábil Digital - ECD ao Sped.

8.23. Declaração do licitante, acompanhada da relação de compromissos assumidos, conforme modelo constante em Anexo do Edital de que um doze avos dos contratos firmados com a Administração Pública e/ou com a iniciativa privada vigentes na data apresentação da proposta não é superior ao patrimônio líquido do licitante, observados os seguintes requisitos:

8.23.1. a declaração deve ser acompanhada da Demonstração do Resultado do Exercício (DRE), relativa ao último exercício social; e

8.23.2. caso a diferença entre a declaração e a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) apresentada seja superior a 10% (dez por cento), para mais ou para menos, o licitante deverá apresentar justificativas.

8.24. As empresas criadas no exercício financeiro da licitação deverão atender a todas as exigências da habilitação e poderão substituir os demonstrativos contábeis pelo balanço de abertura. ([Lei nº 14.133, de 2021, art. 65, §1º](#)).

8.25. O atendimento dos índices econômicos previstos neste item deverá ser atestado mediante declaração assinada por profissional habilitado da área contábil, apresentada pelo fornecedor.

Qualificação Técnica

8.26. Declaração de que o licitante tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da licitação;

8.26.1. A declaração acima poderá ser substituída por declaração formal assinada pelo responsável técnico do licitante acerca do conhecimento pleno das condições e peculiaridades da contratação.

Qualificação Técnico-Operacional

8.27. Comprovação de aptidão para execução de serviço de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior com o objeto desta contratação, ou com o item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados, por pessoas jurídicas de direito público ou privado, ou regularmente emitido(s) pelo conselho profissional competente, quando for o caso.

8.28. Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a contratos executados com as seguintes características mínimas:

8.28.1. Deverá haver a comprovação da experiência mínima de 12 (doze) meses na prestação dos serviços, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os anos serem ininterruptos;

8.28.2. Comprovação que já executou contrato(s) com um mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de trabalho a serem contratados;

8.29. Será admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação e o somatório de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017, aplicável por força da IN SEGES/ME nº 98/2022.

8.30. Os atestados de capacidade técnica podem ser apresentados em nome da matriz ou da filial da empresa licitante.

8.31. O licitante disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados, apresentando, quando solicitado pela Administração, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços, entre outros documentos.

8.32. Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

8.33. Serão aceitos atestados ou outros documentos hábeis emitidos por entidades estrangeiras quando acompanhados de tradução para o português, salvo se comprovada a inidoneidade da entidade emissora.

8.34. A apresentação de certidões ou atestados de desempenho anterior emitido em favor de consórcio do qual tenha feito parte será admitido, desde que atendidos os requisitos do art. 67, §§ 10 e 11, da Lei nº 14.133/2021 e regulamentos sobre o tema.

9. Estimativas do Valor da Contratação

Valor (R\$): 5.636.184,81

9. ESTIMATIVAS DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

9.1. O custo estimado total da contratação é de R\$ 5.636.184,81 (cinco milhões, seiscentos e trinta e seis mil, cento e oitenta e quatro reais e oitenta e um centavos), conforme custos unitários apostos nas planilhas de custos e formação de preço em anexo.

10. Adequação orçamentária

10. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

10.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União.

10.2. A contratação será atendida pela seguinte dotação:

- . 1.
- 1.1.

10.2.1. Motoristas:

- I. 1. Gestão/Unidade: 00001/170040
- II. 2. Fonte de Recursos: 1032000000
- III. 3. Programa de Trabalho: 04122003220000001
- IV. 4. Elemento de Despesa: 339037-01 - APOIO ADMINISTRATIVO, TECNICO E OPERACIONAL
- V. 5. Plano Interno: OUTRCUSTEIO

10.2.2. Almozarifes:

- I. 1. Gestão/Unidade: 00001/170040
 - II. 2. Fonte de Recursos: 1032000000
 - III. 3. Programa de Trabalho: 04122003220000001
 - IV. 4. Elemento de Despesa: 339037-01 - APOIO ADMINISTRATIVO, TECNICO E OPERACIONAL
 - V. 5. Plano Interno: OUTRCUSTEIO e PIUARMAZENA
- 5.1.

10.2.3. Carregadores:

- I. 1. Gestão/Unidade: 00001/170040

- II. 2. Fonte de Recursos: 1032000000
- III. 3. Programa de Trabalho: 04122003220000001
- IV. 4. Elemento de Despesa: 339037-01 - APOIO ADMINISTRATIVO, TECNICO E OPERACIONAL
- V. 5. Plano Interno: OUTRCUSTEIO
- 5.1.

10.2.4. Copeiras:

- I. 1. Gestão/Unidade: 00001/170040
- II. 2. Fonte de Recursos: 1032000000
- III. 3. Programa de Trabalho: 04122003220000001
- IV. 4. Elemento de Despesa: 339037-05 - SERVIÇOS DE COPA E COZINHA
- V. 5. Plano Interno: OUTRCUSTEIO
- 5.1.

10.2.5. Operador de Empilhadeira:

- I. 1. Gestão/Unidade: 00001/170040
- II. 2. Fonte de Recursos: 1032000000
- III. 3. Programa de Trabalho: 04122003220000001
- IV. 4. Elemento de Despesa: 339037-01 - APOIO ADMINISTRATIVO, TECNICO E OPERACIONAL
- V. 5. Plano Interno: PIUARMAZENA
- 5.1.

10.2.6. Recepcionistas:

- I. 1. Gestão/Unidade: 00001/170040
- II. 2. Fonte: 1032000000
- III. 3. Programa de Trabalho: 04122003220000001
- IV. 4. Elemento de Despesa: 339037-01 - APOIO ADMINISTRATIVO, TECNICO E OPERACIONAL
- V. 5. Plano Interno: PIUAPOIO e PIUAPA

10.3. A dotação relativa aos exercícios financeiros subsequentes será indicada após aprovação da Lei Orçamentária respectiva e liberação dos créditos correspondentes, mediante apostilamento.

11. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

CAROLINA TEIXEIRA DE AQUINO NUNES

Analista Técnico Administrativo



Assinou eletronicamente em 29/02/2024 às 11:39:55.

SARAH GOUVEIA SABOIA COELHO

Assistente Técnico Administrativo



Assinou eletronicamente em 29/02/2024 às 14:32:57.

IVSON PORDEUS GOMES

Assistente Técnico Administrativo



Assinou eletronicamente em 29/02/2024 às 14:59:25.

FRANCISCO PEIXOTO DA MOTA NETO

Requisitado



Assinou eletronicamente em 29/02/2024 às 15:14:55.

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - Planilhas de Custos e Formacao de Preco.pdf (1.61 MB)
- Anexo II - Memorias de Calculo das PCFP.pdf (1.63 MB)

Anexo I - Planilhas de Custos e Formacao de Preco. pdf

POSTOS DE MOTORISTA										
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DOS POSTOS	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	CUSTO VARIÁVEL MENSAL			VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO(12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
						DIÁRIAS	HORA EXTRA	ADICIONAL NOTURNO		
1	1	SRRF03, ALF/FOR e IRF/APM (Categoria D)	6	R\$ 5.670,48	R\$ 34.022,88	R\$ 4.496,03	R\$ 165,11	R\$ 18,87	R\$ 77.405,78	R\$ 464.434,68
	2	IRF/PECÉM (Categoria D)	1	R\$ 6.112,76	R\$ 6.112,76	R\$ 749,33	R\$ 27,51	R\$ 3,14	R\$ 82.712,88	R\$ 82.712,88
	3	DRF/JUAZEIRO DO NORTE (Categoria D)	1	R\$ 5.587,04	R\$ 5.587,04	R\$ 749,34	R\$ 27,51	R\$ 3,14	R\$ 76.404,24	R\$ 76.404,24
	4	ARF/SOBRAL (Categoria D)	1	R\$ 5.450,95	R\$ 5.450,95	R\$ 736,15	R\$ 27,20	R\$ 3,10	R\$ 74.608,80	R\$ 74.608,80
VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS (17 POSTOS) PARA 12 MESES										R\$ 698.160,60

Uniforme – Motorista Categoria D (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	4	R\$ 527,32
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	6	R\$ 395,10
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Cinto	R\$ 32,71	Média	2	R\$ 65,42
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.422,00
			Valor mensal:	R\$ 118,50

CUSTOS VARIÁVEIS

Motorista

Motorista Fortaleza		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 749,34
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 4.496,03
Custo para 12 Meses		R\$ 53.952,36
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	8,65%	R\$ 1,36
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,52
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 165,11
Custo para 12 Meses		R\$ 1.981,32
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,16
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,15
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 18,87
Custo para 12 Meses		R\$ 226,44

Motorista Juazeiro do Norte		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 749,34
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 749,34
Custo para 12 Meses		R\$ 8.992,08
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	8,65%	R\$ 1,36
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,52
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 27,51
Custo para 12 Meses		R\$ 330,12
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,16
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,15
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,14
Custo para 12 Meses		R\$ 37,68

Motorista São Gonçalo do Amarante		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 749,34
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 749,33
Custo para 12 Meses		R\$ 8.991,96
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	8,65%	R\$ 1,36
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,52
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 27,51
Custo para 12 Meses		R\$ 330,12
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,16
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,15
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,14
Custo para 12 Meses		R\$ 37,68

Motorista Sobral		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	6,65%	R\$ 14,62
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 736,15
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 736,15
Custo para 12 Meses		R\$ 8.833,84
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	6,65%	R\$ 1,05
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,20
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 27,20
Custo para 12 Meses		R\$ 326,40
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	6,65%	R\$ 0,12
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,11
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,10
Custo para 12 Meses		R\$ 37,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	6
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.979,11	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		79,25
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		775,66

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	775,66
Total		1.877,53

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33

Total							142,76	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.979,11		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.258,14		MOD 3 =	142,76	3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	179,60	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					39,800%	71,48	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	55,09	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,78	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	11,15	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,86	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	46,98	
Total						366,94		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total						0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						366,94	
4.2	Substituto na Intraornada						0,00	
Total						366,94		
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						118,50	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos						0,00	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total						118,50		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	4.484,84		
A	Custos Indiretos					5,00%	224,24	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	4.709,08		
B	Lucro					10,00%	470,91	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	5.179,99		
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	170,11	
	b) PIS					0,65%	36,86	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	
	a) ISS (LEI COMPLEMENTAR Nº 159, DE 23 DE DEZEMBRO DE 2013)					5,00%	283,52	

Total		1.185,64
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
8,65%		490,49
Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.877,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.484,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.185,64
Valor Total por Empregado		5.670,48
Quantidade de Postos		6
Valor total mensal dos postos de serviço		34.022,88
Valor mensal do serviço		R\$ 34.022,88
Número de meses do contrato		12
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 408.274,56

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	São Gonçalo do Amarante/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.979,11	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		429,05
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 12,45	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		1.125,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1125,46
Total		2.227,33

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33
Total			142,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.979,11	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.258,14	MOD 3 = 142,76 3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	179,60
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	71,48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	55,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,86
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	46,98
Total			366,94
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	366,94	
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00	
Total			366,94
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.834,64
A	Custos Indiretos	5,00%	241,73
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	5.076,37
B	Lucro	10,00%	507,64
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.584,01
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	183,38
	b) PIS	0,65%	39,73
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-

	a) ISS (Lei Complementar Municipal Nº 006 DE 23/12/2013)	5,00%	305,64
Total			1.278,12
Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65% 528,75
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.227,33
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.834,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.278,12
Valor Total por Empregado			6.112,76
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			6.112,76
Valor mensal do serviço		R\$ 6.112,76	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 73.353,12	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.979,11	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		13,25
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 3,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		709,66

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	709,66
Total		1.811,53

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33
Total			142,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.979,11	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.258,14	MOD 3 = 142,76 3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	179,60
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	71,48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	55,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,86
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	46,98
Total			366,94
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	366,94	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			366,94
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.418,84
A	Custos Indiretos	5,00%	220,94
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.639,78
B	Lucro	10,00%	463,98
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.103,76
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	167,61
	b) PIS	0,65%	36,32
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-

	a) ISS (Lei Complementar nº 80, de 20/12/2011)	5,00%	279,35
Total			1.168,20
Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65% 483,28
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.811,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.418,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.168,20
Valor Total por Empregado			5.587,04
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			5.587,04
Valor mensal do serviço		R\$ 5.587,04	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 67.044,48	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Sobral/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.979,11	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 1,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		696,41

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	696,41
Total		1.798,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33
Total			142,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.979,11	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.258,14	MOD 3 = 142,76 3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	179,60
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	71,48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	55,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,86
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	46,98
Total			366,94
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	366,94	
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00	
Total			366,94
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.405,59
A	Custos Indiretos	5,00%	220,28
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.625,87
B	Lucro	10,00%	462,59
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.088,46
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	163,53
	b) PIS	0,65%	35,43
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-

	a) ISS (Lei Complementar Municipal (Sobral) Nº 52/2017)	3,00%	163,53
Total			1.045,36
Percentual Total e Valor Total de Tributos			6,65% 362,49
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.798,28
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.405,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.045,36
Valor Total por Empregado			5.450,95
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			5.450,95
Valor mensal do serviço		R\$ 5.450,95	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 65.411,40	

POSTOS DIVERSOS CEARÁ										
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	CUSTO VARIÁVEL MENSAL			VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
						DIÁRIAS	HORA EXTRA	ADICIONAL NOTURNO		
2										
	5	Almoxarife	6	R\$ 4.949,65	R\$ 29.697,90	R\$ 5.994,71	R\$ 120,28	R\$ 16,03	R\$ 71.657,84	R\$ 429.947,04
	6	Carregador 44h	7	R\$ 4.315,97	R\$ 30.211,79	R\$ 6.993,84	R\$ 116,45	R\$ 15,52	R\$ 64.007,31	R\$ 448.051,17
	7	Carregador 12x36 Diurno	1	R\$ 8.327,86	R\$ 8.327,86	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 99.934,32	R\$ 99.934,32
	8	Carregador 12x36 Noturno	1	R\$ 8.969,48	R\$ 8.969,48	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 107.633,76	R\$ 107.633,76
	9	Copeira Fortaleza	2	R\$ 4.173,78	R\$ 8.347,56	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 50.085,36	R\$ 100.170,72
	10	Copeira Pecém	1	R\$ 4.759,30	R\$ 4.759,30	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 57.111,60	R\$ 57.111,60
	11	Oprador de Empilhadeira	1	R\$ 4.311,38	R\$ 4.311,38	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 51.736,56	R\$ 51.736,56
VALOR TOTAL POSTOS DIVERSOS CEARÁ										R\$ 1.294.585,17

Uniforme Almojarife – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

Uniforme Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

EPI Almojarife e Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Bota com solado de borracha e ponteira de aço	R\$ 72,29	Média	3	R\$ 216,87
Óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas	R\$ 5,93	Média	2	R\$ 11,86
Capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor	R\$ 16,46	Média	1	R\$ 16,46
Luva em raspa punho	R\$ 15,82	Média	3	R\$ 47,46
Cinta lombar com suspensório	R\$ 37,82	Média	2	R\$ 75,64
			TOTAL (SOMA)	R\$ 368,29
			Valor mensal:	R\$ 30,69

Uniforme Copeiro – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça /saia em tecido oxford, cor preta	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa do mesmo tecido e cor da calça	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

Uniforme Operador de Empilhadeira – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

EPI Operador de Empilhadeira – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Bota com solado de borracha e ponteira de aço	R\$ 72,29	Média	3	R\$ 216,87
Óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas	R\$ 5,93	Média	2	R\$ 11,86
Capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor	R\$ 16,46	Média	1	R\$ 16,46
Luva em raspa punho	R\$ 15,82	Média	3	R\$ 47,46
Abafador de ruído tipo concha	R\$ 32,06	Média	1	R\$ 32,06
			TOTAL (SOMA)	R\$ 324,71
			Valor mensal:	R\$ 27,06

CUSTOS VARIÁVEIS

Almoxarife e Carregador

Almoxarife Fortaleza		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		4
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 999,12
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 5.994,72
Custo para 12 Meses		R\$ 71.936,63
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 11,60
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 5,70
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,58
Lucro	10,00%	R\$ 1,16
Tributos	8,65%	R\$ 1,00
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 20,05
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 120,28
Custo para 12 Meses		R\$ 1.443,36
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,55
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,76
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,08
Lucro	10,00%	R\$ 0,15
Tributos	8,65%	R\$ 0,13
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturn		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,67
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 16,03
Custo para 12 Meses		R\$ 192,36

Carregador Fortaleza		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		4
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 999,12
Quantidade de Postos		7
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 6.993,84
Custo para 12 Meses		R\$ 83.926,07
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 9,63
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 4,73
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,48
Lucro	10,00%	R\$ 0,96
Tributos	8,65%	R\$ 0,83
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 16,64
Quantidade de Postos		7
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 116,45
Custo para 12 Meses		R\$ 1.397,40
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,28
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,63
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,06
Lucro	10,00%	R\$ 0,13
Tributos	8,65%	R\$ 0,11
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturn		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,22
Quantidade de Postos		7
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 15,52
Custo para 12 Meses		R\$ 186,24

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Almoxarife		posto	6
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Almoxarife	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4141-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.701,55	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Almoxarife	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.701,55
F	Outros (especificar)		
Total			1.701,55
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	141,74
B	Adicional de Férias	3,025%	51,47
Total			193,21

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	378,95
B	Salário Educação					2,50%	47,37
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	75,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	28,42
E	SENAC ou SENAI					1,00%	18,95
F	SEBRAE					0,60%	11,37
G	INCRA					0,20%	3,79
H	FGTS					8,00%	151,58
Total						37,80%	716,22

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		95,91
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,28
	Total		779,18

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	193,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	716,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários	779,18
Total		1.688,61

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,68
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,69
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	13,61
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	36,84
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	13,93

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	54,45
Total			128,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.701,55	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.052,56	MOD 3 = 128,20 2.882,31
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	154,42
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	58,37
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	46,98
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,66
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	9,51
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,59
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	40,06
Total			311,59
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	311,59	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			311,59
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	54,09	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos (EPI)	30,69	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			84,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.914,72
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	195,74
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.110,46
B	Lucro	10,00%	411,05
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.521,51
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	148,49
	b) PIS	0,65%	32,17
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	247,48
		Total	1.034,93
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	428,14
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.701,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.688,61
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		128,20
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		311,59
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.914,72
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.034,93
Valor Total por Empregado			4.949,65
Quantidade de Postos			6
Valor total mensal dos postos de serviço			29.697,90
Valor mensal do serviço		R\$ 29.697,90	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 356.374,80	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador		posto	7
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou SESI					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		113,28
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		796,33

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	796,33
Total		1.550,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.412,00	MOD 2 (sem VA e VT) = 897,57	MOD 3 = 106,39 2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	39,38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	7,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,33
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	33,58
Total			259,39
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	259,39	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			259,39
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	54,09	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos (EPI)	30,69	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			84,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.413,54
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	170,68
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.584,22
B	Lucro	10,00%	358,42
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.942,64
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	129,48
	b) PIS	0,65%	28,05
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	215,80
Total			902,43
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	373,33
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.550,99
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.413,54
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		902,43
Valor Total por Empregado			4.315,97
Quantidade de Postos			7
Valor total mensal dos postos de serviço			30.211,79
Valor mensal do serviço		R\$ 30.211,79	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 362.541,48	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 12 x 36) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
6	Valor do salário x hora. VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	6,42	
7	Valor da hora extra com 75%. HE (s/peri) = valor da hora + 75%	11,24	
8	Quantidade de carregadores por posto de serviço	2	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 12x36 horas semanais) Valor para 2 carregadores = 1 posto	100%	2.824,00
B	Outros (especificar)		
Total			2.824,00
C	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x2carx0,75h) – Cláusula 31ª da CCT 2023		144,45
Total da Remuneração de verbas de natureza indenizatória, nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc. - Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			144,45

Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber							2.968,45		
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário						8,33%	235,24	
B	Adicional de Férias						3,025%	85,43	
							Total	320,67	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS						20,00%	628,93	
B	Salário Educação						2,50%	78,62	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	125,79		
D	SESC ou Sesi						1,50%	47,17	
E	SENAC ou SENAI						1,00%	31,45	
F	SEBRAE						0,60%	18,87	
G	INCRA						0,20%	6,29	
H	FGTS						8,00%	251,57	
							Total	37,80%	1.188,69
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários									
2.3	Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte							185,28	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:					R\$ 4,50			
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:					2			
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens					30			
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base					3,00%			
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT							736,56	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)					R\$ 24,80			
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação					30			
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação					1,00%			
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT					R\$ 90,00		90,00	
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT					R\$ 94,50		189,00	
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT					R\$ 235,59		4,71	
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12 x 2							2,12	
								Total	1.207,66
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							Valor (R\$)	

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					320,67		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					1188,69		
2.3	Benefícios Mensais e Diários					1207,66		
Total						2.717,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
3	Provisão para Rescisão					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado					0,46%	14,41	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					8,00%	1,15	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,80%	22,59	
D	Aviso Previo Trabalhado					1,94%	61,15	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado					37,80%	23,11	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado					3,20%	90,37	
Total						212,78		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	2.824,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.795,18		MOD 3 =	212,78	4.831,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	256,28	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	96,87	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	78,76	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	1,11	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	15,95	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	2,66	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	67,16	
Total						518,78		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						518,78	
4.2	Substituto na Intraornada						0,00	
Total							518,78	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						108,17	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos (EPI)						61,38	
D	Outros (especificar)						0.00	
Total							169,55	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	6.586,58
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	329,33
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	6.915,91
B	Lucro	10,00%	691,59
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	7.607,50
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	249,84
	b) PIS	0,65%	54,13
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	416,39
Total			1.741,28
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	720,36
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.968,45
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.717,02
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		212,78
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		518,78
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		169,55
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.586,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.741,28
Valor Total por Empregado			8.327,86
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			8.327,86
Valor mensal do serviço		R\$ 8.327,86	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 99.934,32	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 12 x 36) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
6	Valor do salário x hora. VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	6,42	
7	Valor da hora extra com 75%. HE (s/peri) = valor da hora + 75%	11,24	
8	Valor da hora do adicional noturno. AN (s/peri) = valor da hora x 21%	1,35	
9	Quantidade de carregadores por posto de serviço	2	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 12x36 horas semanais) Valor para 2 carregadores = 1 posto	100%	2.824,00
B	Adicional Noturno		283,50
Total			3.107,50
C	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x 2carx0,75h) – Cláusula 31ª da CCT 2023		144,45
Total da Remuneração de verbas de natureza indenizatória, nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc. - Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			144,45

Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber								3.251,95	
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário						8,33%	258,85	
B	Adicional de Férias						3,025%	94,00	
							Total	352,85	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS						20,00%	692,07	
B	Salário Educação						2,50%	86,51	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	138,41	
D	SESC ou Sesi						1,50%	51,91	
E	SENAC ou SENAI						1,00%	34,60	
F	SEBRAE						0,60%	20,76	
G	INCRA						0,20%	6,92	
H	FGTS						8,00%	276,83	
							Total	37,80%	1.308,01
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários									
2.3	Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte							185,28	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:						R\$ 4,50		
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:						2		
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens						30		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base						3,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT							736,56	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)						R\$ 24,80		
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação						30		
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação						1,00%		
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT						R\$ 90,00	90,00	
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT						R\$ 94,50	189,00	
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT						R\$ 235,59	4,71	
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12 x 2							2,12	
								Total	1.207,66
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						352,85	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						1308,01	
2.3	Benefícios Mensais e Diários						1207,66	
Total							2.868,52	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
3	Provisão para Rescisão					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado					0,46%	15,86	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					8,00%	1,27	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,80%	24,86	
D	Aviso Previo Trabalhado					1,94%	67,28	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado					37,80%	25,43	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado					3,20%	99,44	
Total							234,14	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	3.107,50		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.946,68		MOD 3 =	234,14	5.288,32
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	282,01	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	106,60	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	86,20	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	1,22	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	17,45	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	2,91	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	73,51	
Total							569,89	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada								
4.2	Substituto na Intrajornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						569,89	
4.2	Substituto na Intrajornada						0,00	
Total							569,89	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						108,17	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos (EPI)						61,38	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total							169,55	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	7.094,05
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	354,70
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	7.448,75
B	Lucro	10,00%	744,88
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	8.193,63
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	269,08
	b) PIS	0,65%	58,30
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	448,47
		Total	1.875,43
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	775,85
Base de Cálculo para os Tributos Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.251,95	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.868,52	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	234,14	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	569,89	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	169,55	
Subtotal (A + B + C + D + E)			7.094,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.875,43	
Valor Total por Empregado			8.969,48
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			8.969,48
Valor mensal do serviço		R\$ 8.969,48	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 107.633,76	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Fortaleza/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Copeira	posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.412,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou SESI					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		683,05

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,05
Total		1.437,71

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.412,00	MOD 2 (sem VA e VT) = 897,57	MOD 3 = 106,39 2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	39,38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	7,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,33
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	33,58
Total			259,39
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	259,39	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			259,39
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.301,09
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	165,05
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.466,14
B	Lucro	10,00%	346,61
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.812,75
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	125,21
	b) PIS	0,65%	27,13
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	208,69
		Total	872,69
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	361,03
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.437,71
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.301,09
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		872,69
Valor Total por Empregado			4.173,78
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			8.347,56
Valor mensal do serviço		R\$ 8.347,56	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 100.170,72	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	São Gonçalo do Amarante/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Copeira		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeira	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou SESI					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		463,08
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 12,45	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		1.146,13

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1146,13
Total		1.900,79

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%	11,56	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%	45,18	
					Total	106,39	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA							
Rem =	1.412,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	897,57	MOD 3 =	106,39	2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,075%	128,14	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias				37,800%	48,44	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais				1,63%	39,38	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade				0,02%	0,56	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho				0,33%	7,97	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade				0,055%	1,33	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença				1,39%	33,58	
					Total	259,39	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada							
4.2	Substituto na Intraornada					Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00	
					Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais					259,39	
4.2	Substituto na Intraornada					0,00	
					Total	259,39	
Módulo 5 – Insumos Diversos							
5	Insumos diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes					85,60	
B	Materiais					0,00	
C	Equipamentos					0,00	
D	Outros (especificar)					0,00	
					Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos				Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.764,17	
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)				5,00%	188,21	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.952,38	
B	Lucro				10,00%	395,24	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	4.347,62	
C	Tributos				-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)				-	-	
	a) Cofins				3,00%	142,78	

	b) PIS	0,65%	30,94
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Municipal nº 006/2013)	5,00%	237,96
Total			995,13
Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65%
411,68			
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.900,79
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.764,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		995,13
Valor Total por Empregado			4.759,30
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.759,30
Valor mensal do serviço		R\$ 4.759,30	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 57.111,60	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Operador de Empilhadeira		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operador de Empilhadeira	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7822-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Operador de Empilhadeira	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou Sesi					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		113,28
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		796,33

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	796,33
Total		1.550,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.412,00	MOD 2 (sem VA e VT) = 897,57	MOD 3 = 106,39 2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	39,38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	7,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,33
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	33,58
Total			259,39
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	259,39	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			259,39
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	54,09	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos (EPI)	27,06	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			81,14
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.409,91
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	170,50
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.580,41
B	Lucro	10,00%	358,04
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.938,45
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	129,34
	b) PIS	0,65%	28,02
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	215,57
Total			901,47
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	372,93
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.550,99
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		81,14
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.409,91
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		901,47
Valor Total por Empregado			4.311,38
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.311,38
Valor mensal do serviço		R\$ 4.311,38	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.736,56	

POSTOS DIVERSOS PIAUÍ										
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	CUSTO VARIÁVEL MENSAL			VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
						DIÁRIAS	HORA EXTRA	ADICIONAL NOTURNO		
3										
	12	Almoxarife	1	R\$ 4.298,39	R\$ 4.298,39	R\$ 1.141,56	R\$ 18,19	R\$ 2,42	R\$ 65.526,60	R\$ 65.526,60
	13	Carregador	1	R\$ 3.998,67	R\$ 3.998,67	R\$ 1.141,56	R\$ 16,63	R\$ 2,21	R\$ 61.908,72	R\$ 61.908,72
	14	Copeiro	1	R\$ 3.999,73	R\$ 3.999,73	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 47.996,76	R\$ 47.996,76
	15	Motorista Teresina (Categoria D)	2	R\$ 5.697,60	R\$ 11.395,20	R\$ 2.283,11	R\$ 49,23	R\$ 6,15	R\$ 82.402,14	R\$ 164.804,28
	16	Motorista Teresina Carreta Rodo Trem (Categoria E)	1	R\$ 7.843,98	R\$ 7.843,98	R\$ 1.141,56	R\$ 36,93	R\$ 4,61	R\$ 108.324,84	R\$ 108.324,84
	17	Motorista Floriano (Categoria D)	1	R\$ 5.621,98	R\$ 5.621,98	R\$ 1.141,56	R\$ 24,61	R\$ 3,07	R\$ 81.494,52	R\$ 81.494,52
VALOR TOTAL POSTOS DIVERSOS PIAUÍ										R\$ 530.055,72

Uniforme Almojarife – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

EPI Almojarife e Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Bota com solado de borracha e ponteira de aço	R\$ 72,29	Média	3	R\$ 216,87
Óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas	R\$ 5,93	Média	2	R\$ 11,86
Capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor	R\$ 16,46	Média	1	R\$ 16,46
Luva em raspa punho	R\$ 15,82	Média	3	R\$ 47,46
Cinta lombar com suspensório	R\$ 37,82	Média	2	R\$ 75,64
			TOTAL (SOMA)	R\$ 368,29
			Valor mensal:	R\$ 30,69

Uniforme Copeiro – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça /saia em tecido oxford, cor preta	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa do mesmo tecido e cor da calça	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

Uniforme Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

Uniforme – Motorista (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	4	R\$ 527,32
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	6	R\$ 395,10
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Cinto	R\$ 32,71	Média	2	R\$ 65,42
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.422,00
			Valor mensal:	R\$ 118,50

CUSTOS VARIÁVEIS

Motorista

Motorista Teresina		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		2
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 2.283,11
Custo para 12 Meses		R\$ 27.397,38
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 14,08
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 7,20
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,70
Lucro	10,00%	R\$ 1,41
Tributos	8,65%	R\$ 1,22
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 24,62
Quantidade de Postos		2
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 49,23
Custo para 12 Meses		R\$ 590,76
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,76
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,90
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,15
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,08
Quantidade de Postos		2
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 6,15
Custo para 12 Meses		R\$ 73,80
Motorista Floriano		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 14,08
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 7,20
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,70
Lucro	10,00%	R\$ 1,41
Tributos	8,65%	R\$ 1,22
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 24,62
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 24,61
Custo para 12 Meses		R\$ 295,32
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,76
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,90
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,15
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,08
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,07
Custo para 12 Meses		R\$ 36,84

Motorista Teresina Carreta Rodo Trem (Categoria E)		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 21,13
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 10,81
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 1,06
Lucro	10,00%	R\$ 2,11
Tributos	8,65%	R\$ 1,83
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 36,94
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 36,93
Custo para 12 Meses		R\$ 443,16
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 2,64
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 1,35
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,13
Lucro	10,00%	R\$ 0,26
Tributos	8,65%	R\$ 0,23
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 4,62
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 4,61
Custo para 12 Meses		R\$ 55,32

Almoxarife e Carregador

Almoxarife Teresina		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 10,53
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 5,18
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,53
Lucro	10,00%	R\$ 1,05
Tributos	8,65%	R\$ 0,91
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 18,20
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 18,19
Custo para 12 Meses		R\$ 218,28
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,40
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,69
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,07
Lucro	10,00%	R\$ 0,14
Tributos	8,65%	R\$ 0,12
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,43
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 2,42
Custo para 12 Meses		R\$ 29,04

Carregador Teresina		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 9,63
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 4,73
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,48
Lucro	10,00%	R\$ 0,96
Tributos	8,65%	R\$ 0,83
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 16,64
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 16,63
Custo para 12 Meses		R\$ 199,56
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,28
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,63
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,06
Lucro	10,00%	R\$ 0,13
Tributos	8,65%	R\$ 0,11
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,22
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 2,21
Custo para 12 Meses		R\$ 26,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Almoxarife		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Almoxarife	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4141-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,42	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Almoxarife	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,42
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,42
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,96
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,08

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		83,34
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 107,58	43,03
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		548,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	548,46
Total		1.373,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,42		MOD 2 (sem VA e VT) =	878,52		MOD 3 =	116,36	2.539,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,16
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	41,39
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	35,30
Total							280,18	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada								
4.2	Substituto na Intrajornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							280,18
4.2	Substituto na Intrajornada							0,00
Total							280,18	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							54,09
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos (EPI)							30,69
D	Outros (especificar)							0,00
Total							84,77	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.399,64	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)						5,00%	169,98
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.569,62	
B	Lucro						10,00%	356,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.926,58	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	128,95
	b) PIS						0,65%	27,94
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar Nº 4974/2016)						5,00%	214,92
Total							898,75	

Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65%	371,81
Base de Cálculo para os Tributos				
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo				
1 - (Total de Tributos em %)				
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.544,42
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.373,91
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			280,18
E	Módulo 5 - Insumo Diversos			84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.399,64	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			898,75
Valor Total por Empregado			4.298,39	
Quantidade de Postos			1	
Valor total mensal dos postos de serviço			4.298,39	
Valor mensal do serviço			R\$ 4.298,39	
Número de meses do contrato			12	
Valor global da proposta (12 meses)			R\$ 51.580,68	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou Sesi					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		83,34
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 107,58	43,03
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		548,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	548,46
Total		1.303,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.412,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	807,73		MOD 3 =	106,39	2.326,12
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	37,92
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	7,68
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,28
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	32,33
Total							256,31	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							256,31
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
Total							256,31	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							54,09
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos (EPI)							30,69
D	Outros (especificar)							0,00
Total							84,77	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.162,59	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)						5,00%	158,13
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.320,72	
B	Lucro						10,00%	332,07
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.652,79	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	119,96
	b) PIS						0,65%	25,99
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar N° 4974/2016)						5,00%	199,93
Total							836,08	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	345,88
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.303,12
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		256,31
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.162,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		836,08
Valor Total por Empregado			3.998,67
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			3.998,67
Valor mensal do serviço		R\$ 3.998,67	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 47.984,04	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Copeira		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou Sesi					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		83,34
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 107,58	43,03
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		548,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	548,46
Total		1.303,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.412,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	807,73		MOD 3 =	106,39	2.326,12
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	128,14	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	48,44	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	37,92	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,54	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	7,68	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,28	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	32,33	
Total							256,31	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada								
4.2	Substituto na Intra jornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						256,31	
4.2	Substituto na Intra jornada						0,00	
Total							256,31	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						85,60	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos						0,00	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total							85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.163,42		
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)					5,00%	158,17	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.321,59		
B	Lucro					10,00%	332,16	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	3.653,75		
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	119,99	
	b) PIS					0,65%	26,00	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	
	a) ISS (Lei Complementar N° 4974/2016)					5,00%	199,99	

Total		836,31
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
8,65%		345,98
Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.303,12
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	256,31
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.163,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	836,31
Valor Total por Empregado		3.999,73
Quantidade de Postos		1
Valor total mensal dos postos de serviço		3.999,73
Valor mensal do serviço		R\$ 3.999,73
Número de meses do contrato		12
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 47.996,76

MODELO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:					
Licitação nº:					
Dia:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)				
B	Município/UF				Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo				2023
D	Número de meses de execução contratual				12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço:			Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
Motorista			posto	2	
1. MÓDULOS					
Mão de obra					
Mão de obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referente à mão de obra					
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)				Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				7823-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT				R\$ 1.936,42
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				Motorista - Caminhão até 13 toneladas
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)				1/5/2023
Módulo 1: Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)			100%	1.936,42
F	Outros (especificar)				
				Total	1.936,42
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário			8,33%	161,30
B	Adicional de Férias			3,025%	58,58
				Total	219,88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	431,26
B	Salário Educação					2,50%	53,91
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	129,38
D	SESC ou Sesi					1,50%	32,34
E	SENAC ou SENAI					1,00%	21,56
F	SEBRAE					0,60%	12,94
G	INCRA					0,20%	4,31
H	FGTS					8,00%	172,50
Total						39,80%	858,20

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		59,81
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 12 da CCT		678,87
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 678,97	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	1	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	R\$ 0,10	
C	Plano de Saúde – Cláusula 17 da CCT	R\$ 152,39	106,67
D	Programa de benefício do trabalhador – Cláusula 15 da CCT	R\$ 29,90	29,90
	Total		875,15

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	219,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	858,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	875,15
Total		1.953,23

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,49
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	37,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	14,98

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	61,97
Total			139,67
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.936,42	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.214,55	MOD 3 = 139,67 3.290,64
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	175,73
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	69,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	53,64
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,81
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	45,74
Total			358,47
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	358,47	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			358,47
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.506,29
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	225,31
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.731,60
B	Lucro	10,00%	473,16
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.204,76
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	170,93
	b) PIS	0,65%	37,03
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (L. C. do município de Teresina, nº 4.974/2016 - art. 120)	5,00%	284,88
		Total	1.191,31
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	492,84
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.936,42
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.953,23
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		139,67
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		358,47
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.506,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.191,31
Valor Total por Empregado			5.697,60
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			11.395,20
Valor mensal do serviço		R\$ 11.395,20	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 136.742,40	

MODELO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 2.905,59	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Carreta Rodo Trem	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/5/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	2.905,59
F	Outros (especificar)		
Total			2.905,59
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	242,04
B	Adicional de Férias	3,025%	87,89
Total			329,93

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	647,10
B	Salário Educação					2,50%	80,89
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	194,13
D	SESC ou Sesi					1,50%	48,53
E	SENAC ou SENAI					1,00%	32,36
F	SEBRAE					0,60%	19,41
G	INCRA					0,20%	6,47
H	FGTS					8,00%	258,84
Total						39,80%	1.287,73

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		1,66
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 12 da CCT		678,87
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 678,97	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	1	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	R\$ 0,10	
C	Plano de Saúde – Cláusula 17 da CCT	R\$ 152,39	106,67
D	Programa de benefício do trabalhador – Cláusula 15 da CCT	R\$ 29,90	29,90
	Total		817,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	329,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1287,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	817,00
Total		2.434,66

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	13,32
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	1,07
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	23,24
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	56,50
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	22,49
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	92,98
Total			209,59

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	2.905,59		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.754,13		MOD 3 =	209,59	4.869,31
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	263,68
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						39,800%	104,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	79,37
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	1,12
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	16,07
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	2,68
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	67,68
Total							535,53	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							535,53
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
Total							535,53	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							118,50
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos							0,00
D	Outros (especificar)							0,00
Total							118,50	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	6.203,87	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)						5,00%	310,19
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	6.514,06	
B	Lucro						10,00%	651,41
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	7.165,47	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	235,32
	b) PIS						0,65%	50,99
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (L. C. do município de Teresina, nº 4.974/2016 - art. 120)						5,00%	392,20

Total		1.640,11
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
8,65%		678,51
Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.905,59
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.434,66
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	209,59
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	535,53
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.203,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.640,11
Valor Total por Empregado		7.843,98
Quantidade de Postos		1
Valor total mensal dos postos de serviço		7.843,98
Valor mensal do serviço		R\$ 7.843,98
Número de meses do contrato		12
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 94.127,76

MODELO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Floriano/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.936,42	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão até 13 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/5/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.936,42
F	Outros (especificar)		
Total			1.936,42
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	161,30
B	Adicional de Férias	3,025%	58,58
Total			219,88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	431,26
B	Salário Educação					2,50%	53,91
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	129,38
D	SESC ou Sesi					1,50%	32,34
E	SENAC ou SENAI					1,00%	21,56
F	SEBRAE					0,60%	12,94
G	INCRA					0,20%	4,31
H	FGTS					8,00%	172,50
Total						39,80%	858,20

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 12 da CCT		678,87
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 678,97	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	1	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	R\$ 0,10	
C	Plano de Saúde – Cláusula 17 da CCT	R\$ 152,39	106,67
D	Programa de benefício do trabalhador – Cláusula 15 da CCT	R\$ 29,90	29,90
	Total		815,34

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	219,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	858,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	815,34
Total		1.893,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,49
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	37,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	14,98

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	61,97
Total			139,67
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.936,42	MOD 2 (sem VA e VT) =	1.214,55
		MOD 3 =	139,67
			3.290,64
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	175,73
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	69,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	53,64
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,81
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	45,74
Total			358,47
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	358,47	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			358,47
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.446,48
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	222,32
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.668,80
B	Lucro	10,00%	466,88
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.135,68
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	168,66
	b) PIS	0,65%	36,54
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (L. C. do município de Florianó nº 08/2005 - art. 153)	5,00%	281,10
Total			1.175,50
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	486,30
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.936,42
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.893,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		139,67
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		358,47
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.446,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.175,50
Valor Total por Empregado			5.621,98
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			5.621,98
Valor mensal do serviço		R\$ 5.621,98	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 67.463,76	

POSTOS DE RECEPCIONISTA CEARÁ							
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
4	18	Fortaleza	23	R\$ 4.495,62	R\$ 103.399,26	R\$ 53.947,44	R\$ 1.240.791,12
	19	Pecém (São Gonçalo do Amarante)	2	R\$ 4.937,90	R\$ 9.875,80	R\$ 59.254,80	R\$ 118.509,60
	20	Caucaia	2	R\$ 4.512,32	R\$ 9.024,64	R\$ 54.147,84	R\$ 108.295,68
	21	Crateús	1	R\$ 4.311,39	R\$ 4.311,39	R\$ 51.736,68	R\$ 51.736,68
	22	Itapipoca	1	R\$ 4.358,59	R\$ 4.358,59	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
	23	Maranguape	1	R\$ 4.598,01	R\$ 4.598,01	R\$ 55.176,12	R\$ 55.176,12
	24	Quixadá	2	R\$ 4.358,59	R\$ 8.717,18	R\$ 52.303,08	R\$ 104.606,16
	25	Camocim	1	R\$ 4.358,59	R\$ 4.358,59	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
	26	Ipu	1	R\$ 4.265,21	R\$ 4.265,21	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	27	Russas	1	R\$ 4.265,21	R\$ 4.265,21	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	28	Juazeiro do Norte	5	R\$ 4.412,18	R\$ 22.060,90	R\$ 52.946,16	R\$ 264.730,80
	29	Sobral	4	R\$ 4.265,21	R\$ 17.060,84	R\$ 51.182,52	R\$ 204.730,08
VALOR TOTAL RECEPCIONISTAS CEARÁ							R\$ 2.355.547,44

Uniforme – Recepcionista (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	23
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		108,38
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		791,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	791,50
Total		1.589,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.555,63
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	177,78
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.733,41
B	Lucro	10,00%	373,34
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.106,75
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	134,87
	b) PIS	0,65%	29,22
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Nº 159, de 23 de dezembro de 2013)	5,00%	224,78
		Total	939,99
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	388,87
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.589,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.555,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		939,99
Valor Total por Empregado			4.495,62
Quantidade de Postos			23
Valor total mensal dos postos de serviço			103.399,26
Valor mensal do serviço		R\$ 103.399,26	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 1.240.791,12	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	São Gonçalo do Amarante/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	2
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		458,18
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 12,45	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		1.141,30

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1141,30
Total		1.939,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%	12,22	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%	47,80	
Total					112,54		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA							
Rem =	1.493,60		MOD 2 (sem VA e VT) =	941,28	MOD 3 =	112,54	2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,075%	135,54	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias				37,800%	51,23	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais				1,63%	41,52	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade				0,02%	0,59	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho				0,33%	8,41	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade				0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença				1,39%	35,41	
Total					274,09		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada							
4.2	Substituto na Intraornada					Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00	
Total					0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais					274,09	
4.2	Substituto na Intraornada					0,00	
Total					274,09		
Módulo 5 – Insumos Diversos							
5	Insumos diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes					85,60	
B	Materiais					0,00	
C	Equipamentos					0,00	
D	Outros (especificar)					0,00	
Total					85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos				Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.905,43	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)				5,00%	195,27	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	4.100,70	
B	Lucro				10,00%	410,07	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	4.510,77	
C	Tributos				-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)				-	-	
	a) Cofins				3,00%	148,14	
	b) PIS				0,65%	32,10	

	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Municipal Nº 006 DE 23/12/2013)	5,00%	246,89
Total			1.032,47
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	427,13
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.939,60
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.905,43
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.032,47
Valor Total por Empregado			4.937,90
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			9.875,80
Valor mensal do serviço		R\$ 9.875,80	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 118.509,60	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	
Licitação nº:	

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Caicaia/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		121,58
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,80	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		804,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	804,70
Total		1.603,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.568,83
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	178,44
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.747,27
B	Lucro	10,00%	374,73
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.122,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	135,37
	b) PIS	0,65%	29,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Nº 159, de 23 de dezembro de 2013)	5,00%	225,62
		Total	943,49
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	390,32
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.493,60	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.603,00	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	112,54	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	274,09	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	85,60	
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.568,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	943,49	
Valor Total por Empregado			4.512,32
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			9.024,64
Valor mensal do serviço		R\$ 9.024,64	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 108.295,68	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Crateús/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	129,34
	b) PIS	0,65%	28,02
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Municipal nº 682/2017)	4,00%	172,46
Total			864,14
Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65%	329,82
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		864,14
Valor Total por Empregado			4.311,39
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.311,39
Valor mensal do serviço		R\$ 4.311,39	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.736,68	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	
Licitação nº:	

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Itapipoca/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	130,76
	b) PIS	0,65%	28,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Municipal Nº 108/2007)	5,00%	217,93
		Total	911,34
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	377,02
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		911,34
Valor Total por Empregado			4.358,59
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.358,59
Valor mensal do serviço		R\$ 4.358,59	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 52.303,08	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Maranguape/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		268,98
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 8,15	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		952,10

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	952,10
Total		1.750,40

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.716,23
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	185,81
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.902,04
B	Lucro	10,00%	390,20
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.292,24
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	137,94
	b) PIS	0,65%	29,89
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Municipal 1759/2003)	3,00%	137,94
Total			881,78
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	305,77
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.750,40
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.716,23
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		881,78
Valor Total por Empregado			4.598,01
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.598,01
Valor mensal do serviço		R\$ 4.598,01	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 55.176,12	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Quixadá/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	2
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	130,76
	b) PIS	0,65%	28,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Municipal nº 002/2009)	5,00%	217,93
		Total	911,34
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	377,02
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		911,34
Valor Total por Empregado			4.358,59
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			8.717,18
Valor mensal do serviço		R\$ 8.717,18	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 104.606,16	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Camocim/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou SESI					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	130,76
	b) PIS	0,65%	28,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (LEI COMPLEMENTAR Nº 1508/2020)	5,00%	217,93
		Total	911,34
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	377,02
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		911,34
Valor Total por Empregado			4.358,59
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.358,59
Valor mensal do serviço		R\$ 4.358,59	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 52.303,08	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Ipu/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	127,96
	b) PIS	0,65%	27,72
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei 081/2001)	3,00%	127,96
Total			817,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	283,64
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		817,96
Valor Total por Empregado			4.265,21
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.265,21
Valor mensal do serviço		R\$ 4.265,21	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.182,52	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Russas/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%	12,22	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%	47,80	
					Total	112,54	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA							
Rem =	1.493,60		MOD 2 (sem VA e VT) =	941,28	MOD 3 =	112,54	2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,075%	135,54	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias				37,800%	51,23	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais				1,63%	41,52	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade				0,02%	0,59	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho				0,33%	8,41	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade				0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença				1,39%	35,41	
					Total	274,09	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada							
4.2	Substituto na Intraornada					Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00	
					Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais					274,09	
4.2	Substituto na Intraornada					0,00	
					Total	274,09	
Módulo 5 – Insumos Diversos							
5	Insumos diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes					85,60	
B	Materiais					0,00	
C	Equipamentos					0,00	
D	Outros (especificar)					0,00	
					Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos				Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.447,25	
A	Custos Indiretos				5,00%	172,36	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.619,61	
B	Lucro				10,00%	361,96	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	3.981,57	
C	Tributos				-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)				-	-	
	a) Cofins				3,00%	127,96	

	b) PIS	0,65%	27,72
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei nº 1.684/2017)	3,00%	127,96
Total			817,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos			6,65%
Base de Cálculo para os Tributos			283,64
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		817,96
Valor Total por Empregado			4.265,21
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.265,21
Valor mensal do serviço		R\$ 4.265,21	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.182,52	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	5
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		42,38
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 3,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		725,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	725,50
Total		1.523,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.489,63
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	174,48
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.664,11
B	Lucro	10,00%	366,41
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.030,52
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	132,37
	b) PIS	0,65%	28,68
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 80, de 20/12/2011)	5,00%	220,61
		Total	922,55
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	381,66
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.523,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.489,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		922,55
Valor Total por Empregado			4.412,18
Quantidade de Postos			5
Valor total mensal dos postos de serviço			22.060,90
Valor mensal do serviço		R\$ 22.060,90	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 264.730,80	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Sobral/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	4
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 1,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80

Total							112,54	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.493,60		MOD 2 (sem VA e VT) =	941,28		MOD 3 =	112,54	2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	135,54	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	51,23	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	41,52	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,59	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	8,41	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	35,41	
Total						274,09		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada								
4.2	Substituto na Intrajornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total						0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						274,09	
4.2	Substituto na Intrajornada						0,00	
Total						274,09		
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						85,60	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos						0,00	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total						85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.447,25		
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)					5,00%	172,36	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.619,61		
B	Lucro					10,00%	361,96	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	3.981,57		
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	127,96	
	b) PIS					0,65%	27,72	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	

	a) ISS (Lei Complementar Municipal (Sobral) Nº 52/2017)	3,00%	127,96
Total			817,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos			6,65%
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		817,96
Valor Total por Empregado			4.265,21
Quantidade de Postos			4
Valor total mensal dos postos de serviço			17.060,84
Valor mensal do serviço		R\$ 17.060,84	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 204.730,08	

POSTOS DE RECEPCIONISTA PIAUÍ							
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
5							
	30	Teresina	7	R\$ 4.299,40	R\$ 30.095,80	R\$ 51.592,80	R\$ 361.149,60
	31	Floriano	1	R\$ 4.092,94	R\$ 4.092,94	R\$ 49.115,28	R\$ 49.115,28
	32	Parnaíba	2	R\$ 4.137,75	R\$ 8.275,50	R\$ 49.653,00	R\$ 99.306,00
	33	Picos	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	34	Bom Jesus	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	35	Campo Maior	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	36	Piripiri	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	37	São Raimundo Nonato	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
VALOR TOTAL RECEPCIONISTAS PIAUÍ							R\$ 757.835,88

Uniforme – Recepcionista (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	7
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		83,34
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 107,58	43,03
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		548,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	548,46
Total		1.373,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	878,51		MOD 3 =	116,36		2.539,27
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	41,39	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,58	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,38	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	35,30	
Total								280,17	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00		
Total							0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						280,17		
4.2	Substituto na Intraornada						0,00		
Total							280,17		
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos						Valor (R\$)		
A	Uniformes						85,60		
B	Materiais						0,00		
C	Equipamentos						0,00		
D	Outros (especificar)						0,00		
Total							85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.400,43	
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)						5,00%	170,02	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.570,45	
B	Lucro						10,00%	357,05	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.927,50	
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	128,98	
	b) PIS						0,65%	27,95	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Complementar Nº 4974/2016)						5,00%	214,97	
Total								898,97	

Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65%	371,90
Base de Cálculo para os Tributos				
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo				
1 - (Total de Tributos em %)				
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.373,90
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			280,17
E	Módulo 5 - Insumo Diversos			85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.400,43	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			898,97
Valor Total por Empregado			4.299,40	
Quantidade de Postos			7	
Valor total mensal dos postos de serviço			30.095,80	
Valor mensal do serviço			R\$ 30.095,80	
Número de meses do contrato			12	
Valor global da proposta (12 meses)			R\$ 361.149,60	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Floriano/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou SESI					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	34,70	
Total						278,70		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada					Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00		
Total						0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais					278,70		
4.2	Substituto na Intraornada					0,00		
Total						278,70		
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos					Valor (R\$)		
A	Uniformes					85,60		
B	Materiais					0,00		
C	Equipamentos					0,00		
D	Outros (especificar)					0,00		
Total						85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.272,58	
A	Custos Indiretos					5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.436,21	
B	Lucro					10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.779,83	
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	122,79	
	b) PIS					0,65%	26,60	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	
	a) ISS (Lei Complementar 008/2005)					4,00%	163,72	
Total						820,36		

Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65%	313,11
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		820,36
Valor Total por Empregado			4.092,94
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.092,94
Valor mensal do serviço		R\$ 4.092,94	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.115,28	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Parnaíba/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou SESI					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36		2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70	
Total								278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00		
Total							0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						278,70		
4.2	Substituto na Intraornada						0,00		
Total							278,70		
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos						Valor (R\$)		
A	Uniformes						85,60		
B	Materiais						0,00		
C	Equipamentos						0,00		
D	Outros (especificar)						0,00		
Total							85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.779,83	
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	124,13	
	b) PIS						0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Complementar Nº 2210/2005)						5,00%	206,89	
Total								865,17	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			8.275,50
Valor mensal do serviço		R\$ 8.275,50	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 99.306,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Picos/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23	
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70	
Total							278,70		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00	
Total							0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais							278,70	
4.2	Substituto na Intraornada							0,00	
Total							278,70		
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos							Valor (R\$)	
A	Uniformes							85,60	
B	Materiais							0,00	
C	Equipamentos							0,00	
D	Outros (especificar)							0,00	
Total							85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.272,58		
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.436,21		
B	Lucro						10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.779,83		
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	124,13	
	b) PIS						0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Nº 2830/2017)						5,00%	206,89	
Total							865,17		

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Bom Jesus/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70
							Total	278,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
							Total	0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							278,70
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
							Total	278,70
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							85,60
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos							0,00
D	Outros (especificar)							0,00
							Total	85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.779,83	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	124,13
	b) PIS						0,65%	26,90
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 003/2003)						5,00%	206,89
							Total	865,17

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Campo Maior/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36		2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70	
							Total	278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00		
							Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						278,70		
4.2	Substituto na Intraornada						0,00		
							Total	278,70	
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos						Valor (R\$)		
A	Uniformes						85,60		
B	Materiais						0,00		
C	Equipamentos						0,00		
D	Outros (especificar)						0,00		
							Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.779,83	
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	124,13	
	b) PIS						0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Complementar Municipal nº 001/2005)						5,00%	206,89	
							Total	865,17	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Piripiri/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	34,70	
						Total	278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada					Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00		
						Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais					278,70		
4.2	Substituto na Intraornada					0,00		
						Total	278,70	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos					Valor (R\$)		
A	Uniformes					85,60		
B	Materiais					0,00		
C	Equipamentos					0,00		
D	Outros (especificar)					0,00		
						Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.272,58	
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)					5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.436,21	
B	Lucro					10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.779,83	
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	124,13	
	b) PIS					0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	
	a) ISS (Lei Complementar nº 008/2008)					5,00%	206,89	
						Total	865,17	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		São Raimundo Nonato/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2023
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT		R\$ 1.544,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1/1/2023
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou SESI					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70
Total							278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							278,70
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
Total							278,70	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							85,60
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos							0,00
D	Outros (especificar)							0,00
Total							85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.779,83	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	124,13
	b) PIS						0,65%	26,90
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 003/2021)						5,00%	206,89
Total							865,17	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

Anexo II - Memorias de Calculo das PCFP.pdf



MEMÓRIA DE CÁLCULO GRUPO 1
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
PREGÃO

1. POSTOS DE MOTORISTA – CEARÁ:

1.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

1.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000586/2023, conforme informações abaixo:

- a) **Piso Salarial:** Categoria Motorista de Caminhão acima de 18 toneladas (CBO-7823-10): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 1.979,11 (um mil, novecentos e setenta e nove reais e onze centavos).
- b) **Adicional de Periculosidade:** **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade. Pode ser incluído posteriormente caso a empresa apresente Laudo.
- c) **Adicional de Insalubridade:** **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade. Pode ser incluído posteriormente caso a empresa apresente Laudo.

1.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

1.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA MOTORISTA (CBO 7823-10) CCT 2023/2024 Registro no MTE: CE000586/2023	Remuneração Motorista 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1.979,11
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

1.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT



Adicional de Férias	3,025%	$12,10\% \text{ (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada)} \div 4 = 3,025\% \text{ ou } (1 \text{ salário}/3) \times (1/11 \text{ meses}) = 0,0303 = 3,03\% \cong 3,025\%$	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017
---------------------	--------	--	-------------------------------

1.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	6,00%	Verificar cálculo no item 1.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	39,80%	-

1.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 3% - Atividades de motorista: código 4923-0/02 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

1.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS



ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	Valor da tarifa: Fortaleza/CE (R\$ 4,50) São Gonçalo do Amarante (R\$ 12,45) Juazeiro do Norte (R\$ 3,00) Sobral (R\$ 1,00) Valor da tarifa x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT Decreto Municipal (Fortaleza/CE) nº 15.576/2023 RESOLUÇÃO ARCE Nº 09, de 07 de julho de 2022 (transporte Metropolitano) Decreto Municipal (Juazeiro do Norte/CE) nº 855/2023 Decreto Municipal (Sobral/CE) nº 2347/2020
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 10 – CCT
Plano de saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Cesta Básica	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 11 – CCT
Auxílio Funeral	(3 x salário base x 0,003) / 12 (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 14 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

1.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷	5,5% - Trata-se de percentual de



		12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.



		encargos sociais (submódulo 2.2)	
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

1.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).**

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	12,10% - 3,025% (percentual do módulo 2.1) = 9,075%	CF/1988 e IN Nº 5/2017.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	39,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	(5,96/365 dias)x 100 = 1,63% incide sobre a base de cálculo (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015$ $\times 100 = \mathbf{0,02\%}$ incide sobre a base de cálculo (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08$ $\times 100 = \mathbf{0,33\%}$	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91



		incide sobre a base de cálculo (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100$ $\therefore \% \text{ Ausência por Doença} \cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado a base de cálculo. $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior



			Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.
--	--	--	--

1.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 118,50	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

1.3. INSUMOS – UNIFORME

- 1.3.1.** A quantidade de uniforme foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 1.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

1.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

1.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

1.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

1.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

1.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.



1.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

1.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

1.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

1.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

1.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do
Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

- 2. Em caso de alteração dos percentuais e valores da planilha, a empresa deverá enviar a base de cálculo e justificativa para alteração.**



MEMÓRIA DE CÁLCULO GRUPO 2
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
PREGÃO

1. POSTOS DE ALMOXARIFE – CEARÁ:

1.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

1.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000508/2023, conforme informações abaixo:

- a) **Piso Salarial:** Categoria Almojarife (CBO-4141-05): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 1.701,55 (um mil, setecentos e um reais e cinquenta e cinco centavos).
- b) **Adicional de Periculosidade:** **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.
- c) **Adicional de Insalubridade:** **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

1.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

1.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA ALMOXARIFE (CBO 4141-05) CCT 2023/2024 Registro no MTE: CE000508/2023	Remuneração Almojarife 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1.701,55
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

1.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017



1.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 3.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

1.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999.

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

1.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	Valor da tarifa: Fortaleza/CE (R\$ 4,50) Valor da tarifa x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT Decreto Municipal (Fortaleza/CE) nº 15.576/2023



Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 14 – CCT
Auxílio saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria somado com a média das pesquisas de Preços de Planos odontológicos.	Cláusula 16 – CCT
Cesta Básica	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Auxílio Creche	O valor do auxílio foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria, foi multiplicado pelo percentual de incidência de 2% e por 6, que é a quantidade de meses de pagamento, e depois o total foi dividido por 12 para dar o valor mensal.	Cláusula 18 – CCT
Auxílio Funeral	$(3 \times \text{salário base} \times 0,003) / 12$ (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 17 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

1.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	$(\text{Módulo 1} + \text{Submódulo 2.1}) \div 12 \times 5,5\%$ (média de empregados demitidos que não	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão



		trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.



		indenizatória FGTS).	
--	--	----------------------	--

1.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto):
BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	12,10% - 3,025% (percentual do módulo 2.1) = 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	(5,96/365 dias)x 100 = 1,63% incide sobre a base de cálculo	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = \mathbf{0,02\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = \mathbf{0,33\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)



Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = \mathbf{0,055\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, “a”, do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Ausência doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore$ % Ausência por Doença $\cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo. $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.

1.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 54,09	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.
EPIs	30,69	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

1.3. INSUMOS – UNIFORME

- 1.3.1.** A quantidade de uniforme foi calculada baseada no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 1.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.



1.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

1.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

1.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

1.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

1.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

1.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

1.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

1.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

1.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

1.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

2. POSTOS DE CARREGADOR – CEARÁ:

2.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

2.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000508/2023, conforme informações abaixo:

d) Piso Salarial: Categoria Carregador (CBO-7832-10): Cláusula Terceira e Valor do Salário Mínimo – Piso Salarial, valor de R\$ 1.412,00 (um mil, quatrocentos e doze reais).



e) **Adicional de Periculosidade:** **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

f) **Adicional de Insalubridade:** **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

2.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

2.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA CARREGADOR (CBO 7832-10) CCT 2023/2024 Registro no MTE: CE000508/2023	Remuneração Carregador 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1.412,00
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

CATEGORIA CARREGADOR (CBO 7832-10) CCT 2023/2024 Registro no MTE: CE000508/2023	Remuneração Carregador 12x36h/semanais
Salário-Base (jornada de 12x36 horas semanais) Valor para 2 carregadores = 1 posto	R\$ 2.824,00
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00
Intervalo Intra jornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x 2carx0,75h) – Cláusula 31ª da CCT 2023	R\$ 144,45

2.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017



2.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 3.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

2.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999.

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

2.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	Valor da tarifa: Fortaleza/CE (R\$ 4,50) Valor da tarifa x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT Decreto Municipal (Fortaleza/CE) nº 15.576/2023



Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 14 – CCT
Auxílio saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria somado com a média das pesquisas de Preços de Planos odontológicos.	Cláusula 16 – CCT
Cesta Básica	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Auxílio Creche	O valor do auxílio foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria, foi multiplicado pelo percentual de incidência de 2% e por 6, que é a quantidade de meses de pagamento, e depois o total foi dividido por 12 para dar o valor mensal.	Cláusula 18 – CCT
Auxílio Funeral	$(3 \times \text{salário base} \times 0,003) / 12$ (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 17 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

2.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	$(\text{Módulo 1} + \text{Submódulo 2.1}) \div 12 \times 5,5\%$ (média de empregados demitidos que não	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão



		trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	<i>Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.</i>
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.



		indenizatória FGTS).	
--	--	----------------------	--

2.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto):
BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	12,10% - 3,025% (percentual do módulo 2.1) = 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	$(5,96/365 \text{ dias}) \times 100 = 1,63\%$ incide sobre a base de cálculo	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ incide sobre a base de cálculo	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = 0,33\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)



Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = \mathbf{0,055\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, “a”, do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore$ % Ausência por Doença $\cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo. $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.

2.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 54,09 (valor tem que ser multiplicado por 2 para os postos 12x36)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.
EPIs	R\$ 30,69 (valor tem que ser multiplicado por 2 para	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.



	os postos 12x36)		
--	---------------------	--	--

2.3. INSUMOS – UNIFORME

2.3.1. A quantidade de uniforme foi calculada baseada no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).

2.3.2. VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

2.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

2.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

2.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

2.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

2.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

2.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

2.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

2.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

2.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

2.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)



3. POSTOS DE COPEIRA – CEARÁ:

3.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

3.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000508/2023, conforme informações abaixo:

g) **Piso Salarial:** Categoria Copeira (CBO-5134-05): Cláusula Terceira e Valor do Salário Mínimo – Piso Salarial, valor de R\$ 1.412,00 (um mil, quatrocentos e doze reais).

h) **Adicional de Periculosidade:** NÃO há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

i) **Adicional de Insalubridade:** NÃO há previsão para pagamento de insalubridade.

3.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

3.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA COPEIRA (CBO 5134-05) CCT 2023/2024 Registro no MTE: CE000508/2023	Remuneração Copeira 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1.412,00
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

3.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017

3.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007



SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 3.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

3.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999.

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

3.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	Valor da tarifa: Fortaleza/CE (R\$ 4,50) São Gonçalo do Amarante (12,45) Valor da tarifa x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT Decreto Municipal (Fortaleza/CE) nº 15.576/2023 RESOLUÇÃO ARCE Nº 09, de 07 de julho de 2022 (transporte Metropolitano)
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 14 – CCT
Auxílio saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado	Cláusula 16 – CCT



	da CCT da categoria somado com a média das pesquisas de Preços de Planos odontológicos.	
Cesta Básica	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Auxílio Creche	O valor do auxílio foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria, foi multiplicado pelo percentual de incidência de 2% e por 6, que é a quantidade de meses de pagamento, e depois o total foi dividido por 12 para dar o valor mensal.	Cláusula 18 – CCT
Auxílio Funeral	$(3 \times \text{salário base} \times 0,003) / 12$ (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 17 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

3.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	$(\text{Módulo 1} + \text{Submódulo 2.1}) \div 12 \times 5,5\%$ (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT



		empresa participante)	
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

3.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto):
BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).



ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	$12,10\% - 3,025\%$ (percentual do módulo 2.1) = 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	$(5,96/365 \text{ dias}) \times 100 = 1,63\%$ incide sobre a base de cálculo	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ incide sobre a base de cálculo	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = 0,33\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, “a”, do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem



			(Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore$ % Ausência por Doença $\cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo. $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.

3.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 85,60	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

3.3. INSUMOS – UNIFORME

3.3.1. A quantidade de uniforme foi calculada baseada no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).

3.3.2. VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

3.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

3.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

3.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela



Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

3.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

3.4.3 Os custos relativos ao subitem 5.4.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

3.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

3.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

3.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

3.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

3.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

4. POSTOS DE OPERADOR DE EMPILHADEIRA – CEARÁ:

4.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

4.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000508/2023, conforme informações abaixo:

j) Piso Salarial: Categoria Operador de Empilhadeira (CBO-7822-20): Cláusula Terceira e Valor do Salário-mínimo – Piso Salarial, valor de R\$ 1.412,00 (um mil, quatrocentos e doze reais).

k) Adicional de Periculosidade: **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

l) Adicional de Insalubridade: **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

4.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

4.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO



CATEGORIA OPERADOR DE EMPILHADEIRA (CBO 7822-20) CCT 2023/2024 Registro no MTE: CE000508/2023	Remuneração Operador de Empilhadeira 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1.412,00
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

4.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017

4.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 3.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

4.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho



RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999.

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

4.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	Valor da tarifa: Fortaleza/CE (R\$ 4,50) Valor da tarifa x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT Decreto Municipal (Fortaleza/CE) nº 15.576/2023
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 14 – CCT
Auxílio saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria somado com a média das pesquisas de Preços de Planos odontológicos.	Cláusula 16 – CCT
Cesta Básica	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Auxílio Creche	O valor do auxílio foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria, foi multiplicado pelo percentual de incidência de 2% e por 6, que é a quantidade de meses de pagamento, e depois o total foi dividido por 12 para dar o valor mensal.	Cláusula 18 – CCT



Auxílio Funeral	$(3 \times \text{salário base} \times 0,003) / 12$ (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 17 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.
-----------------	---	---

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

4.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017



Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

4.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto):
BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	12,10% - 3,025% (percentual do módulo 2.1) = 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	(5,96/365 dias)x 100 = 1,63% incide sobre a base de cálculo	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	[(5/30)/12] x 0,015 x 100 = 0,02% incide sobre a base de cálculo	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores



			que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$\left[\frac{(15/30)}{12}\right] \times 0,08 \times 100 = \mathbf{0,33\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = \mathbf{0,055\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, “a”, do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Ausência doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore \% \text{ Ausência por Doença} \cong \mathbf{1,39\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo. $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.



4.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 54,09	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.
EPIs	R\$ 27,06	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

4.3. INSUMOS – UNIFORME

4.3.1. A quantidade de uniforme foi calculada baseada no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).

4.3.2. VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

4.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

4.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

4.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

4.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

4.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

4.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

4.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

4.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

4.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo



licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

4.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = $\left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$

5. **Em caso de alteração dos percentuais e valores da planilha, a empresa deverá enviar a base de cálculo e justificativa para alteração.**



MEMÓRIA DE CÁLCULO GRUPO 3
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
PREGÃO

1. POSTOS DE ALMOXARIFE – PIAUÍ :

1.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

1.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2023, número de registro no MTE: PI000066/2023, conforme informações abaixo:

- a) **Piso Salarial:** Categoria ALMOXARIFE (CBO-4141-05): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 1.544,42 (um mil, quinhentos e quarenta e quatro reais e quarenta e dois centavos).
- b) **Adicional de Periculosidade:** NÃO há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.
- c) **Adicional de Insalubridade:** NÃO há previsão para pagamento de insalubridade.

1.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

1.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA ALMOXARIFE (CBO 4141-05) CCT 2023/2023 Registro no MTE: PI000066/2023	Remuneração Almoхарife 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1,544,42
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

1.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT



Adicional de Férias	3,025%	$12,10\% \text{ (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada)} \div 4 = 3,025\% \text{ ou } (1 \text{ salário}/3) \times (1/11 \text{ meses}) = 0,0303 = 3,03\% \cong 3,025\%$	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017
---------------------	--------	--	-------------------------------

1.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 4.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

1.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

1.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS



ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	<u>Valor da tarifa para os Postos de Teresina</u> (R\$ 4,00) x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT e Decreto Municipal (Teresina/PI) nº 19.414/2020
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 9 – CCT
Plano de saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Seguro de Vida	(26 x salário base x 0,003) / 12 (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 14 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

1.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT



		empresa participante)	
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

1.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS



Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	Salário base x 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	$(5,96/365 \text{ dias}) \times 100 = 1,63\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = 0,33\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês.



		empresa participante)	12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100$ $\therefore \% \text{ Ausência por Doença} \cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.



1.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 54,04	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.
EPIs	30,69	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

1.3. INSUMOS – UNIFORME

- 1.3.1.** A quantidade de uniforme e EPIs foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 1.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

1.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

1.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

1.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.



1.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

1.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

1.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

1.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

1.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

1.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

1.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

2. POSTOS DE CARREGADOR – PIAUÍ:

2.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

2.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2023, número de registro no MTE: PI000066/2023, conforme informações abaixo:

d) Piso Salarial: Categoria CARREGADOR (CBO-7832-10): Cláusula Terceira e Valor do Salário Mínimo – Piso Salarial, valor de R\$ 1.412,00 (um mil, quatrocentos e doze reais).

e) Adicional de Periculosidade: NÃO há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

f) Adicional de Insalubridade: NÃO há previsão para pagamento de insalubridade.

2.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS



2.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA CARREGADOR (CBO 7832-10) CCT 2023/2023 Registro no MTE: PI000066/2023	Remuneração Carregador 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1,412,00
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

2.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017

2.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 4.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990



INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

2.2.3.1. RATxRAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

2.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	<u>Valor da tarifa para os Postos de Teresina</u> (R\$ 4,00) x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT e Decreto Municipal (Teresina/PI) nº 19.414/2020
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 9 – CCT
Plano de saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Seguro de Vida	(26 x salário base x 0,003) / 12 (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 14 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.



Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

2.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.



		12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	<i>Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.</i>
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

2.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = \text{MÓDULO 1} + \text{MÓDULO 2 (sem VA e VT)} + \text{MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias)}$.

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	Salário base x 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	$(5,96/365 \text{ dias}) \times 100 = 1,63\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)



Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = \mathbf{0,02\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = \mathbf{0,33\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = \mathbf{0,055\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore \% \text{ Ausência por Doença} \cong \mathbf{1,39\%}$	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença = Índice que demonstra o



		incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo $(5 \div 30 \div 12)$ = Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.
--	--	---	---

2.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 54,04	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.
EPIs	30,69	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

2.3. INSUMOS – UNIFORME



2.3.1. A quantidade de uniforme e EPIs foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).

2.3.2. VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

2.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

2.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

4.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

2.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

2.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

2.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

2.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

2.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

2.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

2.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do
Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)



3. POSTOS DE COPEIRA – PIAUÍ :

3.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

3.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2023, número de registro no MTE: PI000066/2023, conforme informações abaixo:

g) **Piso Salarial:** Categoria COPEIRA (CBO-5134-25): Cláusula Terceira e Valor do Salário Mínimo – Piso Salarial, valor de R\$ 1.412,00 (um mil, quatrocentos e doze reais).

h) **Adicional de Periculosidade:** **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

i) **Adicional de Insalubridade:** **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

3.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

3.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA COPEIRA (CBO 5134-25) CCT 2023/2023 Registro no MTE: PI000066/2023	Remuneração Copeira 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1,412,00
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

3.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% ≈ 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017



3.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 4.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

3.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

3.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	<u>Valor da tarifa para os Postos de Teresina</u>	CCT e Decreto Municipal (Teresina/PI) nº 19.414/2020



	(R\$ 4,00) x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 9 – CCT
Plano de saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Seguro de Vida	(26 x salário base x 0,003) / 12 (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 14 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

3.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 -



			Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

3.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).**

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
------	---	--------------------	------------------



Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	Salário base x 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	(5,96/365 dias)x 100 = 1,63% incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = \mathbf{0,02\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = \mathbf{0,33\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas



			do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. $4/12 = 4$ meses de licença maternidade por ano $12 =$ meses do ano $100 =$ porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100$ $\therefore \% \text{ Ausência por Doença} \cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença = Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.

3.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 85,60	Valor estimado através de pesquisa	Valor estimado através de pesquisa



		de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	de preços no mercado.
--	--	--	-----------------------

3.3. INSUMOS – UNIFORME

- 3.3.1.** A quantidade de uniforme e EPIs foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 3.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

3.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

3.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

3.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

3.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

3.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

3.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

3.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

3.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

3.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento



do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

3.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do
Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

4. POSTOS DE MOTORISTA – PIAUÍ - CAMINHÃO:

4.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

4.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: PI000088/2023, conforme informações abaixo:

j) **Piso Salarial:** Categoria Motorista Caminhão até 13 toneladas (CBO-7823-10): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 1.936,42 (um mil, novecentos e trinta e seis reais e quarenta e dois centavos).

k) **Adicional de Periculosidade:** **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

l) **Adicional de Insalubridade:** **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

4.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

4.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA Motorista (CBO 7823-10) CCT 2023/2024 Registro no MTE: PI000088/2023	Remuneração Motorista 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1,936,42
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

4.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS



ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017

4.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	6,00%	Verificar cálculo no item 4.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	39,80%	-

4.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 3% - Atividades de motorista: código 4923-0/02 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).



OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

4.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	<u>Valor da tarifa para os Postos de Teresina</u> (R\$ 4,00) x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT e Decreto Municipal (Teresina/PI) nº 19.414/2020
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 12 – CCT
Plano de saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 17 – CCT
Programa de benefício do trabalhador	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 15 – CCT

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

4.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI,



		alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.



4.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).**

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	Salário base x 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	39,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	(5,96/365 dias)x 100 = 1,63% incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = \mathbf{0,02\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = \mathbf{0,33\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados)	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera.



		conforme a realidade de cada empresa participante)	30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100$ \therefore % Ausência por Doença $\cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de



			Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.
--	--	--	--------------------------------------

4.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 118,50	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

4.3. INSUMOS – UNIFORME

- 4.3.1.** A quantidade de uniforme foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 4.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

4.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

4.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

4.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

4.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

4.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

4.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.



4.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

4.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

4.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

4.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do
Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

5. POSTOS DE MOTORISTA – PIAUÍ – CARRETA RODO TREM:

5.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

5.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: PI000088/2023, conforme informações abaixo:

m) Piso Salarial: Categoria Motorista Carreta Rodo Trem (CBO-7825-10): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 2.905,59 (dois mil, novecentos e cinco reais e cinquenta e nove centavos).

n) Adicional de Periculosidade: **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

o) Adicional de Insalubridade: **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

5.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

5.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA MOTORISTA CARRETA RODO TREM (CBO 7825-10) CCT 2023/2024 Registro no MTE: PI000088/2023	Remuneração Motorista 44h/semanais
---	---



Salário-Base	R\$ 2,905,59
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

5.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017

5.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	6,00%	Verificar cálculo no item 4.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	39,80%	-



5.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 3% - Atividades de motorista: código 4923-0/02 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

5.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	<u>Valor da tarifa para os Postos de Teresina</u> (R\$ 4,00) x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT e Decreto Municipal (Teresina/PI) nº 19.414/2020
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 12 – CCT
Plano de saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 17 – CCT
Programa de benefício do trabalhador	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 15 – CCT

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

5.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham



		demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.



Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.
---	-------	---	--

5.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).**

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	Salário base x 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	39,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	(5,96/365 dias)x 100 = 1,63% incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = \mathbf{0,02\%}$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)



Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = \mathbf{0,33\%}$ <p>incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)</p>	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = \mathbf{0,055\%}$ <p>incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)</p>	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100$ <p>\therefore % Ausência por Doença \cong 1,39%</p> <p>incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)</p>	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de



			custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.
--	--	--	---

5.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 118,50	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

5.3. INSUMOS – UNIFORME

- 5.3.1.** A quantidade de uniforme foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 5.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

5.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

5.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

5.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

5.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.



5.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

5.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

5.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

5.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

5.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

5.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do
Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

- 6. Em caso de alteração dos percentuais e valores da planilha, a empresa deverá enviar a base de cálculo e justificativa para alteração.**



MEMÓRIA DE CÁLCULO GRUPO 4
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
PREGÃO

1. POSTOS DE RECEPCIONISTA – CEARÁ:

1.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

1.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2024, número de registro no MTE: CE000508/2023, conforme informações abaixo:

- a) **Piso Salarial:** Categoria Recepcionista (CBO-4221-05): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 1.493,60 (um mil, quatrocentos e noventa e três reais e sessenta centavos).
- b) **Adicional de Periculosidade:** **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.
- c) **Adicional de Insalubridade:** **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

1.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

1.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA RECEPCIONISTA (CBO 4221-05) CCT 2023/2024 Registro no MTE: CE000508/2023	Remuneração Recepcionista 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1.493,60
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

1.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017



1.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 3.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

1.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999.

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

1.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	Valor da tarifa: Fortaleza/CE (R\$ 4,50) São Gonçalo do Amarante/CE (R\$ 12,45) Caucaia/CE (R\$ 4,80) Maranguape (R\$ 8,15)	CCT Decreto Municipal (Fortaleza/CE) nº 15.576/2023 RESOLUÇÃO ARCE Nº 09, de 07 de julho de 2022 (transporte Metropolitano) Decreto Municipal (Juazeiro do Norte/CE) nº 855/2023 Decreto Municipal (Sobral/CE) nº 2347/2020



	Juazeiro do Norte (R\$ 3,00) Sobral/CE (R\$1,00) Demais municípios não possuem transporte coletivo público Valor da tarifa x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 14 – CCT
Auxílio saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria somado com a média das pesquisas de Preços de Planos odontológicos.	Cláusula 16 – CCT
Cesta Básica	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Auxílio Creche	O valor do auxílio foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria, foi multiplicado pelo percentual de incidência de 2% e por 6, que é a quantidade de meses de pagamento, e depois o total foi dividido por 12 para dar o valor mensal.	Cláusula 18 – CCT
Auxílio Funeral	(3 x salário base x 0,003) / 12 (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 17 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.



Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

1.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.



		realidade de cada empresa participante)	
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

1.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto):
BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	12,10% - 3,025% (percentual do módulo 2.1) = 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	(5,96/365 dias)x 100 = 1,63% incide sobre a base de cálculo	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = \mathbf{0,02\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = \mathbf{0,33\%}$ incide sobre a base de cálculo	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera.



			30 = número de dias no mês. 12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, “a”, do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISSET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore$ % Ausência por Doença $\cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença = Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo. $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.

1.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 85,60	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.



1.3. INSUMOS – UNIFORME

- 1.3.1.** A quantidade de uniforme foi calculada baseada no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 1.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

1.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

- 1.4.1** Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.
- 1.4.1.1** Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.
- 1.4.2** Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.
- 1.4.3** Os custos relativos aos subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.
- 1.4.4.** Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

1.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS

- 1.5.1.** Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).
- 1.5.2.** PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.
- 1.5.3.** ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

2. Em caso de alteração dos percentuais e valores da planilha, a empresa deverá enviar a base de cálculo e justificativa para alteração.



MEMÓRIA DE CÁLCULO GRUPO 5
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
PREGÃO

1. POSTOS DE RECEPCIONISTA – TERESINA/PIAUÍ :

1.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

1.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2023, número de registro no MTE: PI000066/2023, conforme informações abaixo:

- a) **Piso Salarial:** Categoria RECEPCIONISTA (CBO-4221-05): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 1.544,40 (um mil, quinhentos e quarenta e quatro reais e quarenta centavos).
- b) **Adicional de Periculosidade:** NÃO há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.
- c) **Adicional de Insalubridade:** NÃO há previsão para pagamento de insalubridade.

1.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

1.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA RECEPCIONISTA (CBO 4221-05) CCT 2023/2023 Registro no MTE: PI000066/2023	Remuneração Almoxarife 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1,544,40
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00
Adicional Insalubridade	R\$ 0,00

1.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT



Adicional de Férias	3,025%	$12,10\% \text{ (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada)} \div 4 = 3,025\% \text{ ou } (1 \text{ salário}/3) \times (1/11 \text{ meses}) = 0,0303 = 3,03\% \cong 3,025\%$	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017
---------------------	--------	--	-------------------------------

1.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 4.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

1.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros: código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999

FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

1.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS



ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	<u>Valor da tarifa para os Postos de Teresina</u> (R\$ 4,00) x 2 (deslocamento diário) x 22 (dias trabalhados) - (6% x Salário base)	CCT e Decreto Municipal (Teresina/PI) nº 19.414/2020
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 9 – CCT
Plano de saúde	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 13 – CCT
Seguro de Vida	(26 x salário base x 0,003) / 12 (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 14 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

1.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 12 x 5,5% (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT



		empresa participante)	
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

1.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS



Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	Salário base x 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	$(5,96/365 \text{ dias}) \times 100 = 1,63\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = 0,33\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês.



		empresa participante)	12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100$ $\therefore \% \text{ Ausência por Doença} \cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.



1.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 85,60	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

1.3. INSUMOS – UNIFORME

- 1.3.1.** A quantidade de uniforme foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 1.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

1.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

1.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

1.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

1.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

1.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

1.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

1.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS



1.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

1.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

1.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do
Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

2. POSTOS DE RECEPCIONISTA – DEMAIS CIDADES DO PIAUÍ:

2.1. MÃO DE OBRA – REMUNERAÇÃO:

2.1.1. O valor da remuneração da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2023/2023, número de registro no MTE: PI000128/2023, conforme informações abaixo:

d) Piso Salarial: Categoria RECEPCIONISTA (CBO-4221-05): Cláusula Terceira – Piso Salarial, valor de R\$ 1.544,40 (um mil, quinhentos e quarenta e quatro reais e quarenta centavos).

e) Adicional de Periculosidade: **NÃO** há previsão para pagamento de adicional de periculosidade.

f) Adicional de Insalubridade: **NÃO** há previsão para pagamento de insalubridade.

2.2. DETALHAMENTO REFERENTE AOS CUSTOS APRESENTADOS NA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

2.2.1. MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

CATEGORIA RECEPCIONISTA (CBO 4221-05) CCT 2023/2023 Registro no MTE: PI000128/2023	Remuneração Recepcionista 44h/semanais
Salário-Base	R\$ 1,544,40
Adicional Periculosidade	R\$ 0,00



Adicional Insalubridade	R\$ 0,00
-------------------------	----------

2.2.2. SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	8,33%	Remuneração ÷ 12 (representa 12 avos, ou seja, parcelas durante o ano)	CF/1988 e CCT
Adicional de Férias	3,025%	12,10% (total das férias + adicional de férias da Conta Vinculada) ÷ 4 = 3,025% ou (1 salário/3) x (1/11 meses) = 0,0303 = 3,03% \cong 3,025%	CF/1988, CCT, CLT, IN 05/2017

2.2.3. SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

ITEM	%	Fundamento Legal
SEGURIDADE SOCIAL	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei nº 11.457/2007
SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50%	Art. 3º, I, Decreto nº 87.043/1982
RATxFAP	4,00%	Verificar cálculo no item 4.2.3.1. Visto o grau do FAP para atividade a ser contratada, ou seja, 2%.
SESI/SESC	1,50%	Art. 30, Lei nº 8.036/1990
SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei nº 6.246/1944 e art. 4º, caput, Decreto-Lei nº 8.621/1946
SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/1990
INCRA	0,20%	Art. 1º, I, II, c/c art. 3º do Decreto-Lei nº 1.146/1970
FGTS	8,00%	Art. 15, da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, III, CF/88
TOTAL	37,80%	-

2.2.3.1. RATxFAP: Riscos Ambientais do Trabalho – Motoristas

RAT: 2% - Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros:
código 7830-2/00 – Anexo V do Decreto nº 3.048/1999



FAP: 2% (valor máximo adotado para elaboração do preço estimativo da Administração).

OBSERVAÇÃO: A licitante deverá preencher na planilha de custos e formação de preços de sua proposta o valor do seu FAP, que deverá ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

2.2.4. SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

ITEM	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Vale Transporte	-	-
Auxílio Alimentação	O valor foi inserido, conforme estipulado da CCT da categoria	Cláusula 9 – CCT
Seguro de Vida	$(26 \times \text{salário base} \times 0,003) / 12$ (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Cláusula 13 – CCT Cálculo do índice de mortalidade foi feito com base nos dados de mortalidade fornecidos pelo IBGE no ano de 2021, utilizando a média da faixa etária de 18 a 60 anos. ÍNDICE DE MORTALIDADE: 0,003.

Observação: O valor da dedução do vale transporte está de acordo com o art. 4º, § único da Lei nº 7.418, de 16/12/1985 – desconto máximo de 6% do salário-base.

2.2.5. MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Aviso Prévio Indenizado	0,46%	$(\text{Módulo 1} + \text{Submódulo 2.1}) \div 12 \times 5,5\%$ (média de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	5,5% - Trata-se de percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, conforme estudos do STF, citado no acórdão do TCU 1904/2007 - Plenário. E art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT



Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	Valor do aviso prévio indenizado x 8% (FGTS).	Súmula TST nº 305 e Acórdão TCU nº 2.207/2010 - item 9.7.4 - Plenário. E leis nº 8.036/90 e 9.491/97.
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	Porcentagem estimada dentro do percentual máximo apresentado no manual da conta vinculada em relação à porcentagem limite (4%) dos itens "Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado".	IN Nº 05/2017
Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	(Módulo 1 + Submódulo 2.1) ÷ 30 (mês comercial) x 7 (dias concedidos ao trabalhador) ÷ 12 (parcelas do ano). (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses.
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	Valor do Aviso Prévio Trabalhado x porcentagem dos encargos sociais (submódulo 2.2)	Art. 7º, inciso XXI, da Constituição Federal e parágrafo único do art. 488 da CLT.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	Remuneração x 8% (FGTS) x 40% (Multa indenizatória FGTS).	Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97. IN Nº 5/2017.

2.2.6. SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS



Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (sem VA e VT) + MÓDULO 3 (exceto para o Substituto na cobertura de Férias).

ITEM	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Substituto na Cobertura de Férias (SCF)	9,075%	Salário base x 9,075%	CF/1988.
Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto na Cobertura de Férias	37,80%	Porcentagem dos encargos do submódulo 2.2 da planilha de custos x valor do Substituto na Cobertura de Férias	
Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,63%	$(5,96/365 \text{ dias}) \times 100 = 1,63\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	IBGE (5,96 dias/ano) (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,02%	$[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT. 0,015: de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano. (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura Por Acidente de trabalho	0,33%	$[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = 0,33\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada	Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91 15 = número de dias em que o empregado repousa e contratada remunera. 30 = número de dias no mês.



		empresa participante)	12 = número de meses no ano. 8% = média dos trabalhadores que sofrem acidente/ano, de acordo com estatísticas do IBGE. 100% = salário integral (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	$[0,02 \times (4/12)/12 \times 100] = 0,055\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 7º, XVIII da CF/88 e art. 10, I, "a", do ADCT 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE. 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano 12 = meses do ano 100 = porcentagem (Nota Técnica nº 2/2018/CGAC/CISET/SG-PR)
Substituto na Cobertura de Ausência por doença	1,39%	$(5 \div 30 \div 12) \times 100$ \therefore % Ausência por Doença $\cong 1,39\%$ incide sobre a base de cálculo (percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante)	Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91 % Ausência por Doença= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a base de cálculo $(5 \div 30 \div 12) =$ Estimativa de 5 dias de licença por ano Referência: Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p. : il.



2.2.7. MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

ITEM	Valor	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Uniformes	R\$ 85,60	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado. (valor pode ser alterado conforme a realidade de cada empresa participante)	Valor estimado através de pesquisa de preços no mercado.

2.3. INSUMOS – UNIFORME

- 2.3.1.** A quantidade de uniforme foi calculada baseada na CCT e no histórico de contratações anteriores. Foi considerado o prazo inicial de vigência contratual (12 meses).
- 2.3.2.** VESTIMENTA: o valor total desse item foi rateado por 12 (doze) meses de forma individualizada por cada empregado.

2.4. CUSTOS INDIRETO E LUCRO

2.4.1 Para fins de estimativa de preços pela Administração, considerou-se 5% (cinco por cento) para despesas administrativas e 10% (dez por cento) de margem de lucro da empresa.

2.4.1.1 Diante a indefinição concreta ou escassez normativa e regulamentares sobre matéria que trate de estipulação de limites sobre Custos Indiretos e Lucros quando da elaboração de planilha de custos e formação de preços para contratação de serviços terceirizados de mão de obra, e, no intuito de se ter um norte como parâmetro inicial no tocante à respectiva definição, os percentuais acima, basearam-se em análises sobre definição de limites para BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), realizada pela Coordenadoria de Auditoria e Fiscalização da Secretaria de Controle Interno do Supremo Tribunal Federal (STF), nas contratações de serviços com locação de mão-de-obra, por meio da Nota Técnica nº 1/2007 - SCI, de 13 de dezembro de 2007.

2.4.2 Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo lucro e/ou despesas administrativas.

2.4.3 Os custos relativos aos subitens 5.4.4 do Termo de Referência deve estar previsto nos custos indiretos.

2.4.4. Percentuais podem ser alterados conforme a realidade de cada empresa participante.

2.5. TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO – PIS, COFINS E ISS



2.5.1. Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido (regime de incidência de cumulativa).

2.5.2. PIS E COFINS: Foi adotado as alíquotas do regime cumulativo para apuração e recolhimento das contribuições, de 3% para Cofins e 0,65% para PIS/Pasep. Entretanto, a Planilha de Custos que a empresa vencedora encaminha no momento do processo licitatório deve corresponder ao seu enquadramento tributário no que se refere às alíquotas desses respectivos tributos.

2.5.3. ISS: percentual definido de acordo com a localização do posto de serviço e em conformidade com a legislação municipal.

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do
Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

3. **Em caso de alteração dos percentuais e valores da planilha, a empresa deverá enviar a base de cálculo e justificativa para alteração.**

Estudo Técnico Preliminar 2/2024

1. Informações Básicas

Número do processo: 13075.005740/2024-96

2. Descrição da necessidade

2.1. Objetivando o atendimento da necessidade de contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de motorista, almoxarife, carregador, copeira, operador de empilhadeira e recepcionista, para atender às necessidades das unidades da Receita Federal do Brasil na 3ª Região Fiscal no Ceará e no Piauí, elaboramos este Estudo Técnico Preliminar, conforme determina a IN SEGES/ME nº 58/2022.

2.2. Trata-se de serviço comum, com dedicação exclusiva de mão de obra, prestados de forma contínua que visa atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, por mais de um exercício financeiro, assegurando o funcionamento das atividades finalísticas do órgão, de modo que sua interrupção pode comprometer o cumprimento da missão institucional.

2.3 A nova contratação se faz necessária para substituir os atuais contratos de apoio administrativo os quais não admitem novas prorrogações. Haverá também um incremento na quantidade de postos de recepcionistas, em razão da implantação do Projeto APA, conforme Nota COGEA Nº 5, de 2023, na quantidade de postos de carregador e almoxarife, de forma a atender demandas reprimidas da DIREP, ALF/FOR e DRF/TSA, e o acréscimo de um posto de copeiragem para a DRF/TSA, em função da descontinuidade de contrato da SRA/PI.

2.4 A nova demanda leva em consideração também os Padrões Institucionais Uniformes (PIU) vigentes e a conciliação com contratos em vigor.

2.5. A Administração Pública Federal vem pautando a aplicação de seus recursos na busca de obter o melhor resultado com o menor dispêndio. Nessa esteira, a edição do Decreto nº 9.507/2018 possibilitou às unidades administrativas a contratação de forma indireta de diversas atividades, dentre as quais situa-se a que é objeto deste Estudo Preliminar.

2.6. Não haverá, durante a execução contratual, empregados da Contratada em situação de subordinação em relação à Administração, em razão de que todas as atividades estarão expressa e claramente descritas no Termo de Referência e no Edital, além da atuação inerente do preposto da Contratada; e não haverá exigência de pessoalidade em relação à Administração, ou seja, a Contratada tanto terá ampla liberdade de indicar os seus empregados que atuarão na prestação dos serviços, como poderá substituir os empregados conforme sua conveniência.

2.7. Quanto à vigência contratual, o prazo inicial de vigência do contrato será de 12 meses, prorrogável por até 10 (dez) anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133/2021.

2.8. Os 12 meses iniciais da contratação serão para analisar se a empresa está prestando o serviço adequadamente, sem problemas que possam comprometer a contratação. Caso a contratada corresponda às expectativas da contratação, propomos que as prorrogações sejam realizadas em períodos de até 24 meses, pois isso permitiria o melhor aproveitamento da mão de obra dos servidores no Órgão.

2.9 Por fim, concluímos que a contratação é necessária, uma vez que é indispensável pra execução das atividades-meio, que possuem como missão garantir a operacionalização integral das atividades

finalísticas (atividades atreladas às funções de Estado) de forma contínua, eficiente, flexível, segura e confiável. e encontra albergue no princípio da legalidade, da economicidade, da eficiência e atende ao fim último da racionalização.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
SEPOL/DIPOL/SRRF03	IVSON PORDEUS GOMES

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4.1. O Termo de Referência e o edital, conforme o caso, disporão mais detalhadamente sobre os requisitos da contratação, devendo observar no mínimo as disposições dos seguintes requisitos:

4.2. PARTICIPAÇÃO DE COOPERATIVAS: Considerando que se trata de contratação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra e a vedação contida no art. 10 da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5/2017, bem como o disposto no Termo de Conciliação firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a AGU, não será permitida a participação de sociedades cooperativas na licitação.

4.3. PARTICIPAÇÃO DE CONSÓRCIOS: Considerando que a contratação visa atender as Unidades da RFB nos estados do Ceará e Piauí, será permitida a participação de empresas reunidas em consórcio de forma a ampliar a competição e possibilitar o atendimento dos requisitos da contratação.

4.4. APRESENTAÇÃO DE GARANTIA CONTRATUAL: Tratando-se de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, é obrigatória a exigência de garantia de execução do contrato, nos termos do art. 8º, inciso VI, do Decreto nº 9.507/2018, e do item 3 do Anexo VII-F da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05/2017, conforme regras dispostas no Termo de Referência.

4.5. DURAÇÃO INICIAL DO CONTRATO: Os presentes serviços serão prestado de forma contínua com um prazo de vigência inicial de 12 (doze) meses, prorrogável por até 10 (dez) anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133/2021.

4.6. O objeto do certame é a contratação de postos de serviço com a finalidade de prestar serviços de apoio administrativo e operacional às Unidades da RFB na 3ª RF.

4.7. Trata-se de serviços comuns, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, a serem contratados mediante licitação, na modalidade pregão, em sua forma eletrônica.

4.8. A prestação do referido serviço, para todos os postos a serem contratados será em regime de 44 horas semanais, com jornadas diárias de 8 horas e 48 minutos, em horário compatível com o funcionamento do órgão, a ser definido pela fiscalização do contrato.

4.9. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

4.10. Para a execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar profissional pertencente à categoria de ocupação, conforme descrição abaixo:

SERVIÇO	CÓDIGO - CBO
Motorista (Categoria D)	7823-10

Motorista (Categoria E)	7825-10
Almoxarife	4141-05
Carregador	7832-10
Copeira	5134-25
Operador de Empilhadeira	7822-20
Recepcionista	4221-05

4.11. Os serviços de **motorista**, do **Grupo 1**, serão prestados nas Unidades da RFB da 3ªRF a seguir relacionadas, após o encerramento da vigência dos contratos atuais, que estão relacionados no Anexo deste ETP:

4.11.1. Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal - SRRF03 - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza - CE;

4.11.2. Alfândega de Fortaleza – ALF/FOR - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE;

4.11.3. Inspetoria do Aeroporto Internacional Pinto Martins – IRF/APM - Av. Senador Carlos Jereissati, 300. Bairro Serrinha. CEP 60.741-960 - Fortaleza/CE;

4.11.4. Inspetoria do Porto do Pecém – IRF/PCE - Complexo Porto do Pecém, s/n. Bloco de utilidades públicas (BUS). Bairro Esplanada do Pecém, CEP 62674-000 - São Gonçalo do Amarante/CE;

4.11.5. Delegacia da Receita Federal do Brasil em Juazeiro do Norte - DRF/JNE - Rua José Andrade de Lavor, 2001. Bairro Santa Tereza, CEP 63.050-430 - Juazeiro do Norte/CE;

4.11.6. Agência da Receita Federal do Brasil em Sobral – ARF/Sobral - Av. Eurípedes Ferreira Gomes, 720, Bairro Pedrinhas, CEP 62040-750, Sobral/CE.

4.12. Os serviços de almoxarife, carregador, copeira e operador de empilhadeira, do **Grupo 2**, serão prestados nas Unidades da RFB da 3ªRF a seguir relacionadas, após o encerramento da vigência dos contratos atuais, que estão relacionados no Anexo deste ETP:

4.12.1. Almoxarife:

4.12.1.1. SRRF03/DIREP - Av. Vicente de Castro, s/n, Cais do Porto, Companhia Docas do Ceará, CEP 60180-422, Fortaleza/CE;

4.12.1.2. Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE.

4.12.2. Carregadores:

12.2.1. Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal - SRRF03 - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza - CE;

4.12.2.2. SRRF03/DIREP - Av. Vicente de Castro, s/n, Cais do Porto, Companhia Docas do Ceará, CEP 60180-422, Fortaleza/CE;

4.12.2.3. Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE;

4.12.2.4. Inspetoria do Aeroporto Internacional Pinto Martins - Av. Senador Carlos Jereissati, 300. Bairro Serrinha. CEP 60.741-960 - Fortaleza/CE.

4.12.3. Copeiras:

4.12.3.1. Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE;

4.12.3.2. Inspetoria do Aeroporto Internacional Pinto Martins - Av. Senador Carlos Jereissati, 300. Bairro Serrinha. CEP 60.741-960 - Fortaleza/CE;

4.12.3.3. Inspetoria do Porto do Pecém - Complexo Porto do Pecém, s/n. Bloco de utilidades públicas (BUS). Bairro Esplanada do Pecém, CEP 62674-000 - São Gonçalo do Amarante/CE.

4.12.4. Operador de Empilhadeira:

4.12.4.1. Alfândega de Fortaleza - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE.

4.13. Os serviços de almoxarife, carregador, copeira e motorista, do **Grupo 3**, serão prestados nas Unidades da RFB da 3ªRF a seguir relacionadas, após o encerramento da vigência dos contratos atuais, que estão relacionados no Anexo deste ETP:

4.13.1. Almoxarife, Carregador e Copeira:

4.13.1.1. Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S/N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI.

4.13.2. Motoristas:

4.13.2.1. Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S/N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI;

4.11.8. Agência da Receita Federal do Brasil em Floriano – ARF/Floriano - Rua Fernando Drumond, s/nº, Centro, CEP: 64.800-072 - Floriano/PI.

4.14. Os serviços de **repcionista**, do **Grupo 4**, serão prestados nas Unidades da RFB da 3ªRF a seguir relacionadas, após o encerramento da vigência dos contratos atuais, que estão relacionados no Anexo deste ETP:

4.14.1. Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal - SRRF03 - Rua Barão de Aracati, 909, CEP: 60115-901 - Fortaleza – CE (SRRF03, ESPEI, DRF/FOR, ATV CE/PI/MA);

4.14.2. Alfândega de Fortaleza – ALF/FOR - Av. Vicente de Castro, 6971, Bairro Mucuripe CEP 60180410 - Fortaleza/CE;

4.14.3. Inspetoria do Porto do Pecém – IRF/PCE - Complexo Porto do Pecém, s/n. Bloco de utilidades públicas (BUS). Bairro Esplanada do Pecém, CEP 62674-000 - São Gonçalo do Amarante/CE;

4.14.4. ARF/Caucaia - Rua Jose Emídio da Rocha, nº 39, Grilo, CEP: 61600-420, Caucaia/CE;

- 4.14.5. ARF/Crateús - Rua Santos Dumont, nº 235, Centro, CEP: 63700-034, Crateús/CE;
- 4.14.6. ARF/Itapipoca - Rua Eubia Barroso, nº 2800, Centro, CEP: 62508-160, Itapipoca/CE;
- 4.14.7. ARF/Maranguape - Rua Cel. Antonio Botelho, nº 31, Centro, CEP: 61940-005, Maranguape/CE;
- 4.14.8. ARF/Quixadá - Rua Rui Barbosa, nº 559, Centro, CEP: 63900-207, Quixadá/CE;
- 4.14.9. PST/Camocim - Rua Santos Dumont, nº 1588, Centro, CEP: 62400-000, Camocim/CE;
- 4.14.10. PST/Ipu - Avenida Auton Aragão, nº 1678, Canudos, CEP: 62250-000, Ipu/CE;
- 4.14.11. PST/Russas - Avenida Dom Lino, nº 678, Centro, CEP: 62900-009, Russas/CE.
- 4.14.12. Delegacia da Receita Federal do Brasil em Juazeiro do Norte - DRF/JNE - Rua José Andrade de Lavor, 2001. Bairro Santa Tereza, CEP 63.050-430 - Juazeiro do Norte/CE;
- 4.14.13. Agência da Receita Federal do Brasil em Sobral – ARF/Sobral - Av. Eurípedes Ferreira Gomes, 720, Bairro Pedrinhas, CEP 62040-750, Sobral/CE.

4.15. Os serviços de **receptionista**, do **Grupo 5**, serão prestados nas Unidades da RFB da 3ªRF a seguir relacionadas, após o encerramento da vigência dos contratos atuais, que estão relacionados no Anexo deste ETP:

- 4.15.1. Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina - DRF/TSA - Rua Marechal Deodoro, S/N, Ed. Ministério da Fazenda, Centro – CEP 64.000-090 – Teresina/PI;
- 4.15.2. Agência da Receita Federal do Brasil em Floriano – ARF/Floriano - Rua Fernando Drumond, s/nº, Centro, CEP: 64.800-072 - Floriano/PI.
- 4.15.3. ARF/Parnaíba - PRAÇA DA GRAÇA, nº 807, Centro, CEP: 64200-970, Parnaíba/PI;
- 4.15.4. ARF/Picos - Rua Nossa Senhora de Fátima, nº 754, Canto da Várzea, CEP: 64600-000, Picos/PI;
- 4.15.5. PST/Bom Jesus – Av. Josué Parente, nº 90, Espaço Cidadão, Centro, CEP: 64900-000, Bom Jesus/PI;
- 4.15.6. PST/Campo Maior - Rua Olavo Bilac, nº 132, Pça Antonio Andrade, Fátima, CEP: 64280-000, Campo Maior/PI;
- 4.15.7. PST/Piripiri - Avenida 4 de Julho, nº 310, Centro, CEP: 64260-000, Piripiri/PI;
- 4.15.8. PST/São Raimundo Nonato - Rua Edmundo Belo da Silva, Espaço da Cidadania, Centro, CEP: 64770-000, São Raimundo Nonato/PI.

4.16. Devem ser incluídas na contratação desse serviço boas práticas sustentáveis como:

- a. A contratada deve adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus empregados;
- b. É de responsabilidade da contratada reservar 25% do seu quadro administrativo para mulheres e portadores de deficiência;
- c. São proibidos quaisquer atos de preconceito de raça, cor, sexo, orientação sexual ou estado civil na seleção de empregados no quadro da empresa;
- d. prevenção e controle de risco aos trabalhadores, bem como sobre práticas socioambientais para economia de energia, de água e redução de geração de resíduos sólidos no ambiente onde se prestará o serviço;

e. É obrigação da contratada a administração de situações emergenciais de acidentes com eficácia, mitigando os impactos aos empregados, colaboradores, usuários e ao meio ambiente;

f. A contratada deve conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços;

g. A fiscalização da execução dos serviços abrange todos os procedimentos constantes relativos às metas definidas no Termo de Referência ou Contrato, sob pena de glosa da respectiva fatura quando do não cumprimento;

h. No fornecimento de produtos e serviços deve ser assegurada a qualidade, a disponibilidade, o tempo de atendimento e a correção de defeitos dentro de parâmetros compatíveis com as atividades de sustentabilidade previstas, evitando-se as seguintes condições:

- Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequências letais, por ocorrência.
- Suspender ou interromper o serviço por dia, salvo por motivo de força maior.
- Permitir a presença de funcionário sem uniforme, em condições inapropriadas de apresentação ou sem crachá de identificação, por empregado e por ocorrência.
- Não zelar pelas instalações do órgão, por posto e por dia.
- Não efetuar o pagamento de salários, seguros, encargos fiscais e sociais, bem como quaisquer despesas

relacionadas à execução do contrato, por dia e por ocorrência.

4.17. Não há necessidade de a contratada promover a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas no caso específico da contratação dos serviços a serem contratados, em razão da simplicidade dos serviços.

4.18. Bastará que a contratante informe a rotina para os novos funcionários que assumirão os postos.

5. Levantamento de Mercado

5.1. Foram analisadas contratações similares feitas por outros órgãos e entidades, por meio de consultas a outros editais, com objetivo de identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendessem às necessidades da Administração, e as que foram identificadas foram incorporadas na contratação em análise.

5.2. Para a contratação de serviços terceirizados de motoristas, almoxarifes, carregadores, copeiras, operador de empilhadeira e recepcionistas tanto as empresas como os tomadores de serviços, e em especial os órgãos públicos, efetivam a contratação de forma semelhante à que se pretende adotar, cumprindo as respectivas exigências legais, normativas e editalícias.

5.3. Na contratação em análise não foram identificadas situações específicas ou casos de complexidade técnica do objeto, que pudessem acarretar a realização audiência pública para coleta de contribuições a fim de definir a solução mais adequada visando preservar a relação custo-benefício, em face dos serviços serem considerados comuns;

5.4. A solução que atende os interesses e necessidades da Administração é a contratação de pessoa jurídica especializada para a prestação de serviços continuados de motorista, almoxarife, carregador,

copeira, operador de empilhadeira e recepcionista, com dedicação exclusiva de mão de obra, a serem executados nas unidades da 3ª Região Fiscal, com vigência inicial de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogada por períodos de até 24 meses, por até 10 (dez) anos.

5.5. Quanto à forma de contratação, o mercado que oferece esse tipo de serviço trabalha de forma terceirizada e sua contratação se dá por custo homem. Essa é a solução que mais promove competição no mercado, levando-se em conta os aspectos de economicidade, eficácia, eficiência e padronização, e possibilita a inclusão de critérios de acordo de nível de serviço esperado.

6. Descrição da solução como um todo

6.1 A solução que atende os interesses e necessidades da Administração é a contratação de pessoa jurídica especializada para a prestação de serviços continuados de motorista, almoxarife, carregador, copeira, operador de empilhadeira e recepcionista, conforme item 5.4.

6.2. Os serviços, a serem prestados, exceto os de carregador 12x36, serão contratados em regime de 44 horas semanais, com jornadas diárias de 8 horas e 48 minutos, em horário compatível com o funcionamento do órgão, a ser definido pela fiscalização do contrato.

6.3. Na Inspetoria do Aeroporto Internacional Pinto Martins, IRF/APM, haverá 2 postos de serviço de Carregador, sendo um diurno e outro noturno, ambos com jornada de 12x36 horas (220 horas mensais), composto de 2 funcionários por posto, tendo jornada com início às 07:00 e término às 19:00, o diurno, e início às 19:00 e término às 07:00, o noturno, para poder manter a prestação do serviço em consonância com o funcionamento da bagagem.

6.4. A contratação dos serviços tem como objetivo garantir a execução das atividades essenciais das unidades da RFB no Ceará e no Piauí.

6.5. O(s) contrato(s) referente(s) aos grupos 3 e 5 deverá(ão) ser sub-rogado(s) para a UASG 170035, da Delegacia da Receita Federal do Brasil em Teresina/PI - DRF/TSA, tendo em vista que a equipe de contratos ainda não foi regionalizada.

6.6. Descrição exemplificativa das atividades que deverão ser executadas:

6.6.1. MOTORISTA (CBO 7823-10 e 7825-10):

- Utilizar corretamente o uniforme, bem como a utilização do crachá de identificação em tempo integral;
- Manter a ética nas relações departamentais e interdepartamentais;
- Cumprir o horário de trabalho;
- Conhecer a missão, valores, princípios e visão da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil;
- Conduzir veículos tais como: automóvel, camioneta tipo pick up, minivans, vans, furgão fechado, caminhão e micro-ônibus oficiais, englobando quaisquer veículos específicos, para o condutor habilitado na categoria determinada nas planilhas de custos, utilizados em serviço, no transporte de cargas, mercadorias, materiais, documentos e servidores da Administração Pública ou de pessoas autorizadas.
- Conduzir os veículos oficiais com zelo e cautela necessários à prevenção de incidentes de qualquer natureza.
- Acompanhar a carga e descarga do material transportável, orientando sua arrumação no veículo para evitar acidentes.
- Cumprir todas as normas da legislação de trânsito e portar-se sempre de maneira defensiva quando da condução de veículo.
- Preencher formulário próprio para controle de tráfego dos veículos, como quilometragem, consumo, trajeto, horários de saída e entrada nas garagens, abastecimento e outros.

- Zelar pela segurança dos veículos confiados, devendo efetuar, diariamente, antes do início da jornada de trabalho, a inspeção de componentes, especialmente os que impliquem em segurança como: calibragem dos pneus, funcionamento dos freios, luz e sinaleiras de direção, limpadores de para-brisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo no motor, bem como do extintor de incêndio, triângulo de sinalização, chave de roda e roda sobressalente, cabendo comunicar à Administração e/ou à Fiscalização do Contrato, pelos meios mais rápidos disponíveis, os imprevistos ocorridos e também tomar as providências imediatas que tais casos exigirem.
- Não utilizar os veículos em situação irregular, comunicando à Administração e/ou à Fiscalização do Contrato a ocorrência de quaisquer fatos ou avarias relacionadas com o veículo sob sua responsabilidade que venham a comprometer a sua utilização ou seu estado de conservação.
- Zelar pela conservação e limpeza dos veículos confiados, bem como proceder aos reparos de emergência de acordo com sua capacitação.
- Apontar os defeitos e incorreções apresentadas no veículo para fins de manutenção.
- Não exceder os limites de velocidades e peso dos veículos determinados por Lei ou pelos órgãos competentes.
- Não fumar cigarros ou semelhantes no interior dos veículos.
- Solicitar, à Administração e/ou à Fiscalização do Contrato, quando em viagem, autorização para executar pequenos reparos, comprar e substituir peças para manter o veículo em funcionamento, exigindo a respectiva Nota Fiscal que deverá ser preenchida com o nome e CNPJ da CONTRATANTE, data, especificação completa da peça adquirida ou serviço efetuado e placa do veículo.
- Efetuar, quando solicitado, a inspeção do veículo e prova de rua para fins de manutenção, acompanhado por mecânico indicado pela Administração e/ou Fiscalização do Contrato.
- Manter os veículos devidamente abastecidos, limpos e lubrificados, principalmente após contato com lama, areia, áreas alagadas e em regiões litorâneas.
- Planejar antecipadamente o percurso a ser efetuado.
- Utilizar e solicitar aos passageiros o uso do cinto de segurança, comunicando à Administração e/ou à Fiscalização do Contrato os nomes dos servidores que se neguem a fazê-lo.
- Dar conhecimento imediato ao empregador e à Administração e/ou à Fiscalização do Contrato acerca de eventuais multas ou qualquer outra penalidade por infração de trânsito.
- Não se fazer acompanhar por terceiros nos veículos que conduzir, sem autorização da Administração e/ou à Fiscalização do Contrato.
- Portar habitualmente Carteira de Habilitação sempre atualizada.
- Recolher o veículo em local apropriado, resguardando-o de furtos ou roubos, assim como de perigos mecânicos e ameaças climáticas.
- Recolher o veículo à garagem indicada pela Administração e/ou Fiscalização do Contrato quando do retorno do serviço ou de viagem. Na inexistência desta, deverão ser abrigados em outras dependências oficiais indicadas pela Administração e/ou Fiscalização do Contrato.
- Não abandonar o veículo oficial, quando em serviço.
- Solicitar perícia, quando da ocorrência de acidente com veículo oficial, e, após a liberação, remover o veículo para a garagem ou, se for o caso, para a oficina indicada pela Administração e/ou Fiscalização do Contrato.
- Providenciar, quando da ocorrência de acidente com veículo oficial, o Boletim de Ocorrência feito pelo Órgão Oficial competente, além de preencher o formulário próprio de Comunicação de Acidente com Veículo Oficial.
- Comunicar à Administração e/ou à Fiscalização do Contrato as anormalidades ocorridas durante o desempenho do serviço.
- Demonstrar atenção, trabalhar em equipe e reconhecer limites da capacidade física.
- Relacionar-se com os servidores, funcionários, prestadores de serviço e contribuintes de forma respeitosa e educada, tratando a todos com cordialidade.
- Manter o sigilo das informações que porventura venha a tomar conhecimento em função de suas atribuições.
- Em caso de descumprimento do sigilo de informações, a Administração procederá à análise e aplicação das sanções administrativas cabíveis, sem prejuízo das sanções nas esferas penal e civil.

- Cumprir todas as determinações e normas estabelecidas na legislação sobre medicina e segurança do trabalho.
- Observar as normas internas da Secretaria da Receita Federal do Brasil e do Serviço Público Federal.
- Executar as demais atividades inerentes ao Posto de Serviço de Condução De Veículos Oficiais, conforme solicitado pela Administração e/ou Fiscalização do Contrato.

6.6.1.1 Requisitos mínimos:

6.6.1.1.1. Instrução: No mínimo 2º grau completo;

6.6.1.1.2. Ter idade mínima de 18 anos;

6.6.1.1.3. Estar habilitado junto ao órgão oficial de trânsito na categoria correspondente ao seu posto de trabalho;

6.6.1.1.4. Ter disponibilidade para prestar serviços após a jornada normal de trabalho, em horário noturno, em viagens, feriados e finais de semana;

6.6.1.1.5. Cultivar ética profissional; Demonstrar polidez no trato com o público, paciência, discrição, criatividade, responsabilidade, bom humor, solidariedade, iniciativa, versatilidade; Zelar documentos e valores de terceiros; Zelar pelo patrimônio; Ter atenção a detalhes

6.6.2. ALMOXARIFE (CBO 4141-05):

- Recepcionar, conferir e armazenar produtos e materiais em almoxarifados, armazéns, silos e depósitos;
- Realizar a contagem e o acondicionamento de material apreendido durante operações da RFB;
- Consultar preços de mercadorias em sítios na internet, catálogos e registros de preços;
- Fazer os lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controlar os estoques;
- Distribuir produtos e materiais a serem expedidos;
- Organizar o almoxarifado e os depósitos de mercadorias apreendidas, para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar.

6.6.2.1. Requisitos mínimos:

6.6.2.1.1. Instrução: Certificado de conclusão do 2º grau;

6.6.2.1.2. Boa dicção; Polidez no trato com o público e colegas de trabalho; Boa apresentação, discrição e iniciativa; Bom relacionamento interpessoal; Dinamismo; Agilidade.

6.6.2.1.3. Conhecimento intermediário de planilhas eletrônicas (Excel);

6.6.2.1.4. Disponibilidade para viagens;

6.6.2.1.5. Capacidade para manuseio de mercadorias acondicionadas em grandes volumes e, por consequência, maior peso;

6.6.2.1.6. Organização;

6.6.2.1.7. Desejável conhecimento prévio na rotina de almoxarifado: recebimento e separação de produtos, entrada e conferência de NF;

6.6.3. CARREGADOR (CBO 7832-10):

- Carregar e descarregar materiais e volumes em veículos automotores e demais dependências e efetuar a arrumação das mercadorias conduzidas por veículos fiscalizados pela RFB ou armazenadas no depósito de mercadorias apreendidas;

- Efetuar preparação, movimentação, carga, descarga, conferência, distribuição e entrega de objetos, utensílios, computadores, mercadorias, materiais de consumo e permanente, equipamentos, móveis e malote;
- Fazer a mudança de móveis, computadores, utensílios e materiais quando da alteração do lay-out de salas ou áreas de serviços e atender outras demandas das Unidades;
- Organizar carga;
- Movimentação de mobiliário e materiais em geral;
- Carga e descarga de móveis, utensílios e materiais;
- Apoio na entrega de mercadorias, material de consumo e permanente;
- Auxiliar no controle e organização dos estoques, facilitando a movimentação dos itens armazenados e a armazenar;
- Carregamento de malote;
- Acomodar materiais e volumes em prateleiras/estantes;
- Zelar pelos materiais transportados e pelas instalações da Repartição;
- Manter sigilo dos documentos e informações por ele manuseado;
- Zelar pela segurança, limpeza e manutenção das instalações, dos mobiliários e equipamentos sob sua responsabilidade;
- Executar as demais atividades compatíveis com a ocupação;
- Cumprir todas as normas e determinações legais emanadas do responsável pelo contrato.

6.6.3.1. Requisitos mínimos:

6.6.3.1.1. Instrução: Ensino fundamental completo ou equivalente;

6.6.3.1.2. Boa dicção; Polidez no trato com o público e colegas de trabalho; Boa apresentação, discrição e iniciativa.

6.6.4.COPEIRA (CBO 5134-25):

- Zelar pela organização da copa;
- Lavar louça, copos, garrafas, talheres e outros utensílios de copa, inclusive eletrodomésticos, usando materiais adequados, além de água e sabão, a fim de assegurar a higiene, limpeza e conservação;
- Manter o asseio das dependências da copa, limpando, guardando os utensílios nos devidos lugares, retirando louças quebradas e outros detritos, para manter a ordem e higiene do local;
- Efetuar polimento de talheres, vasilhames metálicos e de outros utensílios da copa, mediante uso de materiais adequados, para assegurar-lhes a conservação e o bom aspecto;
- Preparar e servir café, chá, sucos, água, lanche e pequenas refeições nas dependências internas da repartição;
- Atender às normas de higiene e saúde instituídas para o cumprimento de suas atividades;
- Executar as demais atividades inerentes ao cargo.

6.6.4.1. Requisitos mínimos:

6.6.4.1.1. Instrução: ensino fundamental completo;

6.6.4.1.2. Polidez no trato com o público e colegas de trabalho; Gozar de boa saúde; Demonstrar responsabilidade, paciência, iniciativa, prudência, criatividade, controle emocional, boa vontade e agilidade.

6.6.5. OPERADOR DE EMPILHADEIRA (CBO 7822-20)

- Operar empilhadeira motorizada a gás e elétrica; preparar movimentação de carga, movimentá-la e organizá-la;
- Zelar pela manutenção do equipamento: atentar-se para limpeza e conservação de máquinas;
- Verificar necessidades de trocas de óleo, água de bateria e abastecimento: Quando for o caso, deverá lubrificar as peças do equipamento e completando os níveis de água, óleo e combustível, conforme instruções do fabricante;

- Apontar consertos necessários à conservação da empilhadeira, se for o caso;
- Observar as normas internas da repartição e do serviço público federal.

6.6.5.1. Requisitos mínimos:

6.6.5.1.1. Instrução: ensino fundamental completo;

6.6.5.1.2. Certificado do curso de Operação de Empilhadeira, nos termos da NR-11;

6.6.5.1.3. Idade mínima de 18 anos;

6.6.5.1.4. Polidez no trato com o público e colegas de trabalho; Gozar de boa saúde; Demonstrar responsabilidade, paciência, iniciativa, prudência, criatividade, controle emocional, boa vontade e agilidade.

6.6.6. RECEPCIONISTA (CBO 4221-05):

- Utilizar corretamente o uniforme, bem como a utilização do crachá de identificação em tempo integral;
- Manter a ética nas relações departamentais e interdepartamentais; Cumprir o horário de trabalho;
- Conhecer a missão, valores, princípios e visão da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil;
- Receber e encaminhar para a área responsável pela distribuição, correspondências, documentos, volumes e outros expedientes, registrando sua movimentação;
- Conferir documentos e cadastrar visitantes, notificando a segurança sobre pessoas estranhas;
- Solicitar a utilização correta do crachá de identificação aos servidores e visitantes;
- Atender a clientes externos e internos pessoalmente, por telefone e por email;
- Prestar informações e orientações gerais ao público, relacionadas à unidade administrativa;
- Prestar serviços de apoio aos contribuintes e visitantes, averiguando suas necessidades, encaminhando-os ao local ou às pessoas procuradas;
- Operar, sempre que autorizado, os sistemas corporativos e próprios do órgão;
- Preparar e organizar agendas;
- Realizar pesquisas diversas;
- Digitar documentos, quadros e tabelas;
- Operar máquinas simples de reprodução de documentos, telefones e facsímile e outros existentes em gabinetes e unidades da RFB;
- Conferir e organizar malotes;
- Extrair indicadores e organizar informações;
- Revisar textos de correspondências e documentos e expediente em geral;
- Requisitar, receber, conferir, organizar e distribuir materiais de consumo, registrando a movimentação em conformidade com os padrões em vigor, adotados pela repartição;
- Organizar, atualizar e arquivar documentos e papéis em geral, em conformidade com os padrões em vigor, adotados pela repartição;
- Auxiliar nos trabalhos de classificação, codificação e catalogação de processos, papéis e documentos; Divulgar informações recebidas de outros setores;
- Distribuir formulários, documentos diversos, "folders" e outros materiais aos interessados; Abrir e /ou fechar as dependências das repartições, sempre que solicitado pela Administração;
- Apontar consertos necessários à conservação de bens, instalações e equipamentos, providenciando, se for o caso, a sua execução;
- Manter sigilo dos documentos e assuntos tratados;
- Realizar outras tarefas, pertinentes à função, de acordo com normas e orientações, segundo a conveniência da Administração.

6.6.6.1. Requisitos mínimos:

6.6.6.1.1. Instrução: No mínimo 2º grau completo;

6.6.6.1.2. Conhecimento básico de informática para redação de textos, elaboração de planilhas.

- 6.6.6.1.3. Conhecimento das regras de elaboração de expedientes;
- 6.6.6.1.4. Cultivar ética profissional; Demonstrar polidez no trato com o público, paciência, discrição, criatividade, responsabilidade, bom humor, solidariedade, iniciativa, versatilidade; Zelar documentos e valores de terceiros; Zelar pelo patrimônio; Ter atenção a detalhes.

6.7. PARÂMETROS CABÍVEIS PARA MEDIÇÃO E QUALIDADE DOS RESULTADOS (IMR).

- 6.7.1. A avaliação da execução do objeto utilizará o disposto neste item.
- 6.7.2 Será indicada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que a Contratada:
- 6.7.2.1. não produzir os resultados acordados,
- 6.7.2.2. deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou
- 6.7.2.3. deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.
- 6.7.2.3.1. Em caso de ausência de recursos humanos, o valor glosado será calculado com base no valor no posto e no mês civil (30 dias).
- 6.7.3. A aferição da execução contratual para fins de pagamento considerará o Relatório de Fiscalização Setorial e as demais ocorrências registradas serão tratadas em processos de penalidade, se for o caso.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

- 1.
- 1.1. Estimativa das Quantidades a Serem Contratadas

7.1. Conforme a demanda apresentada a este setor, a quantidade de postos demandados, suas respectivas CCT's utilizadas e CBO's são:

Posto	Quantidade	Local de Prestação do Serviço	CCT	CBO	Regime de Trabalho	Salário Normativo
Motoristas Ceará (Categoria D)	4	SRRF03	CE000586/2023	7823-10	44 horas semanais	R\$ 1.979,11
	1	ALF/FOR				
	1	ARF/APM				
	1	IRF/PCE				
	1	DRF/JNE				
	1	ARF/SOB				

Almoxarifés Ceará	4	SRRF03/DIREP	CE000508/2023	4141-05	44 horas semanais	R\$ 1.701,55
	2	ALF/FOR				
Carregadores Ceará	1	SRRF03/DIPOL		7832-10	44 horas semanais	R\$ 1.412,00
	4	SRRF03/DIREP				
	2	ALF/FOR				
	1	IRF/APM			12x36 - Diurno	
	1	IRF/APM			12x36 - Noturno	
Copeiras Ceará	1	ALF/FOR		5134-25	44 horas semanais	
	1	IRF/APM				
	1	IRF/PCE				
Operador de Empilhadeira	1	ALF/FOR		7822-20		
Almoxarife Piauí	1	DRF/TSA	PI000066/2023	4141-05	44 horas semanais	R\$ 1.544,42
Carregador Piauí	1	DRF/TSA		7832-10		R\$ 1.412,00
Copeira Piauí	1	DRF/TSA		5134-25		
Motorista Piauí	2	DRF/TSA (Categoria D)	PI000088/2023	7823-10	44 horas semanais	R\$ 1.936,42
	1	DRF/TSA (Categoria E)		7825-10		R\$ 2.905,59
	1	ARF/Floriano (Categoria D)		7823-10		R\$ 1.936,42
	1	SRRF03				
	1	ESPEI				
	16	DRF/FOR				

Recepcionistas Ceará	2	ATV CE/PI/MA	CE000508/2023	4221-05	44 horas semanais	R\$ 1.493,60
	3	ALF/FOR				
	2	IRF/PCE				
	2	ARF/Caucaia				
	1	ARF/Crateús				
	1	ARF/Itapipoca				
	1	ARF/Maranguape				
	2	ARF/Quixadá				
	1	PST/Camocim				
	1	PST/Ipu				
	1	PST/Russas				
	5	DRF/JNE				
	4	ARF/Sobral				
	Recepcionistas Piauí	7				
1		ARF/Floriano	PI000128/2023			
2		ARF/Parnaíba				
1		ARF/Picos				
1		PST/Bom Jesus				
1		PST/Campo Maior				
1		PST/Piripiri				
1		PST/São Raimundo Nonato				

7.2. A quantidade de diárias, horas extras e adicional noturno para os postos de motorista, almoxarife e carregador foram calculadas de acordo com a média de utilização das últimas contratações e com as previsões de eventos noturnos que demandem a utilização dos motoristas após às 22 horas. Os quantitativos estarão presentes na planilha de custos e formação de preços.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 5.636.184,81

8.1. O preço estimado para a contratação foi baseado nas planilhas de custos, preenchidas de acordo com as respectivas CCTs e utilizando as medianas das pesquisas obtidas no sistema de Pesquisas de preços do compras.gov.br.

Grupo	Item	Posto	Local de Prestação do Serviço	Quantidade	Valor Unitário de 01 Posto (12 meses)	Valor Total 12 meses
1	1	Motorista Fortaleza	SRRF03, ALF /FOR e IRF/APM	6	R\$ 77.405,78	R\$ 464.434,68
	2	Motorista Pecém	IRF/PCE	1	R\$ 82.712,88	R\$ 82.712,88
	3	Motorista Juazeiro do Norte	DRF/Juazeiro do Norte	1	R\$ 76.404,24	R\$ 76.404,24
	4	Motorista Sobral	ARF/Sobral	1	R\$ 74.608,80	R\$ 74.608,80
2	5	Almoxarife Fortaleza	SRRF03/DIREP e ALF/FOR	6	R\$ 71.657,84	R\$ 429.947,04
	6	Carregador 44h Fortaleza	SRRF03/DIPOL, SRRF03/DIREP e ALF/FOR	7	R\$ 64.007,31	R\$ 448.051,17
	7	Carregador 12x36 Diurno Fortaleza	IRF/APM	1	R\$ 99.934,32	R\$ 99.934,32
	8	Carregador 12x36 Noturno Fortaleza	IRF/APM	1	R\$ 107.633,76	R\$ 107.633,76

	9	Copeira Fortaleza	ALF/FOR e IRF /APM	2	R\$ 50.085,36	R\$ 100.170,72
	10	Copeira Pecém	IRF/PCE	1	R\$ 57.111,60	R\$ 57.111,60
	11	Operador de Empilhadeira Fortaleza	ALF/FOR	1	R\$ 51.736,56	R\$ 51.736,56
3	12	Almoxarife Teresina	DRF/TSA	1	R\$ 65.526,60	R\$ 65.526,60
	13	Carregador Teresina	DRF/TSA	1	R\$ 61.908,72	R\$ 61.908,72
	14	Copeira Teresina	DRF/TSA	1	R\$ 47.996,76	R\$ 47.996,76
	15	Motorista Teresina (Categoria D)	DRF/TSA	2	R\$ 82.402,14	R\$ 164.804,28
	16	Motorista Teresina (Categoria E)	DRF/TSA	1	R\$ 108.324,84	R\$ 108.324,84
	17	Motorista Floriano (Categoria D)	DRF/Floriano	1	R\$ 81.494,52	R\$ 81.494,52
	18	Recepcionista Fortaleza	SRRF03, ESPEI, DRF/FOR, ATV CE/PI/MA	23	R\$ 53.947,44	R\$ 1.240.791,12
	19	Recepcionista Pecém	IRF/PCE	2	R\$ 59.254,80	R\$ 118.509,60
	20	Recepcionista Caucaia	ARF/Caucaia	2	R\$ 54.147,84	R\$ 108.295,68

4	21	Recepcionista Crateús	ARF/Crateús	1	R\$ 51.736,68	R\$ 51.736,68
	22	Recepcionista Itapipoca	ARF/Itapipoca	1	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
	23	Recepcionista Maranguape	ARF/Maranguape	1	R\$ 55.176,12	R\$ 55.176,12
	24	Recepcionista Quixadá	ARF/Quixadá	2	R\$ 52.303,08	R\$ 104.606,16
	25	Recepcionista Camocim	PST/Camocim	1	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
	26	Recepcionista Ipu	PST/Ipu	1	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	27	Recepcionista Russas	PST/Russas	1	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	28	Recepcionista Juazeiro do Norte	DRF/JNE	5	R\$ 52.946,16	R\$ 264.730,80
	29	Recepcionista Sobral	ARF/Sobral	4	R\$ 51.182,52	R\$ 204.730,08
5	30	Recepcionista Teresina	DRF/TSA	7	R\$ 51.592,80	R\$ 361.149,60
	31	Recepcionista Florianópolis	ARF/Florianópolis	1	R\$ 49.115,28	R\$ 49.115,28
	32	Recepcionista Parnaíba	ARF/Parnaíba	2	R\$ 49.653,00	R\$ 99.306,00
	33	Recepcionista Picos	ARF/Picos	1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00

34	Recepcionista	PST/Bom Jesus	1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
35	Recepcionista	PST/Campo Maior	1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
36	Recepcionista	PST/Piripiri	1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
37	Recepcionista	PST/São Raimundo Nonato	1	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
TOTAL GERAL					R\$ 5.636.184,8

8.2. As memórias de cálculo referentes às planilhas de custos e formação de preços estarão anexadas ao Termo de Referência.

8.3. O valor das diárias dos motoristas, almoxarifes e carregadores foi estabelecido com base em pesquisas de preços de hospedagens e alimentação nas cidades onde tiveram mais deslocamentos com pagamento de diárias em 2023.

8.4. Foram realizadas pesquisa de preços para o cálculo do plano de saúde dos postos de Teresina/PI onde a CCT não informava o valor específico.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9.1 A licitação será dividida em cinco grupos.

9.2. O grupo 1 será composto por 4 itens, todos referentes aos postos de motorista para Unidades da RFB no Ceará.

9.3. O grupo 2 será composto por 7 itens, referentes aos postos de almoxarife, carregador, copeira e operador de empilhadeira para Unidades da RFB no Ceará.

9.4. O grupo 3 será composto por 6 itens, referentes aos postos de almoxarife, carregador, copeira e motoristas para Unidades da RFB no Piauí.

9.5. O grupo 4 será composto por 12 itens, todos referentes aos postos de recepcionista para Unidades da RFB no Ceará.

9.6. 9.5. O grupo 5 será composto por 8 itens, todos referentes aos postos de recepcionista para Unidades da RFB no Piauí

9.4. Pelo ponto de vista econômico, por fim, embora possível a divisão do objeto, concentrando a responsabilidade pela execução bem como a garantia dos resultados dos serviços em uma só empresa, para determinados itens, possibilitará menor gasto de tempo, pessoal envolvido e consequentemente dos recursos despendidos, haja vista a singularidade de empresa prestadora de serviço envolvida no empreendimento.

9.5. Assim, por tratar-se de serviço comum, com dedicação exclusiva de mão de obra, prestados de forma contínua que visam atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, por mais de um exercício financeiro, o parcelamento, de todos os postos a serem contratados, em itens isolados, neste sentido, não é tecnicamente viável por tratar-se de um conjunto no qual a dissociação de suas partes trará significativo prejuízo para a administração.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

10.1. No caso em tela não haverá contratações correlatas e/ou interdependentes, ou seja, os serviços em comento serão contratados de forma independente.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1. A contratação dos serviços continuados de apoio administrativo e operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, está em consonância com Objetivo Estratégico constante do Mapa Estratégico da RFB, qual seja: “Viabilizar recursos e otimizar sua aplicação para suprir as necessidades de infraestrutura e tecnologia”. Os serviços de apoio administrativo compõem o Processo de Trabalho “Gerir Materiais e Serviços”, e este compõe o Macroprocesso “Gestão de Materiais e Logística”, conforme a Cadeia de Valor da RFB.

11.2. A presente contratação consta no Plano Anual de Contratações de 2024, número da contratação: 170040-90090/2023.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. Destaque-se que inexistem quadros funcionais típicos nas unidades para a execução dos serviços em análise, o que impede o aproveitamento de recursos humanos existentes;

12.2. Não serão disponibilizados recursos materiais ou financeiros para a execução dos serviços, exceto os valores referentes ao pagamento da fatura mensal;

12.3. A empresa contratada deverá observar o uso de materiais e práticas sustentáveis ambientais.

12.4. Como resultados pretendidos com essa contratação, espera-se que sejam atendidas de forma eficaz as tarefas descritas no CBO de cada cargo e no Termo de Referência, incluindo as exigências de qualidade, continuidade, regularidade, eficiência, atualidade, generalidade, cortesia e segurança que são indispensáveis para uma boa prestação de serviços.

12.5. O benefício a ser alcançado com a contratação é uma melhor execução das atividades-meio, de forma contínua, eficiente, flexível, segura e confiável, para garantir a operacionalização integral das atividades finalísticas da RFB.

13. Providências a serem Adotadas

13.1. Não há providências a serem adotadas pela administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual ou adequação do ambiente da organização.

14. Possíveis Impactos Ambientais

14.1. Esta contratação não gera impactos ambientais relevantes de acordo com o Inciso XII, art. 9º, IN 58/2022.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

15.1. Com base no exposto nestes Estudos, especialmente no que tange à solução de mercado escolhida, a Equipe de Planejamento considera que a contratação é viável, além de ser necessária para o atendimento das necessidades e interesses da Administração.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: PORTARIA SRRF03 nº 409, de 10 de janeiro de 2024.

CAROLINA TEIXEIRA DE AQUINO NUNES

Analista Técnico Administrativo



Assinou eletronicamente em 26/01/2024 às 12:16:39.

SARAH GOUVEIA SABOIA COELHO

Assistente Técnico Administrativo



Assinou eletronicamente em 26/01/2024 às 15:19:37.

IVSON PORDEUS GOMES

Assistente Técnico Administrativo



Assinou eletronicamente em 26/01/2024 às 12:36:29.

FRANCISCO PEIXOTO DA MOTA NETO

Requisitado



Assinou eletronicamente em 26/01/2024 às 15:36:20.

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - Relação de Contratos Vigentes.pdf (315.52 KB)

Anexo I - Relação de Contratos Vigentes.pdf



PROCESSO: 13075.005740/2024-96
INTERESSADO: Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil na 3ª Região Fiscal
ASSUNTO: Contratação de prestação de serviços de apoio administrativo

RELAÇÃO DE CONTRATOS VIGENTES

Processo	10380.731956/2022-05
Contrato	SRRF03 nº 13/2022 - TERMO ADITIVO DRF/TSA/PI Nº 11/2023
Vencimento	31/05/2024
Contratada	Futura Serviços Profissionais Administrativos – CNPJ: 06.234.467/0001-82
Postos	3 Motoristas em Teresina/PI 1 Motorista em Floriano/PI
Unidades Atendidas	Unidades da RFB no Estado do Piauí

Processo	13075.041049/2023-95
Contrato	SRRF03 nº 20/2023
Vencimento	31/05/2024
Contratada	Improl serviços integrados Ltda – CNPJ: 26.255.448/0001-87
Postos	1 Motorista em Sobral/CE
Unidades Atendidas	ARF/Sobral

Processo	10315.722.372/2021-33
Contrato	DRF/JNE nº 02/2021
Vencimento	24/11/2023
Contratada	GESTOR SERVICOS EMPRESARIAIS ESPECIALIZADOS EM MAO DE OBRA, GESTAO DE RECURSOS HUMANOS E LIMPEZA LTDA – CNPJ: 02.685.728/0001-20
Postos	1 Motoristas em Juazeiro do Norte/CE
Unidades Atendidas	DRF/Juazeiro do Norte

Processo	13075.094898/2023-41
Contrato	SRRF03 nº 38/2023
Vencimento	12/11/2024
Contratada	Proex Construção e Serviços EIRELI EPP– CNPJ: 17.679.352/0001-18
Postos	4 recepcionistas em Sobral/CE
Unidades Atendidas	ARF/Sobral

Processo	10380.722.847/2019-93
Contrato	SRRF03 nº 10/2019
Vencimento	30/06/2024
Contratada	LDS SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA – CNPJ: 15.150.504/0001-65
Postos	02 almoxarifes em Fortaleza/CE 01 operador de empilhadeira em Fortaleza/CE
Unidades Atendidas	SRRF03/DIREP e ALF/FOR

Processo	10380.728959/2018-77
Contrato	SRRF03 nº 02/2019
Vencimento	29/02/2024
Contratada	ATITUDE TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA EIRELI - CNPJ: 09.019.150/0001-11
Postos	01 Motorista (categoria B) na IRF/PCE 01 Motorista (categoria B) na IRF/APM 04 Motoristas (1 categoria B, 1 categoria C e 2 Categoria D) na SRRF03 06 carregadores 44h em Fortaleza/CE 01 carregador 12x36 diurno em Fortaleza/CE 01 carregador 12x36 noturno em Fortaleza/CE 02 copeiras em Fortaleza/CE 01 copeira em São Gonçalo do Amarante/CE 12 recepcionistas em Fortaleza/CE 02 recepcionistas em São Gonçalo do Amarante 01 recepcionista em Caucaia/CE 01 recepcionista em Quixadá/CE
Unidades Atendidas	SRRF03, DRF/FOR, ALF/FOR, IRF/APM, IRF/PCE, ARF/Caucaia e ARF/Quixadá

ANEXO II - MINUTA DE TERMO DE CONTRATO

Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021

SERVIÇOS CONTÍNUOS COM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA – LICITAÇÃO

Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil na 3ª Região Fiscal – SRRF03

(Processo Administrativo nº 13075.005740/2024-96)

CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº/...., QUE FAZEM
ENTRE SI A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO (A)
..... E
.....

A União, por intermédio do(a) Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil na 3ª Região Fiscal, com sede na rua Barão de Aracati, nº 909, Aldeota, na cidade de Fortaleza/Estado do Ceará, inscrito(a) no CNPJ sob o nº 00.394.460/00078-20, neste ato representado(a) pelo(a) (cargo e nome), nomeado(a) pela Portaria nº de de 20..., publicada no DOU de de de, portador da Matrícula Funcional nº, doravante denominado CONTRATANTE, e o(a), inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº, sediado(a) na, em doravante designado CONTRATADO, neste ato representado(a) por (nome e função no contratado), conforme atos constitutivos da empresa OU procuração apresentada nos autos, tendo em vista o que consta no Processo nº e em observância às disposições da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, e demais legislação aplicável, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do Pregão Eletrônico n., mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO (art. 92, I e II)

1.1. O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços contínuos de motorista, almoxarife, carregador, copeira, operador de empilhadeira e recepcionista, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nas condições estabelecidas no Termo de Referência.

1.2. Objeto da contratação:

GRUPO	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	CATSER	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL

1.3. Vinculam esta contratação, independentemente de transcrição:

- 1.3.1. O Termo de Referência;
- 1.3.2. O Edital da Licitação;
- 1.3.3. A Proposta do contratado;

1.3.4. Eventuais anexos dos documentos supracitados.

CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA E PRORROGAÇÃO

2.1. O prazo de vigência da contratação é de contados do(a), prorrogável sucessivamente por até 10 anos, na forma dos [artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021](#).

2.1.1. As prorrogações poderão ser realizadas por períodos de até 24 meses, por até 10 anos.

2.2. A prorrogação de que trata este item é condicionada ao ateste, pela autoridade competente, de que as condições e os preços permanecem vantajosos para a Administração, permitida a negociação com o contratado, atentando, ainda, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

- a) Estar formalmente demonstrado no processo que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;
- b) Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;
- c) Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;
- d) Haja manifestação expressa do contratado informando o interesse na prorrogação;
- e) Seja comprovado que o contratado mantém as condições iniciais de habilitação.

2.3. O contratado não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

2.4. A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

2.5. Nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados ao longo do primeiro período de vigência da contratação deverão ser reduzidos ou eliminados como condição para a renovação.

2.6. O contrato não poderá ser prorrogado quando o contratado tiver sido penalizado nas sanções de declaração de inidoneidade ou impedimento de licitar e contratar com poder público, observadas as abrangências de aplicação.

CLÁUSULA TERCEIRA – MODELOS DE EXECUÇÃO E GESTÃO CONTRATUAIS ([art. 92, IV, VII e XVIII](#))

3.1. O regime de execução contratual, os modelos de gestão e de execução, assim como os prazos e condições de conclusão, entrega, observação e recebimento do objeto constam no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

CLÁUSULA QUARTA – SUBCONTRATAÇÃO

4.1. *Não será admitida a subcontratação do objeto contratual.*

CLÁUSULA QUINTA - PREÇO

5.1. O valor mensal da contratação é de R\$ (.....), perfazendo o valor total de R\$ (.....).

5.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

5.3. O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos ao contratado dependerão dos quantitativos efetivamente fornecidos.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO (art. 92, V e VI)

6.1. O prazo para pagamento ao contratado e demais condições a ele referentes, inclusive quanto à utilização da Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação ou do Pagamento pelo Fato Gerador, encontram-se definidos no Termo de Referência, anexo a este Contrato.

CLÁUSULA SÉTIMA - REPACTUAÇÃO DOS PREÇOS CONTRATADOS (art. 92, V e X)

7.1. Os preços contratados serão repactuados para manutenção do equilíbrio econômico-financeiro, após o interregno de um ano, mediante solicitação do contratado.

7.2. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:

- a. Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir da data de início dos efeitos financeiros do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho ao qual a proposta estiver vinculada, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;
- b. Para os custos decorrentes do mercado: a partir da apresentação da proposta.

7.3. Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno mínimo de 1 (um) ano será contado a partir da data da última repactuação correspondente à mesma parcela objeto da nova solicitação.

7.3.1. Entende-se como última repactuação a data em que iniciados seus efeitos financeiros, independentemente daquela apostilada.

7.4. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, observado o princípio da anualidade do reajuste de preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, como os decorrentes de mão de obra e os decorrentes dos insumos necessários à execução dos serviços. (art. 135, § 4º, da Lei n.º 14.133/2021).

7.5. Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, a repactuação dos custos contratuais decorrentes da mão de obra poderá ser dividida em tantos quantos forem os acordos, convenções ou dissídios coletivos de trabalho das respectivas categorias. (art. 135, § 5º, da Lei n.º 14.133/2021)

7.6. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de lei, acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho.

7.7. Na repactuação, o contratante não se vinculará às disposições contidas em acordos, convenções ou dissídios coletivos de trabalho que tratem de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, de matéria não trabalhista, de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados do contratado, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.(art. 135, § 1º e 2º, da Lei n.º 14.133/2021)

7.8. Quando a repactuação solicitada se referir aos custos da mão de obra, o contratado efetuará a comprovação da variação dos custos por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, acompanhada da apresentação do novo acordo, convenção ou sentença normativa da categoria profissional abrangida pelo contrato.

7.8.1. A repactuação para reajustamento do contrato em razão de novo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho deve repassar integralmente o aumento de custos da mão de obra decorrente desses instrumentos.

7.9. Quando a repactuação solicitada pelo contratado se referir aos custos decorrentes do mercado, o respectivo aumento será apurado mediante a aplicação do índice de reajustamento **Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA/IBGE)**, com base na seguinte fórmula:

$R = V (I - I^0) / I^0$, onde:

R = Valor do reajustamento procurado;

V = Valor contratual correspondente à parcela dos custos decorrentes do mercado a ser reajustada;

I^0 = índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data de apresentação da proposta;

I = Índice relativo ao mês do reajustamento

7.10. No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, o contratante pagará ao contratado a importância calculada pela última variação conhecida, liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo; fica o contratado obrigado a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.

7.11. Nas aferições finais, o índice utilizado para a repactuação dos custos decorrentes do mercado será, obrigatoriamente, o definitivo.

7.12. Caso o índice estabelecido venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.

7.13. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente dos custos decorrentes do mercado, por meio de termo aditivo.

7.14. Independentemente do requerimento de repactuação dos custos decorrentes do mercado, o contratante verificará, a cada anualidade, se houve deflação do índice adotado que justifique o recálculo dos custos em valor menor, promovendo, em caso positivo, a redução dos valores correspondentes da planilha contratual.

7.15. Os efeitos financeiros da repactuação decorrente da variação dos custos contratuais de mão de obra vinculados aos acordos, às convenções ou aos dissídios coletivos de trabalho retroagirão, quando for o caso, à data do início dos efeitos financeiros do novo acordo, convenção ou sentença normativa que fundamenta a repactuação.

7.16. Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações poderão se iniciar em data futura, desde que assim acordado entre as partes, sem prejuízo da contagem da anualidade para concessão das repactuações futuras.

7.17. Os efeitos financeiros da repactuação ficarão restritos exclusivamente aos itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.

7.18. O pedido de repactuação deverá ser formulado durante a vigência do contrato e antes de eventual prorrogação ou encerramento contratual, sob pena de preclusão.

7.19. Caso, na data da prorrogação contratual, ainda não tenha sido celebrado o novo acordo, convenção ou dissídio coletivo da categoria, ou ainda não tenha sido possível ao contratante ou ao contratado proceder aos cálculos devidos, deverá ser inserida cláusula no termo aditivo de prorrogação para resguardar o direito futuro à repactuação, a ser exercido tão logo se disponha dos valores reajustados, sob pena de preclusão.

7.20. A extinção do contrato não configurará óbice para o deferimento da repactuação solicitada tempestivamente, hipótese em que será concedida por meio de termo indenizatório.

7.21. O contratante decidirá sobre o pedido de repactuação de preços em até 60 (sessenta) dias, contado da data do fornecimento, pelo contratado, da documentação comprobatória da variação dos custos a serem repactuados. (art. 92, § 6º, c/c o art. 135, § 6º)

- 7.22. O prazo referido no subitem anterior ficará suspenso enquanto o contratado não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pelo contratante para a comprovação da variação dos custos.
- 7.23. A repactuação de preços será formalizada por apostilamento.
- 7.24. As repactuações não interferem no direito das partes de solicitar, a qualquer momento, a manutenção do equilíbrio econômico dos contratos com base no disposto no art. 124, inciso II, alínea “d”, da Lei nº 14.133, de 2021.
- 7.25. O contratado deverá complementar a garantia contratual anteriormente prestada, de modo que se mantenha a proporção inicial em relação ao valor contratado.
- 7.26. A majoração da tarifa de transporte público gera a possibilidade de revisão do item relativo aos valores pagos a título de vale-transporte, constante da Planilha de Custos e Formação de Preços do presente Contrato, desde que comprovada pelo contratado a sua efetiva repercussão sobre os preços contratados.
- 7.27. A revisão dos custos relativos ao vale-transporte será formalizada por apostilamento.

CLÁUSULA OITAVA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE (art. 92, X, XI e XIV)

- 8.1. São obrigações do Contratante:
- 8.2. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pelo Contratado, de acordo com o contrato e seus anexos;
- 8.3. Receber o objeto no prazo e condições estabelecidas no Termo de Referência;
- 8.4. Notificar o Contratado, por escrito, sobre vícios, defeitos ou incorreções verificadas no objeto fornecido, para que seja por ele substituído, reparado ou corrigido, no total ou em parte, às suas expensas;
- 8.5. Acompanhar e fiscalizar a execução do contrato e o cumprimento das obrigações pelo Contratado;
- 8.6. Comunicar a empresa para emissão de Nota Fiscal relativa à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento, quando houver controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, conforme o art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021;
- 8.7. Efetuar o pagamento ao Contratado do valor correspondente à execução do objeto, no prazo, forma e condições estabelecidos no presente Contrato e no Termo de Referência;
- 8.8. Aplicar ao Contratado as sanções previstas na lei e neste Contrato;
- 8.9. Supervisionar o controle da execução dos serviços realizados pelos profissionais terceirizados **por meio do Sistema de Registro Eletrônico de Ponto – SREP**, inclusive nos casos de prestação de serviços em hora suplementar (extra).
- 8.9.1. Em caso de falha no sistema eletrônico, Fiscal/Gestor poderá utilizar de outros meios de comprovação, tais como: imagens do CFTV, registro no livro de terceirizados/servidores, dentre outros meios legais.
- 8.10. Não praticar atos de ingerência na administração do contratado, tais como (art. 48 da Lei nº 14.133/2021):
- 8.10.1. indicar pessoas expressamente nominadas para executar direta ou indiretamente o objeto contratado;
- 8.10.2. fixar salário inferior ao definido em lei ou em ato normativo a ser pago pelo contratado;
- 8.10.3. estabelecer vínculo de subordinação com funcionário do contratado;
- 8.10.4. definir forma de pagamento mediante exclusivo reembolso dos salários pagos;

8.10.5. demandar a funcionário do contratado a execução de tarefas fora do escopo do objeto da contratação;

8.10.6. prever exigências que constituam intervenção indevida da Administração na gestão interna do contratado.

8.11. Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento de obrigações pelo Contratado;

8.12. Explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste.

8.12.1. A Administração terá o prazo de **30 dias**, a contar da data do protocolo do requerimento para decidir, admitida a prorrogação motivada, por igual período.

8.13. Responder eventuais pedidos de reestabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro feitos pelo contratado no prazo máximo de **30 dias**.

8.14. Notificar os emitentes das garantias quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais (§4º, do art. 137, da Lei nº 14.133, de 2021).

8.15. Comunicar o Contratado na hipótese de posterior alteração do projeto pelo Contratante, no caso [do art. 93, §2º, da Lei nº 14.133, de 2021](#).

8.16. A Administração não responderá por quaisquer compromissos assumidos pelo Contratado com terceiros, ainda que vinculados à execução do contrato, bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato do Contratado, de seus empregados, prepostos ou subordinados.

CLÁUSULA NONA - OBRIGAÇÕES DO CONTRATADO ([art. 92, XIV, XVI e XVII](#))

9.1. O Contratado deve cumprir todas as obrigações constantes deste Contrato e de seus anexos, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto, observando, ainda, as obrigações a seguir dispostas:

9.2. Manter preposto aceito pela Administração no local da obra ou do serviço para representá-lo na execução do contrato.

9.2.1. A indicação ou a manutenção do preposto da empresa poderá ser recusada pelo órgão ou entidade, desde que devidamente justificada, devendo a empresa designar outro para o exercício da atividade.

9.3. Atender às determinações regulares emitidas pelo fiscal do contrato ou autoridade superior ([art. 137, II](#)) e prestar todo esclarecimento ou informação por eles solicitados;

9.4. Alocar os empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas deste contrato, com habilitação e conhecimento adequados, fornecendo os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios demandados, cuja quantidade, qualidade e tecnologia deverão atender às recomendações de boa técnica e a legislação de regência;

9.5. Reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços nos quais se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;

9.6. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, de acordo com o [Código de Defesa do Consumidor \(Lei nº 8.078, de 1990\)](#), bem como por todo e qualquer dano causado à Administração ou terceiros, não reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento da

execução contratual pelo Contratante, que ficará autorizado a descontar dos pagamentos devidos ou da garantia, caso exigida no edital, o valor correspondente aos danos sofridos;

9.7. Não contratar, durante a vigência do contrato, cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de dirigente do contratante ou de agente público que tenha desempenhado função na licitação ou que atue na fiscalização ou gestão do contrato, nos termos do [artigo 48, parágrafo único, da Lei nº 14.133, de 2021](#);

9.8. Vedar a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 2010;

9.9. Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF, o contratado deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, os seguintes documentos: 1) prova de regularidade relativa à Seguridade Social; 2) certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União; 3) certidões que comprovem a regularidade perante a Fazenda Municipal ou Distrital do domicílio ou sede do contratado; 4) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e 5) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT;

9.10. Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade ao Contratante;

9.11. Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.

9.12. Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pelo Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do empreendimento.

9.13. Paralisar, por determinação do Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

9.14. Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução do objeto, durante a vigência do contrato.

9.15. Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

9.16. Submeter previamente, por escrito, ao Contratante, para análise e aprovação, quaisquer mudanças nos métodos executivos que fujam às especificações do memorial descritivo ou instrumento congênere.

9.17. Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos, nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;

9.18. Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições exigidas para habilitação na licitação;

9.19. Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social ou para aprendiz, bem como as reservas de cargos previstas na legislação ([art. 116](#));

9.20. Comprovar a reserva de cargos a que se refere a cláusula acima, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, com a indicação dos empregados que preencheram as referidas vagas ([art. 116, parágrafo único](#));

- 9.21. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;
- 9.22. Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da contratação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados no [art. 124, II, d, da Lei nº 14.133, de 2021](#);
- 9.23. Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança do Contratante;
- 9.24. Assegurar aos seus trabalhadores ambiente de trabalho, inclusive equipamentos e instalações, em condições adequadas ao cumprimento das normas de saúde, segurança e bem-estar no trabalho;
- 9.25. Garantir o acesso do contratante, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do empreendimento;
- 9.26. Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram o Termo de Referência, no prazo determinado;
- 9.27. Prestar os serviços dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos, fornecendo todos os materiais, equipamentos e utensílios em quantidade, qualidade e tecnologia adequadas, com a observância às recomendações aceitas pela boa técnica, normas e legislação;
- 9.28. Disponibilizar ao contratante os empregados devidamente uniformizados e identificados por meio de crachá, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso;
- 9.29. Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto no Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes;
- 9.30. Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale-transporte;
- 9.31. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da contratante. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, o contratado deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.
- 9.32. Autorizar o contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis;
- 9.33. Não permitir que o empregado designado para trabalhar em um turno preste seus serviços no turno imediatamente subsequente;
- 9.34. Atender às solicitações do contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência;
- 9.35. Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as normas internas da Administração;

- 9.36. Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo o contratado relatar ao contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função;
- 9.37. Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:
- 9.38. Viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;
- 9.39. Viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;
- 9.40. Oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos de seus direitos sociais, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.
- 9.41. Não se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo quando se tratar das exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006;
- 9.41.1. Comunicar formalmente à Receita Federal a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, para fins de exclusão obrigatória do Simples Nacional, a contar do mês seguinte ao da contratação, conforme previsão do art.17, XII, art. 30, §1º, II, e do art. 31, II, todos da Lei Complementar nº 123/2006, salvo quando se tratar das exceções previstas no § 5º-C do art. 18 do mesmo diploma legal;
- 9.41.2. Para efeito de comprovação da comunicação, a contratado deverá apresentar cópia do ofício enviado à Receita Federal do Brasil, com comprovante de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, até o último dia útil do mês subsequente ao da ocorrência da situação de vedação.
- 9.42. Nos casos em que haja um número mínimo de vinte e cinco colaboradores alocados no contrato, destinar 8% das vagas exclusivamente para mulheres vítimas de violência doméstica;
- 9.42.1. As vagas reservadas serão destinadas prioritariamente para pretas e pardas, na proporção que essas mulheres representarem na unidade da federação da prestação do serviço segundo o último censo do IBGE, que no presente caso corresponde a %.
- 9.42.2. Incluem-se entre as beneficiárias das vagas reservadas as mulheres trans, travestis e outras possibilidades do gênero feminino, conforme definido no art. 5º da Lei nº 11.340, de 7 de agosto de 2006.
- 9.42.3. Sempre que houver um desligamento, a contratada deverá buscar atender ao percentual mínimo de 8% com a nova contratação.
- 9.42.4. Se não houver mulheres elegíveis em número suficiente para preencher as vagas reservadas, a empresa poderá contratar livremente.
- 9.42.5. Para cálculo do percentual de vagas reservadas serão considerados todos os empregados alocados no contrato, incluindo folguistas e substitutos.
- 9.42.6. O percentual de mão-de-obra de que trata este item deverá ser mantido durante toda a execução contratual, ressalvado o subitem 9.42.4.

9.42.7. A contratada deve manter o sigilo da condição de violência doméstica da profissional que será alocada para a prestação do serviço.

9.43. Todos os empregados terceirizados alocados no contrato, incluindo os substitutos, devem possuir vínculo empregatício com a Contratada;

9.44. Efetuar o pagamento das férias dos empregados alocados na execução contratual mediante transferência bancária ou depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador;

9.45. Efetuar o pagamento do vale-alimentação dos empregados alocados na execução contratual mediante cartão alimentação;

9.46. O custo com vale transporte deverá ser descontado do valor a ser pago mensalmente pela Contratante, em relação aos empregados da Contratada que optaram expressamente por não receber o benefício. Alternativamente, os valores poderão ser descontados uma única vez ao final da vigência do contrato, mediante apuração prévia a ser realizada pelo Gestor e pelos Fiscais do Contrato.

10. CLÁUSULA DÉCIMA- OBRIGAÇÕES PERTINENTES À LGPD

10.1. As partes deverão cumprir a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD), quanto a todos os dados pessoais a que tenham acesso em razão do certame ou do contrato administrativo que eventualmente venha a ser firmado, a partir da apresentação da proposta no procedimento de contratação, independentemente de declaração ou de aceitação expressa.

10.2. Os dados obtidos somente poderão ser utilizados para as finalidades que justificaram seu acesso e de acordo com a boa-fé e com os princípios do art. 6º da LGPD.

10.3. É vedado o compartilhamento com terceiros dos dados obtidos fora das hipóteses permitidas em Lei.

10.4. A Administração deverá ser informada no prazo de 5 (cinco) dias úteis sobre todos os contratos de suboperação firmados ou que venham a ser celebrados pelo Contratado.

10.5. Terminado o tratamento dos dados nos termos do art. 15 da LGPD, é dever do contratado eliminá-los, com exceção das hipóteses do art. 16 da LGPD, incluindo aquelas em que houver necessidade de guarda de documentação para fins de comprovação do cumprimento de obrigações legais ou contratuais e somente enquanto não prescritas essas obrigações.

10.6. É dever do contratado orientar e treinar seus empregados sobre os deveres, requisitos e responsabilidades decorrentes da LGPD.

10.7. O Contratado deverá exigir de suboperadores e subcontratados o cumprimento dos deveres da presente cláusula, permanecendo integralmente responsável por garantir sua observância.

10.8. O Contratante poderá realizar diligência para aferir o cumprimento dessa cláusula, devendo o Contratado atender prontamente eventuais pedidos de comprovação formulados.

10.9. O Contratado deverá prestar, no prazo fixado pelo Contratante, prorrogável justificadamente, quaisquer informações acerca dos dados pessoais para cumprimento da LGPD, inclusive quanto a eventual descarte realizado.

10.10. Bancos de dados formados a partir de contratos administrativos, notadamente aqueles que se proponham a armazenar dados pessoais, devem ser mantidos em ambiente virtual controlado, com registro individual rastreável de tratamentos realizados (LGPD, art. 37), com cada acesso, data, horário e registro da finalidade, para efeito de responsabilização, em caso de eventuais omissões, desvios ou abusos.

10.10.1. Os referidos bancos de dados devem ser desenvolvidos em formato interoperável, a fim de garantir a reutilização desses dados pela Administração nas hipóteses previstas na LGPD.

10.11. O contrato está sujeito a ser alterado nos procedimentos pertinentes ao tratamento de dados pessoais, quando indicado pela autoridade competente, em especial a ANPD por meio de opiniões técnicas ou recomendações, editadas na forma da LGPD.

10.12. Os contratos e convênios de que trata o § 1º do art. 26 da LGPD deverão ser comunicados à autoridade nacional.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – GARANTIA DE EXECUÇÃO (art. 92, XII)

11.1. *A contratação conta com garantia de execução, nos moldes do art. 96 da Lei nº 14.133, de 2021, na modalidade XXXXXX, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total/anual do contrato, limitada ao equivalente a 2 (dois) meses do custo da folha de pagamento dos empregados da contratada que venham a participar da execução dos serviços contratados.*

OU

11.2. *O contratado apresentará, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do contratante, contado da assinatura do contrato, comprovante de prestação de garantia, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública ou, ainda, pela fiança bancária, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total/anual do contrato, limitada ao equivalente a 2 (dois) meses do custo da folha de pagamento dos empregados da contratada que venham a participar da execução dos serviços contratados.*

11.3. *Caso utilizada a modalidade de seguro-garantia, a apólice deverá ter validade durante a vigência do contrato e por mais 90 (noventa) dias após o término da vigência contratual, permanecendo em vigor mesmo que o contratado não pague o prêmio nas datas convencionadas.*

11.4. *A apólice do seguro garantia deverá acompanhar as modificações referentes à vigência do contrato principal mediante a emissão do respectivo endosso pela seguradora.*

11.5. *Será permitida a substituição da apólice de seguro-garantia na data de renovação ou de aniversário, desde que mantidas as condições e coberturas da apólice vigente e nenhum período fique descoberto, ressalvado o disposto no item 11.6 deste contrato.*

11.6. *Na hipótese de suspensão do contrato por ordem ou inadimplemento da Administração, o contratado ficará desobrigado de renovar a garantia ou de endossar a apólice de seguro até a ordem de reinício da execução ou o adimplemento pela Administração.*

11.7. *A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:*

11.7.1. *prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;*

11.7.2. *multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração ao contratado; e*

11.7.3. *obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pelo contratado, quando couber.*

11.8. *A modalidade seguro-garantia somente será aceita se contemplar todos os eventos indicados no item 7, observada a legislação que rege a matéria.*

11.9. *A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor do contratante, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.*

11.10. *Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.*

11.11. No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá ser emitida por banco ou instituição financeira devidamente autorizada a operar no País pelo Banco Central do Brasil, e deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.

11.12. No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

11.13. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, o Contratado obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de **10 (dez)** dias úteis, contados da data em que for notificada.

11.14. O Contratante executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.

11.14.1. O emitente da garantia ofertada pelo contratado deverá ser notificado pelo contratante quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais (art. 137, § 4º, da Lei n.º 14.133, de 2021).

11.14.2. Caso se trate da modalidade seguro-garantia, ocorrido o sinistro durante a vigência da apólice, sua caracterização e comunicação poderão ocorrer fora desta vigência, não caracterizando fato que justifique a negativa do sinistro, desde que respeitados os prazos prescricionais aplicados ao contrato de seguro, nos termos do art. 20 da Circular Susep nº 662, de 11 de abril de 2022.

11.15. Extinguir-se-á a garantia com a restituição da apólice, carta fiança ou autorização para a liberação de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração do contratante, mediante termo circunstanciado, de que o contratado cumpriu todas as cláusulas do contrato;

11.16. A garantia somente será liberada ou restituída após a fiel execução do contrato ou após a sua extinção por culpa exclusiva da Administração e, quando em dinheiro, será atualizada monetariamente.

11.17. A garantia somente será liberada ante a comprovação de que o contratado pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, sendo que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia deverá ser utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, observada a legislação que rege a matéria;

11.18. Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho;

11.19. Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, a Administração Contratante poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços.

11.20. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pelo contratante com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções ao contratado.

11.21. O contratado autoriza o contratante a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista no Edital e neste Contrato.

11.22. A garantia de execução é independente de eventual garantia do produto ou serviço prevista especificamente no Termo de Referência.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – INFRAÇÕES E SANÇÕES ADMINISTRATIVAS (art. 92, XIV)

12.1. Comete infração administrativa, nos termos da Lei nº 14.133, de 2021, o contratado que:

- a) der causa à inexecução parcial do contrato;

- b) der causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração ou ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;
- c) der causa à inexecução total do contrato;
- d) ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;
- e) apresentar documentação falsa ou prestar declaração falsa durante a execução do contrato;
- f) praticar ato fraudulento na execução do contrato;
- g) comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;
- h) praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013.

12.2. Serão aplicadas ao contratado que incorrer nas infrações acima descritas as seguintes sanções:

- i) **Advertência**, quando o contratado der causa à inexecução parcial do contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave ([art. 156, §2º, da Lei nº 14.133, de 2021](#));
- ii) **Impedimento de licitar e contratar**, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas “b”, “c” e “d” do subitem acima deste Contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave ([art. 156, § 4º, da Lei nº 14.133, de 2021](#));
- iii) **Declaração de inidoneidade para licitar e contratar**, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas “e”, “f”, “g” e “h” do subitem acima deste Contrato, bem como nas alíneas “b”, “c” e “d”, que justifiquem a imposição de penalidade mais grave ([art. 156, §5º, da Lei nº 14.133, de 2021](#)).
- iv) **Multa:**

- (1) Moratória 0,1% (um décimo por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de 15 (quinze) dias;
- (2) Moratória de 0,07% (sete centésimos por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor total do contrato, até o máximo de 2 % (dois por cento), pela inobservância do prazo fixado para apresentação, suplementação ou reposição da garantia.
 - a. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a extinção do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõe o [inciso I do art. 137 da Lei n. 14.133, de 2021](#).
- (3) Compensatória, para as infrações descritas nas alíneas “e” a “h” do subitem 12.1, de 0,5% a 10% do valor do Contrato.
- (4) Compensatória, para a inexecução total do contrato prevista na alínea “c” do subitem 12.1, de 0,5% a 10% do valor do Contrato.
- (5) Para infração descrita na alínea “b” do subitem 12.1, a multa será de 0,2% a 3,2% do valor do Contrato.
- (6) Para infrações descritas na alínea “d” do subitem 12.1, a multa será de 0,1% a 0,5% do valor do Contrato.
- (7) Para a infração descrita na alínea “a” do subitem 12.1, a multa será de 0,2% a 3,2% do valor do Contrato, ressalvadas as seguintes infrações:
 - i) Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, de acordo com as tabelas 1 e 2:

Tabela 1

GRAU	CORRESPONDÊNCIA
------	-----------------

1	0,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato
2	0,4% ao dia sobre o valor mensal do contrato
3	0,8% ao dia sobre o valor mensal do contrato
4	1,6% ao dia sobre o valor mensal do contrato
5	3,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato

Tabela 2**INFRAÇÃO**

ITEM	DESCRIÇÃO	GRAU
1	Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequências letais, por ocorrência;	05
2	Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais por dia e por unidade de atendimento;	04
3	Manter funcionário sem qualificação para executar os serviços contratados, por empregado e por dia;	03
4	Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, por serviço e por dia;	02
5	Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE, por empregado e por dia;	03

Para os itens a seguir, deixar de:

6	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, por funcionário e por dia;	01
7	Cumprir determinação formal ou instrução complementar do órgão fiscalizador, por ocorrência;	02
8	Substituir empregado que se conduza de modo inconveniente ou não atenda às necessidades do serviço, por funcionário e por dia;	01
9	Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pelo órgão fiscalizador, por item e por ocorrência;	03
10	Indicar e manter durante a execução do contrato os prepostos previstos no edital/contrato;	01
11	Providenciar treinamento para seus funcionários conforme previsto na relação de obrigações da CONTRATADA	01
12	Pagar o salário e demais verbas trabalhistas no prazo legal, por dia de atraso e por ocorrência	03

12.3. A aplicação das sanções previstas neste Contrato não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado ao Contratante ([art. 156, §9º, da Lei nº 14.133, de 2021](#))

12.4. Todas as sanções previstas neste Contrato poderão ser aplicadas cumulativamente com a multa ([art. 156, §7º, da Lei nº 14.133, de 2021](#)).

12.4.1. Antes da aplicação da multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação ([art. 157, da Lei nº 14.133, de 2021](#))

12.4.2. Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor do pagamento eventualmente devido pelo Contratante ao Contratado, além da perda desse valor, a diferença será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente ([art. 156, §8º, da Lei nº 14.133, de 2021](#)).

12.4.3. Previamente ao encaminhamento à cobrança judicial, a multa poderá ser recolhida administrativamente no prazo máximo de **30 (trinta)** dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

12.5. A aplicação das sanções realizar-se-á em processo administrativo que assegure o contraditório e a ampla defesa ao Contratado, observando-se o procedimento previsto no **caput** e parágrafos do [art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021](#), para as penalidades de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

12.6. Na aplicação das sanções serão considerados ([art. 156, §1º, da Lei nº 14.133, de 2021](#)):

- a) a natureza e a gravidade da infração cometida;
- b) as peculiaridades do caso concreto;
- c) as circunstâncias agravantes ou atenuantes;
- d) os danos que dela provierem para o Contratante;
- e) a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

12.7. Os atos previstos como infrações administrativas na [Lei nº 14.133, de 2021](#), ou em outras leis de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos [na Lei nº 12.846, de 2013](#), serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e autoridade competente definidos na referida [Lei \(art. 159\)](#).

12.8. A personalidade jurídica do Contratado poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos neste Contrato ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, à pessoa jurídica sucessora ou à empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o Contratado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia ([art. 160, da Lei nº 14.133, de 2021](#))

12.9. O Contratante deverá, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ela aplicadas, para fins de publicidade no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (Cnep), instituídos no âmbito do Poder Executivo Federal. ([Art. 161, da Lei nº 14.133, de 2021](#))

12.10. As sanções de impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar são passíveis de reabilitação na forma do [art. 163 da Lei nº 14.133/21](#).

12.11. Os débitos do contratado para com a Administração contratante, resultantes de multa administrativa e/ou indenizações, não inscritos em dívida ativa, poderão ser compensados, total ou parcialmente, com os créditos devidos pelo referido órgão decorrentes deste mesmo contrato ou de outros contratos administrativos que o contratado possua com o mesmo órgão ora contratante, na forma da [Instrução Normativa SEGES/ME nº 26, de 13 de abril de 2022](#).

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA EXTINÇÃO CONTRATUAL ([art. 92, XIX](#))

13.1. O contrato será extinto quando vencido o prazo nele estipulado, independentemente de terem sido cumpridas ou não as obrigações de ambas as partes contraentes.

13.2. O contrato poderá ser extinto antes do prazo nele fixado, sem ônus para o contratante, quando este não dispuser de créditos orçamentários para sua continuidade ou quando entender que o contrato não mais lhe oferece vantagem.

13.2.1. A extinção nesta hipótese ocorrerá na próxima data de aniversário do contrato, desde que haja a notificação do contratado pelo contratante nesse sentido com pelo menos 2 (dois) meses de antecedência desse dia.

13.2.2. Caso a notificação da não-continuidade do contrato de que trata este subitem ocorra com menos de 2 (dois) meses da data de aniversário, a extinção contratual ocorrerá após 2 (dois) meses da data da comunicação.

13.3. O contrato poderá ser extinto antes de cumpridas as obrigações nele estipuladas, ou antes do prazo nele fixado, por algum dos motivos previstos no [artigo 137 da Lei nº 14.133/21](#), bem como amigavelmente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

13.3.1.1. Nesta hipótese, aplicam-se também os [artigos 138 e 139](#) da mesma Lei.

13.3.1.2. A alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da empresa não ensejará a extinção se não restringir sua capacidade de concluir o contrato.

13.3.1.3. Se a operação implicar mudança da pessoa jurídica contratada, deverá ser formalizado termo aditivo para alteração subjetiva.

13.4. O termo de extinção, sempre que possível, será precedido:

13.4.1. Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

13.4.2. Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

13.4.3. Indenizações e multas.

13.5. A extinção do contrato não configura óbice para o reconhecimento do desequilíbrio econômico-financeiro, hipótese em que será concedida indenização por meio de termo indenizatório ([art. 131, caput, da Lei n.º 14.133, de 2021](#)).

13.6. O não pagamento dos salários e das verbas trabalhistas, e o não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS poderá dar ensejo à extinção do contrato por ato unilateral e escrito do contratante e à aplicação das penalidades cabíveis.

13.7. O contratante poderá conceder prazo para que o contratado regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de extinção contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade de correção.

13.8. Quando da extinção, o fiscal administrativo deverá verificar o pagamento pelo contratado das verbas rescisórias ou os documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho.

13.9. Até que o contratado comprove o disposto no item anterior, o contratante reterá:

13.9.1. a garantia contratual - prestada com cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e previdenciária, incluídas as verbas rescisórias -, a qual será executada para reembolso dos prejuízos sofridos pela Administração, nos termos da legislação que rege a matéria (art. 121, § 3º, I, e art. 139, III, b, da Lei n.º 14.133/2021); e

13.9.2. os valores das Notas fiscais ou Faturas correspondentes em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

13.10. Na hipótese do subitem anterior, não havendo quitação das obrigações por parte do contratado no prazo de 15 (quinze) dias, o contratante poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, deduzindo o respectivo valor do pagamento devido ao contratado (art. 121, §3º, inciso II, da Lei nº 14.133/2021).

13.11. O contratante poderá ainda:

13.11.1. nos casos de obrigação de pagamento de multa pelo contratado, reter a garantia prestada a ser executada (art. 139, III, “c”, da Lei nº 14.133/2021), conforme legislação que rege a matéria; e

13.11.2. nos casos em que houver necessidade de ressarcimento de prejuízos causados à Administração, nos termos do inciso IV do art. 139 da Lei nº 14.133, de 2021, reter os eventuais créditos existentes em favor do contratado decorrentes do contrato.

13.12. O contrato poderá ser extinto caso se constate que o contratado mantém vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que tenha desempenhado função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau (art. 14, inciso IV, da Lei nº 14.133, de 2021).

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – ALTERAÇÕES

14.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina dos [arts. 124 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021](#).

14.2. O contratado é obrigado a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

14.3. As alterações contratuais deverão ser promovidas mediante celebração de termo aditivo, submetido à prévia aprovação da consultoria jurídica do contratante, salvo nos casos de justificada necessidade de antecipação de seus efeitos, hipótese em que a formalização do aditivo deverá ocorrer no prazo máximo de 1 (um) mês (art. 132 da Lei nº 14.133, de 2021).

14.4. Registros que não caracterizam alteração do contrato podem ser realizados por simples apostila, dispensada a celebração de termo aditivo, na forma do [art. 136 da Lei nº 14.133, de 2021](#).

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA (art. 92, VIII)

15.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União deste exercício, na dotação abaixo discriminada:

15.1.1. Gestão/Unidade:

15.1.2. Fonte de Recursos:

15.1.3. Programa de Trabalho:

15.1.4. Elemento de Despesa:

15.1.5. Plano Interno:

15.1.6. Nota de Empenho:

15.2. A dotação relativa aos exercícios financeiros subsequentes será indicada após aprovação da Lei Orçamentária respectiva e liberação dos créditos correspondentes, mediante apostilamento.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DOS CASOS OMISSOS (art. 92, III)

16.1. Os casos omissos serão decididos pelo contratante, segundo as disposições contidas na [Lei nº 14.133, de 2021](#), e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na [Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor](#) – e normas e princípios gerais dos contratos.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PUBLICAÇÃO

17.1. Incumbirá ao contratante divulgar o presente instrumento no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), na forma prevista no [art. 94 da Lei 14.133, de 2021](#), bem como no respectivo sítio oficial na Internet, em atenção ao art. 91, *caput*, da Lei n.º 14.133, de 2021, e ao [art. 8º, §2º, da Lei n. 12.527, de 2011](#), c/c [art. 7º, §3º, inciso V, do Decreto n. 7.724, de 2012](#).

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA– FORO (art. 92, §1º)

18.1. Fica eleito o Foro da Justiça Federal em, Seção Judiciária de para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não puderem ser compostos pela conciliação, conforme [art. 92, §1º, da Lei nº 14.133/21](#).

[Local], [dia] de [mês] de [ano].

Representante legal do CONTRATANTE

Representante legal do CONTRATADO

TESTEMUNHAS:

1-

2-



ANEXO III - Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

**TERMO DE CONCILIAÇÃO JUDICIAL FIRMADO ENTRE O MINISTÉRIO PÚBLICO DO
TRABALHO E A UNIÃO**

O MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO, neste ato representado pelo Procurador-Geral do Trabalho, Dr. Guilherme Mastrichi Basso, pela Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Dra. Guiomar Rechia Gomes, pelo Procurador-Chefe da PRT da 10ª Região, Dr. Brasilino Santos Ramos e pelo Procurador do Trabalho Dr. Fábio Leal Cardoso, e a UNIÃO, neste ato representada pelo Procurador-Geral da União, Dr. Moacir Antonio da Silva Machado, pela Sub Procuradora Regional da União - 1ª Região, Dra. Helia Maria de Oliveira Bettero e pelo Advogado da União, Dr. Mário Luiz Guerreiro;

CONSIDERANDO que toda relação jurídica de trabalho cuja prestação laboral não eventual seja ofertada pessoalmente pelo obreiro, em estado de subordinação e mediante contraprestação pecuniária, será regida obrigatoriamente pela Consolidação das Leis do Trabalho ou por estatuto próprio, quando se tratar de relação de trabalho de natureza estatutária, com a Administração Pública;

CONSIDERANDO que a legislação consolidada em seu ARTIGO 9º, comina de nulidade absoluta todos os atos praticados com o intuito de desvirtuar, impedir ou fraudar a aplicação da lei trabalhista;

CONSIDERANDO que as sociedades cooperativas, segundo a Lei n. 5.764, de 16.12.1971, ARTIGO 4º, "(...) são sociedades de pessoas, com forma e natureza jurídica próprias, de natureza civil, não sujeitas à falência, constituídas para prestar serviços aos associados".

CONSIDERANDO que as cooperativas podem prestar serviços a não associados somente em caráter excepcional e desde que tal faculdade atenda aos objetivos sociais previstos na sua norma estatutária, (ARTIGO 86, da Lei n. 5.764, de 16.12.1971), aspecto legal que revela a patente impossibilidade jurídica das cooperativas funcionarem como agências de locação de mão-de-obra terceirizada;

CONSIDERANDO que a administração pública está inexoravelmente jungida ao princípio da legalidade, e que a prática do merchandage é vedada pelo ARTIGO 3º, da CLT e repelida pela jurisprudência sumulada do C. TST (En. 331);

CONSIDERANDO que os trabalhadores aliciados por cooperativas de mão-de-obra, que prestam serviços de natureza subordinada à UNIÃO embora laborem em situação fática idêntica a dos empregados das empresas prestadoras de serviços terceirizáveis, encontram-se à margem de qualquer proteção jurídico-laboral, sendo-lhes sonogada a incidência de normas protetivas do trabalho, especialmente àquelas destinadas a tutelar a segurança e higidez do trabalho subordinado, o que afronta o princípio da isonomia, a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho (arts. 5º, caput e 1º, III e IV da Constituição Federal);



CONSIDERANDO que num processo de terceirização o tomador dos serviços (no caso a administração pública) tem responsabilidade sucessiva por eventuais débitos trabalhistas do fornecedor de mão-de-obra, nos termos do Enunciado 331, do TST, o que poderia gerar graves prejuízos financeiros ao erário, na hipótese de se apurar a presença dos requisitos do ARTIGO 3º, da CLT na atividade de intermediação de mão-de-obra patrocinada por falsas cooperativas;

CONSIDERANDO o teor da Recomendação Para a Promoção das Cooperativas aprovada na 90ª sessão, da OIT – Organização Internacional do Trabalho, em junho de 2002, dispondo que os Estados devem implementar políticas nos sentido de:

"8.1.b Garantir que as cooperativas não sejam criadas para, ou direcionadas a, o não cumprimento das Leis do trabalho ou usadas para estabelecer relação de emprego disfarçado, e combater pseudocooperativas que violam os direitos dos trabalhadores velando para que a Lei trabalhista seja aplicada em todas as empresas."

RESOLVEM: Celebrar CONCILIAÇÃO nos autos do Processo 01082-2002-020-10-00-0, em tramitação perante a MM. Vigésima Vara do Trabalho de Brasília-DF, mediante os seguintes termos:

Cláusula Primeira - A UNIÃO abster-se-á de contratar trabalhadores, por meio de cooperativas de mão-de-obra, para a prestação de serviços ligados às suas atividades-fim ou meio, quando o labor, por sua própria natureza, demandar execução em estado de subordinação, quer em relação ao tomador, ou em relação ao fornecedor dos serviços, constituindo elemento essencial ao desenvolvimento e à prestação dos serviços terceirizados, sendo eles:

a) – Serviços de limpeza; b) – Serviços de conservação; c) – Serviços de segurança, de vigilância e de portaria; d) – Serviços de recepção; e) – Serviços de copeiragem; f) – Serviços de reprografia; g) – Serviços de telefonia; h) – Serviços de manutenção de prédios, de equipamentos, de veículos e de instalações; i) – Serviços de secretariado e secretariado executivo; j) – Serviços de auxiliar de escritório; k) – Serviços de auxiliar administrativo; l) – Serviços de office boy (contínuo); m) – Serviços de digitação; n) – Serviços de assessoria de imprensa e de relações públicas; o) – Serviços de motorista, no caso de os veículos serem fornecidos pelo próprio órgão licitante; p) – Serviços de ascensorista; q) – Serviços de enfermagem; e r) – Serviços de agentes comunitários de saúde.

Parágrafo Primeiro – O disposto nesta Cláusula não autoriza outras formas de terceirização sem previsão legal. Parágrafo Segundo – As partes podem, a qualquer momento, mediante comunicação e acordos prévios, ampliar o rol de serviços elencados no caput.

Cláusula Segunda - Considera-se cooperativa de mão-de-obra, aquela associação cuja atividade precípua seja a mera intermediação individual de trabalhadores de uma ou várias profissões (inexistindo assim vínculo de solidariedade entre seus associados), que não detenham qualquer meio de produção, e cujos serviços sejam prestados a terceiros, de forma individual (e não coletiva), pelos seus associados.



Cláusula Terceira - A UNIÃO obriga-se a estabelecer regras claras nos editais de licitação, a fim de esclarecer a natureza dos serviços licitados, determinando, por conseguinte, se os mesmos podem ser prestados por empresas prestadoras de serviços (trabalhadores subordinados), cooperativas de trabalho, trabalhadores autônomos, avulsos ou eventuais;

Parágrafo Primeiro - É lícita a contratação de genuínas sociedades cooperativas desde que os serviços licitados não estejam incluídos no rol inserido nas alíneas "a" a "r" da Cláusula Primeira e sejam prestados em caráter coletivo e com absoluta autonomia dos cooperados, seja em relação às cooperativas, seja em relação ao tomador dos serviços, devendo ser juntada, na fase de habilitação, listagem contendo o nome de todos os associados. Esclarecem as partes que somente os serviços podem ser terceirizados, restando absolutamente vedado o fornecimento (intermediação de mão-deobra) de trabalhadores a órgãos públicos por cooperativas de qualquer natureza.

Parágrafo Segundo – Os editais de licitação que se destinem a contratar os serviços disciplinados pela Cláusula Primeira deverão fazer expressa menção ao presente termo de conciliação e sua homologação, se possível transcrevendo-os na íntegra ou fazendo parte integrante desses editais, como anexo.

Parágrafo Terceiro - Para a prestação de serviços em sua forma subordinada, a licitante vencedora do certame deverá comprovar a condição de empregadora dos prestadores de serviços para as quais se objetiva a contratação, constituindo-se esse requisito, condição obrigatória à assinatura do respectivo contrato.

DAS SANÇÕES PELO DESCUMPRIMENTO

Cláusula Quarta – A UNIÃO obriga-se ao pagamento de multa (astreinte) correspondente a R\$ 1.000,00 (um mil reais) por trabalhador que esteja em desacordo com as condições estabelecidas no presente Termo de Conciliação, sendo a mesma reversível ao Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT). Parágrafo Primeiro – O servidor público que, em nome da Administração, firmar o contrato de prestação de serviços nas atividades relacionadas nas alíneas "a" a "r" da Cláusula Primeira, será responsável solidário por qualquer contratação irregular, respondendo pela multa prevista no caput, sem prejuízo das demais cominações legais. Parágrafo Segundo – Em caso de notícia de descumprimento dos termos firmados neste ajuste, a UNIÃO, depois de intimada, terá prazo de 20 (vinte) dias para apresentar sua justificativa perante o Ministério Público do Trabalho.

DA EXTENSÃO DO AJUSTE À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA INDIRETA

Cláusula Quinta – A UNIÃO se compromete a recomendar o estabelecimento das mesmas diretrizes ora pactuadas em relação às autarquias, fundações públicas, empresas públicas e sociedades de economia mista, a fim de vincular todos os órgãos integrantes da administração pública indireta ao cumprimento do presente termo de conciliação, sendo que em relação às empresas públicas e sociedades de economia mista deverá ser dado conhecimento ao Departamento de Coordenação e Controle das Empresas Estatais – DEST, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, ou órgão equivalente, para que discipline a matéria no âmbito de sua competência.

DA HOMOLOGAÇÃO JUDICIAL DO AJUSTE



Cláusula Sexta – - As partes submetem os termos da presente conciliação à homologação do Juízo da MM. Vigésima Vara do Trabalho, para que o ajuste gere os seus efeitos jurídicos.

Cláusula Sétima - Os termos da presente avença gerarão seus efeitos jurídicos a partir da data de sua homologação judicial.

Parágrafo único – Os contratos em vigor entre a UNIÃO e as Cooperativas, que contrariem o presente acordo, não serão renovados ou prorrogados.

Cláusula Oitava - A presente conciliação extingue o processo com exame do mérito apenas em relação à UNIÃO, prosseguindo o feito quanto aos demais réus.

Dito isto, por estarem as partes ajustadas e compromissadas, firmam a presente conciliação em cinco vias, a qual terá eficácia de título judicial, nos termos dos artigos 831, parágrafo único, e 876, caput, da CLT.

Brasília, 05 de junho de 2003.

GUILHERME MASTRICHI BASSO GUIOMAR RECHIA GOMES
Procurador-Geral do Trabalho Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

BRASILINO SANTOS RAMOS FÁBIO LEAL CARDOSO
Procurador-Chefe/PRT 10ª Região Procurador do Trabalho

MOACIR ANTONIO DA SILVA MACHADO
Procurador-Geral da União
HELIA MARIA DE OLIVEIRA BETTERO MÁRIOLUIZ GUERREIRO
Sub-Procuradora-Regional da União–1ª Região Advogado da União

Testemunhas:

GRIJALBO FERNANDES COUTINHO
Presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho – ANAMATRA

PAULO SÉRGIO DOMINGUES
Presidente da Associação dos Juízes Federais do Brasil - AJUFE

REGINA BUTRUS
Presidente da Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho – ANPT



(PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA)

ANEXO IV - Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

PROPOSTA DE PREÇOS (MODELO)

Apresentamos a nossa proposta referente à **prestação de serviços continuados de _____**, com **regime de dedicação exclusiva de mão de obra**, conforme especificações constantes do Edital do Pregão Eletrônico SRRF03 nº 90003/2024 e seus anexos. Nossos preços são os constantes no quadro abaixo:

GRUPO	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL DOS POSTOS (12 MESES)

Validade da Proposta: mínimo de 60 (sessenta) dias, a contar da data da abertura da sessão pública;

- Os preços indicados na proposta incluem todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes;
- Conhece a legislação de regência desta licitação e que os serviços serão fornecidos de acordo com as condições estabelecidas neste Edital e seus anexos;
- Dados da empresa:**
Razão Social:
CNPJ:
Nome Fantasia:
Inscrição Estadual/Inscrição Municipal:
Endereço Completo:
E-mail:
Telefones:
Representante(s) Legal(is):
CPF/RG:
- Dados Bancários da empresa para pagamento:**
Banco/código
Agência/código:
Conta Corrente

Cidade/Estado, de de 2024

Assinatura
Nome da empresa
Nome do representante legal



**Ministério da
Fazenda**



ANEXO V – Planilha de Custos e Formação de Preços

Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

POSTOS DE MOTORISTA										
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DOS POSTOS	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	CUSTO VARIÁVEL MENSAL			VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO(12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
						DIÁRIAS	HORA EXTRA	ADICIONAL NOTURNO		
1	1	SRRF03, ALF/FOR e IRF/APM (Categoria D)	6	R\$ 5.670,48	R\$ 34.022,88	R\$ 4.496,03	R\$ 165,11	R\$ 18,87	R\$ 77.405,78	R\$ 464.434,68
	2	IRF/PECÉM (Categoria D)	1	R\$ 6.112,76	R\$ 6.112,76	R\$ 749,33	R\$ 27,51	R\$ 3,14	R\$ 82.712,88	R\$ 82.712,88
	3	DRF/JUAZEIRO DO NORTE (Categoria D)	1	R\$ 5.587,04	R\$ 5.587,04	R\$ 749,34	R\$ 27,51	R\$ 3,14	R\$ 76.404,24	R\$ 76.404,24
	4	ARF/SOBRAL (Categoria D)	1	R\$ 5.450,95	R\$ 5.450,95	R\$ 736,15	R\$ 27,20	R\$ 3,10	R\$ 74.608,80	R\$ 74.608,80
VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS (17 POSTOS) PARA 12 MESES										R\$ 698.160,60

Uniforme – Motorista Categoria D (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	4	R\$ 527,32
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	6	R\$ 395,10
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Cinto	R\$ 32,71	Média	2	R\$ 65,42
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.422,00
			Valor mensal:	R\$ 118,50

CUSTOS VARIÁVEIS

Motorista

Motorista Fortaleza		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 749,34
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 4.496,03
Custo para 12 Meses		R\$ 53.952,36
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	8,65%	R\$ 1,36
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,52
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 165,11
Custo para 12 Meses		R\$ 1.981,32
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,16
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,15
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 18,87
Custo para 12 Meses		R\$ 226,44

Motorista Juazeiro do Norte		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 749,34
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 749,34
Custo para 12 Meses		R\$ 8.992,08
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	8,65%	R\$ 1,36
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,52
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 27,51
Custo para 12 Meses		R\$ 330,12
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,16
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,15
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,14
Custo para 12 Meses		R\$ 37,68

Motorista São Gonçalo do Amarante		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 749,34
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 749,33
Custo para 12 Meses		R\$ 8.991,96
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	8,65%	R\$ 1,36
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,52
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 27,51
Custo para 12 Meses		R\$ 330,12
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,16
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,15
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,14
Custo para 12 Meses		R\$ 37,68

Motorista Sobral		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	6,65%	R\$ 14,62
Quantidade Mensal Estimada		3
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 736,15
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 736,15
Custo para 12 Meses		R\$ 8.833,84
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 15,74
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 8,05
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,79
Lucro	10,00%	R\$ 1,57
Tributos	6,65%	R\$ 1,05
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 27,20
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 27,20
Custo para 12 Meses		R\$ 326,40
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,80
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,92
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	6,65%	R\$ 0,12
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,11
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,10
Custo para 12 Meses		R\$ 37,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	
Licitação nº:	

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Fortaleza/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista	posto	6

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.979,11
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		79,25
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		775,66

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	775,66
Total		1.877,53

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33

Total							142,76	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.979,11		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.258,14		MOD 3 =	142,76	3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	179,60	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					39,800%	71,48	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	55,09	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,78	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	11,15	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,86	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	46,98	
Total						366,94		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total						0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						366,94	
4.2	Substituto na Intraornada						0,00	
Total						366,94		
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						118,50	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos						0,00	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total						118,50		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	4.484,84		
A	Custos Indiretos					5,00%	224,24	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	4.709,08		
B	Lucro					10,00%	470,91	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	5.179,99		
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	170,11	
	b) PIS					0,65%	36,86	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	
	a) ISS (LEI COMPLEMENTAR Nº 159, DE 23 DE DEZEMBRO DE 2013)					5,00%	283,52	

Total		1.185,64
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
8,65%		490,49
Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.877,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.484,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.185,64
Valor Total por Empregado		5.670,48
Quantidade de Postos		6
Valor total mensal dos postos de serviço		34.022,88
Valor mensal do serviço		R\$ 34.022,88
Número de meses do contrato		12
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 408.274,56

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	São Gonçalo do Amarante/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2023
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7823-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT		R\$ 1.979,11
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1/1/2023
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		429,05
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 12,45	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		1.125,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1125,46
Total		2.227,33

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33
Total			142,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.979,11	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.258,14	MOD 3 = 142,76 3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	179,60
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	71,48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	55,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,86
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	46,98
Total			366,94
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	366,94	
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00	
Total			366,94
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.834,64
A	Custos Indiretos	5,00%	241,73
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	5.076,37
B	Lucro	10,00%	507,64
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.584,01
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	183,38
	b) PIS	0,65%	39,73
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-

	a) ISS (Lei Complementar Municipal Nº 006 DE 23/12/2013)	5,00%	305,64
Total			1.278,12
Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65% 528,75
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.227,33
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.834,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.278,12
Valor Total por Empregado			6.112,76
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			6.112,76
Valor mensal do serviço		R\$ 6.112,76	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 73.353,12	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Juazeiro do Norte/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2023
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Motorista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7823-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT		R\$ 1.979,11
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1/1/2023
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		13,25
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 3,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		709,66

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	709,66
Total		1.811,53

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33
Total			142,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.979,11	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.258,14	MOD 3 = 142,76 3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	179,60
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	71,48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	55,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,86
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	46,98
Total			366,94
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	366,94	
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00	
Total			366,94
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.418,84
A	Custos Indiretos	5,00%	220,94
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.639,78
B	Lucro	10,00%	463,98
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.103,76
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	167,61
	b) PIS	0,65%	36,32
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-

	a) ISS (Lei Complementar nº 80, de 20/12/2011)	5,00%	279,35
Total			1.168,20
Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65% 483,28
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.811,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.418,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.168,20
Valor Total por Empregado			5.587,04
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			5.587,04
Valor mensal do serviço		R\$ 5.587,04	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 67.044,48	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Sobral/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.979,11	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão acima de 18 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.979,11
F	Outros (especificar)		
Total			1.979,11
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	164,86
B	Adicional de Férias	3,025%	59,87
Total			224,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	440,77
B	Salário Educação					2,50%	55,10
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	132,23
D	SESC ou Sesi					1,50%	33,06
E	SENAC ou SENAI					1,00%	22,04
F	SEBRAE					0,60%	13,22
G	INCRA					0,20%	4,41
H	FGTS					8,00%	176,31
Total						39,80%	877,14

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 1,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 11 da CCT	R\$ 109,80	109,80
E	Auxílio Funeral – Cláusula 14 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,48
	Total		696,41

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	877,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	696,41
Total		1.798,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,83
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	15,32

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	63,33
Total			142,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.979,11	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.258,14	MOD 3 = 142,76 3.380,01
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	179,60
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	71,48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	55,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,86
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	46,98
Total			366,94
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	366,94	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			366,94
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.405,59
A	Custos Indiretos	5,00%	220,28
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.625,87
B	Lucro	10,00%	462,59
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.088,46
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	163,53
	b) PIS	0,65%	35,43
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-

	a) ISS (Lei Complementar Municipal (Sobral) Nº 52/2017)	3,00%	163,53
Total			1.045,36
Percentual Total e Valor Total de Tributos			6,65% 362,49
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.979,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.798,28
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		366,94
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.405,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.045,36
Valor Total por Empregado			5.450,95
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			5.450,95
Valor mensal do serviço		R\$ 5.450,95	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 65.411,40	

POSTOS DIVERSOS CEARÁ										
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	CUSTO VARIÁVEL MENSAL			VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
						DIÁRIAS	HORA EXTRA	ADICIONAL NOTURNO		
2										
	5	Almoxarife	6	R\$ 4.949,65	R\$ 29.697,90	R\$ 5.994,71	R\$ 120,28	R\$ 16,03	R\$ 71.657,84	R\$ 429.947,04
	6	Carregador 44h	7	R\$ 4.315,97	R\$ 30.211,79	R\$ 6.993,84	R\$ 116,45	R\$ 15,52	R\$ 64.007,31	R\$ 448.051,17
	7	Carregador 12x36 Diurno	1	R\$ 8.327,86	R\$ 8.327,86	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 99.934,32	R\$ 99.934,32
	8	Carregador 12x36 Noturno	1	R\$ 8.969,48	R\$ 8.969,48	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 107.633,76	R\$ 107.633,76
	9	Copeira Fortaleza	2	R\$ 4.173,78	R\$ 8.347,56	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 50.085,36	R\$ 100.170,72
	10	Copeira Pecém	1	R\$ 4.759,30	R\$ 4.759,30	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 57.111,60	R\$ 57.111,60
	11	Oprador de Empilhadeira	1	R\$ 4.311,38	R\$ 4.311,38	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 51.736,56	R\$ 51.736,56
VALOR TOTAL POSTOS DIVERSOS CEARÁ										R\$ 1.294.585,17

Uniforme Almojarife – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

Uniforme Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

EPI Almojarife e Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Bota com solado de borracha e ponteira de aço	R\$ 72,29	Média	3	R\$ 216,87
Óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas	R\$ 5,93	Média	2	R\$ 11,86
Capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor	R\$ 16,46	Média	1	R\$ 16,46
Luva em raspa punho	R\$ 15,82	Média	3	R\$ 47,46
Cinta lombar com suspensório	R\$ 37,82	Média	2	R\$ 75,64
			TOTAL (SOMA)	R\$ 368,29
			Valor mensal:	R\$ 30,69

Uniforme Copeiro – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça /saia em tecido oxford, cor preta	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa do mesmo tecido e cor da calça	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

Uniforme Operador de Empilhadeira – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

EPI Operador de Empilhadeira – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Bota com solado de borracha e ponteira de aço	R\$ 72,29	Média	3	R\$ 216,87
Óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas	R\$ 5,93	Média	2	R\$ 11,86
Capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor	R\$ 16,46	Média	1	R\$ 16,46
Luva em raspa punho	R\$ 15,82	Média	3	R\$ 47,46
Abafador de ruído tipo concha	R\$ 32,06	Média	1	R\$ 32,06
			TOTAL (SOMA)	R\$ 324,71
			Valor mensal:	R\$ 27,06

CUSTOS VARIÁVEIS

Almoxarife e Carregador

Almoxarife Fortaleza		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		4
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 999,12
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 5.994,72
Custo para 12 Meses		R\$ 71.936,63
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 11,60
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 5,70
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,58
Lucro	10,00%	R\$ 1,16
Tributos	8,65%	R\$ 1,00
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 20,05
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 120,28
Custo para 12 Meses		R\$ 1.443,36
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,55
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,76
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,08
Lucro	10,00%	R\$ 0,15
Tributos	8,65%	R\$ 0,13
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturn		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,67
Quantidade de Postos		6
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 16,03
Custo para 12 Meses		R\$ 192,36

Carregador Fortaleza		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 219,78
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,99
Tributos	8,65%	R\$ 19,01
Quantidade Mensal Estimada		4
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 999,12
Quantidade de Postos		7
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 6.993,84
Custo para 12 Meses		R\$ 83.926,07
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 9,63
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 4,73
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,48
Lucro	10,00%	R\$ 0,96
Tributos	8,65%	R\$ 0,83
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 16,64
Quantidade de Postos		7
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 116,45
Custo para 12 Meses		R\$ 1.397,40
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,28
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,63
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,06
Lucro	10,00%	R\$ 0,13
Tributos	8,65%	R\$ 0,11
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturn		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,22
Quantidade de Postos		7
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 15,52
Custo para 12 Meses		R\$ 186,24

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Almoxarife		posto	6
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Almoxarife	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4141-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.701,55	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Almoxarife	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.701,55
F	Outros (especificar)		
Total			1.701,55
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	141,74
B	Adicional de Férias	3,025%	51,47
Total			193,21

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	378,95
B	Salário Educação					2,50%	47,37
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	75,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	28,42
E	SENAC ou SENAI					1,00%	18,95
F	SEBRAE					0,60%	11,37
G	INCRA					0,20%	3,79
H	FGTS					8,00%	151,58
Total						37,80%	716,22

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		95,91
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,28
	Total		779,18

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	193,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	716,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários	779,18
Total		1.688,61

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,68
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,69
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	13,61
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	36,84
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	13,93

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	54,45
Total			128,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.701,55	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.052,56	MOD 3 = 128,20 2.882,31
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	154,42
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	58,37
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	46,98
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,66
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	9,51
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,59
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	40,06
Total			311,59
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	311,59	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			311,59
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	54,09	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos (EPI)	30,69	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			84,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.914,72
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	195,74
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.110,46
B	Lucro	10,00%	411,05
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.521,51
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	148,49
	b) PIS	0,65%	32,17
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	247,48
		Total	1.034,93
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	428,14
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.701,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.688,61
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		128,20
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		311,59
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.914,72
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.034,93
Valor Total por Empregado			4.949,65
Quantidade de Postos			6
Valor total mensal dos postos de serviço			29.697,90
Valor mensal do serviço		R\$ 29.697,90	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 356.374,80	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador		posto	7
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou Sesi					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		113,28
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		796,33

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	796,33
Total		1.550,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.412,00	MOD 2 (sem VA e VT) = 897,57	MOD 3 = 106,39 2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	39,38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	7,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,33
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	33,58
Total			259,39
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	259,39	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			259,39
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	54,09	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos (EPI)	30,69	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			84,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.413,54
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	170,68
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.584,22
B	Lucro	10,00%	358,42
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.942,64
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	129,48
	b) PIS	0,65%	28,05
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	215,80
Total			902,43
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	373,33
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.550,99
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.413,54
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		902,43
Valor Total por Empregado			4.315,97
Quantidade de Postos			7
Valor total mensal dos postos de serviço			30.211,79
Valor mensal do serviço		R\$ 30.211,79	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 362.541,48	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 12 x 36) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
6	Valor do salário x hora. VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	6,42	
7	Valor da hora extra com 75%. HE (s/peri) = valor da hora + 75%	11,24	
8	Quantidade de carregadores por posto de serviço	2	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 12x36 horas semanais) Valor para 2 carregadores = 1 posto	100%	2.824,00
B	Outros (especificar)		
Total			2.824,00
C	Intervalo Intra jornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x2carx0,75h) – Cláusula 31ª da CCT 2023		144,45
Total da Remuneração de verbas de natureza indenizatória, nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc. - Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			144,45

Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber							2.968,45		
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário						8,33%	235,24	
B	Adicional de Férias						3,025%	85,43	
							Total	320,67	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS						20,00%	628,93	
B	Salário Educação						2,50%	78,62	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	125,79	
D	SESC ou Sesi						1,50%	47,17	
E	SENAC ou SENAI						1,00%	31,45	
F	SEBRAE						0,60%	18,87	
G	INCRA						0,20%	6,29	
H	FGTS						8,00%	251,57	
							Total	37,80%	1.188,69
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários									
2.3	Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte							185,28	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:						R\$ 4,50		
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:						2		
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens						30		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base						3,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT							736,56	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)						R\$ 24,80		
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação						30		
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação						1,00%		
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT						R\$ 90,00	90,00	
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT						R\$ 94,50	189,00	
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT						R\$ 235,59	4,71	
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12 x 2							2,12	
								Total	1.207,66
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							Valor (R\$)	

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					320,67		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					1188,69		
2.3	Benefícios Mensais e Diários					1207,66		
Total						2.717,02		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
3	Provisão para Rescisão					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado					0,46%	14,41	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					8,00%	1,15	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,80%	22,59	
D	Aviso Previo Trabalhado					1,94%	61,15	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado					37,80%	23,11	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado					3,20%	90,37	
Total						212,78		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	2.824,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.795,18		MOD 3 =	212,78	4.831,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	256,28	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	96,87	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	78,76	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	1,11	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	15,95	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	2,66	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	67,16	
Total						518,78		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada								
4.2	Substituto na Intrajornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total						0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						518,78	
4.2	Substituto na Intrajornada						0,00	
Total						518,78		
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						108,17	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos (EPI)						61,38	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total						169,55		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	6.586,58
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	329,33
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	6.915,91
B	Lucro	10,00%	691,59
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	7.607,50
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	249,84
	b) PIS	0,65%	54,13
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	416,39
Total			1.741,28
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	720,36
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.968,45
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.717,02
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		212,78
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		518,78
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		169,55
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.586,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.741,28
Valor Total por Empregado			8.327,86
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			8.327,86
Valor mensal do serviço		R\$ 8.327,86	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 99.934,32	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 12 x 36) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
6	Valor do salário x hora. VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	6,42	
7	Valor da hora extra com 75%. HE (s/peri) = valor da hora + 75%	11,24	
8	Valor da hora do adicional noturno. AN (s/peri) = valor da hora x 21%	1,35	
9	Quantidade de carregadores por posto de serviço	2	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 12x36 horas semanais) Valor para 2 carregadores = 1 posto	100%	2.824,00
B	Adicional Noturno		283,50
Total			3.107,50
C	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x 2carx0,75h) – Cláusula 31ª da CCT 2023		144,45
Total da Remuneração de verbas de natureza indenizatória, nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc. - Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			144,45

Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber								3.251,95	
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias									
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário						8,33%	258,85	
B	Adicional de Férias						3,025%	94,00	
							Total	352,85	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS						20,00%	692,07	
B	Salário Educação						2,50%	86,51	
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)		RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	138,41	
D	SESC ou Sesi						1,50%	51,91	
E	SENAC ou SENAI						1,00%	34,60	
F	SEBRAE						0,60%	20,76	
G	INCRA						0,20%	6,92	
H	FGTS						8,00%	276,83	
							Total	37,80%	1.308,01
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários									
2.3	Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Transporte							185,28	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:						R\$ 4,50		
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:						2		
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens						30		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base						3,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT							736,56	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)						R\$ 24,80		
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação						30		
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação						1,00%		
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT						R\$ 90,00	90,00	
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT						R\$ 94,50	189,00	
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT						R\$ 235,59	4,71	
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12 x 2							2,12	
								Total	1.207,66
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor (R\$)		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					352,85		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					1308,01		
2.3	Benefícios Mensais e Diários					1207,66		
Total						2.868,52		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão								
3	Provisão para Rescisão				Percentual (%)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado				0,46%		15,86	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				8,00%		1,27	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,80%		24,86	
D	Aviso Previo Trabalhado				1,94%		67,28	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%		25,43	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%		99,44	
Total						234,14		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	3.107,50		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.946,68		MOD 3 =	234,14	5.288,32
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%		282,01
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%		106,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%		86,20
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%		1,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%		17,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%		2,91
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%		73,51
Total						569,89		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada								
4.2	Substituto na Intrajornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total						0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						569,89	
4.2	Substituto na Intrajornada						0,00	
Total						569,89		
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						108,17	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos (EPI)						61,38	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total						169,55		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	7.094,05
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	354,70
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	7.448,75
B	Lucro	10,00%	744,88
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	8.193,63
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	269,08
	b) PIS	0,65%	58,30
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	448,47
Total			1.875,43
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	775,85
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.251,95
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.868,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		234,14
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		569,89
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		169,55
Subtotal (A + B + C + D + E)			7.094,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.875,43
Valor Total por Empregado			8.969,48
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			8.969,48
Valor mensal do serviço			R\$ 8.969,48
Número de meses do contrato			12
Valor global da proposta (12 meses)			R\$ 107.633,76

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Copeira		posto	2
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou Sesi					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		683,05

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,05
Total		1.437,71

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.412,00	MOD 2 (sem VA e VT) = 897,57	MOD 3 = 106,39 2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	39,38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	7,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,33
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	33,58
Total			259,39
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	259,39	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			259,39
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.301,09
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	165,05
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.466,14
B	Lucro	10,00%	346,61
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.812,75
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	125,21
	b) PIS	0,65%	27,13
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	208,69
		Total	872,69
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	361,03
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.437,71
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.301,09
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		872,69
Valor Total por Empregado			4.173,78
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			8.347,56
Valor mensal do serviço		R\$ 8.347,56	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 100.170,72	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	São Gonçalo do Amarante/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Copeira		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Copeira
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT		R\$ 1.412,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Copeira
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1/1/2023
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou SESI					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		463,08
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 12,45	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		1.146,13

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1146,13
Total		1.900,79

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%	11,56	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%	45,18	
					Total	106,39	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA							
Rem =	1.412,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	897,57	MOD 3 =	106,39	2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,075%	128,14	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias				37,800%	48,44	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais				1,63%	39,38	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade				0,02%	0,56	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho				0,33%	7,97	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade				0,055%	1,33	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença				1,39%	33,58	
					Total	259,39	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada							
4.2	Substituto na Intrajornada					Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00	
					Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais					259,39	
4.2	Substituto na Intrajornada					0,00	
					Total	259,39	
Módulo 5 – Insumos Diversos							
5	Insumos diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes					85,60	
B	Materiais					0,00	
C	Equipamentos					0,00	
D	Outros (especificar)					0,00	
					Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos				Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.764,17	
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)				5,00%	188,21	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.952,38	
B	Lucro				10,00%	395,24	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	4.347,62	
C	Tributos				-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)				-	-	
	a) Cofins				3,00%	142,78	

	b) PIS	0,65%	30,94
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Municipal nº 006/2013)	5,00%	237,96
		Total	995,13
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	411,68
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.900,79
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.764,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		995,13
Valor Total por Empregado			4.759,30
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.759,30
Valor mensal do serviço		R\$ 4.759,30	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 57.111,60	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Operador de Empilhadeira		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operador de Empilhadeira	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7822-20	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Operador de Empilhadeira	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou Sesi					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		113,28
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,06
	Total		796,33

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	796,33
Total		1.550,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.412,00	MOD 2 (sem VA e VT) = 897,57	MOD 3 = 106,39 2.415,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	39,38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	7,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,33
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	33,58
Total			259,39
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	259,39	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			259,39
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	54,09	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos (EPI)	27,06	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			81,14
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.409,91
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	170,50
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.580,41
B	Lucro	10,00%	358,04
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.938,45
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	129,34
	b) PIS	0,65%	28,02
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 159/2013)	5,00%	215,57
Total			901,47
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	372,93
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.550,99
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		259,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		81,14
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.409,91
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		901,47
Valor Total por Empregado			4.311,38
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.311,38
Valor mensal do serviço		R\$ 4.311,38	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.736,56	

POSTOS DIVERSOS PIAUÍ										
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	CUSTO VARIÁVEL MENSAL			VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
						DIÁRIAS	HORA EXTRA	ADICIONAL NOTURNO		
3										
	12	Almoxarife	1	R\$ 4.298,39	R\$ 4.298,39	R\$ 1.141,56	R\$ 18,19	R\$ 2,42	R\$ 65.526,60	R\$ 65.526,60
	13	Carregador	1	R\$ 3.998,67	R\$ 3.998,67	R\$ 1.141,56	R\$ 16,63	R\$ 2,21	R\$ 61.908,72	R\$ 61.908,72
	14	Copeiro	1	R\$ 3.999,73	R\$ 3.999,73	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 47.996,76	R\$ 47.996,76
	15	Motorista Teresina (Categoria D)	2	R\$ 5.697,60	R\$ 11.395,20	R\$ 2.283,11	R\$ 49,23	R\$ 6,15	R\$ 82.402,14	R\$ 164.804,28
	16	Motorista Teresina Carreta Rodo Trem (Categoria E)	1	R\$ 7.843,98	R\$ 7.843,98	R\$ 1.141,56	R\$ 36,93	R\$ 4,61	R\$ 108.324,84	R\$ 108.324,84
	17	Motorista Floriano (Categoria D)	1	R\$ 5.621,98	R\$ 5.621,98	R\$ 1.141,56	R\$ 24,61	R\$ 3,07	R\$ 81.494,52	R\$ 81.494,52
VALOR TOTAL POSTOS DIVERSOS PIAUÍ										R\$ 530.055,72

Uniforme Almojarife – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

EPI Almojarife e Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Bota com solado de borracha e ponteira de aço	R\$ 72,29	Média	3	R\$ 216,87
Óculos transparentes de proteção contra impacto de partículas	R\$ 5,93	Média	2	R\$ 11,86
Capacete de segurança com carneira substituível e tira para absorção de suor	R\$ 16,46	Média	1	R\$ 16,46
Luva em raspa punho	R\$ 15,82	Média	3	R\$ 47,46
Cinta lombar com suspensório	R\$ 37,82	Média	2	R\$ 75,64
			TOTAL (SOMA)	R\$ 368,29
			Valor mensal:	R\$ 30,69

Uniforme Copeiro – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça /saia em tecido oxford, cor preta	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa do mesmo tecido e cor da calça	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

Uniforme Carregador – (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça jeans com bolsos	R\$ 105,27	Média	3	R\$ 315,81
Camisa (tipo polo) de malha	R\$ 49,32	Média	3	R\$ 147,96
Sapato	R\$ 124,45	Média	1	R\$ 124,45
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 649,03
			Valor mensal:	R\$ 54,09

Uniforme – Motorista (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	4	R\$ 527,32
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	6	R\$ 395,10
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Cinto	R\$ 32,71	Média	2	R\$ 65,42
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.422,00
			Valor mensal:	R\$ 118,50

CUSTOS VARIÁVEIS

Motorista

Motorista Teresina		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		2
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 2.283,11
Custo para 12 Meses		R\$ 27.397,38
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 14,08
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 7,20
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,70
Lucro	10,00%	R\$ 1,41
Tributos	8,65%	R\$ 1,22
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 24,62
Quantidade de Postos		2
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 49,23
Custo para 12 Meses		R\$ 590,76
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,76
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,90
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,15
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,08
Quantidade de Postos		2
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 6,15
Custo para 12 Meses		R\$ 73,80
Motorista Floriano		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 14,08
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 7,20
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,70
Lucro	10,00%	R\$ 1,41
Tributos	8,65%	R\$ 1,22
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 24,62
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 24,61
Custo para 12 Meses		R\$ 295,32
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,76
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 0,90
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,09
Lucro	10,00%	R\$ 0,18
Tributos	8,65%	R\$ 0,15
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 3,08
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 3,07
Custo para 12 Meses		R\$ 36,84

Motorista Teresina Carreta Rodo Trem (Categoria E)		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 21,13
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 10,81
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 1,06
Lucro	10,00%	R\$ 2,11
Tributos	8,65%	R\$ 1,83
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 36,94
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 36,93
Custo para 12 Meses		R\$ 443,16
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 2,64
Encargos Sociais e Trabalhistas	51,16%	R\$ 1,35
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,13
Lucro	10,00%	R\$ 0,26
Tributos	8,65%	R\$ 0,23
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 4,62
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 4,61
Custo para 12 Meses		R\$ 55,32

Almoxarife e Carregador

Almoxarife Teresina		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 10,53
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 5,18
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,53
Lucro	10,00%	R\$ 1,05
Tributos	8,65%	R\$ 0,91
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 18,20
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 18,19
Custo para 12 Meses		R\$ 218,28
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,40
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,69
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,07
Lucro	10,00%	R\$ 0,14
Tributos	8,65%	R\$ 0,12
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,43
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 2,42
Custo para 12 Meses		R\$ 29,04

Carregador Teresina		
VIAGENS A TRABALHO		
Valor da Diária com Pernoite		R\$ 200,89
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 10,04
Tributos	8,65%	R\$ 17,38
Quantidade Mensal Estimada		5
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 1.141,56
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado do Posto		R\$ 1.141,56
Custo para 12 Meses		R\$ 13.698,69
HORAS EXTRAS		
Valor da Hora Extra		R\$ 9,63
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 4,73
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,48
Lucro	10,00%	R\$ 0,96
Tributos	8,65%	R\$ 0,83
Quantidade Mensal Estimada		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 16,64
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 16,63
Custo para 12 Meses		R\$ 199,56
ADICIONAL NOTURNO		
Valor Do Adicional Noturno		R\$ 1,28
Encargos Sociais e Trabalhistas	49,16%	R\$ 0,63
Custos Indiretos	5,00%	R\$ 0,06
Lucro	10,00%	R\$ 0,13
Tributos	8,65%	R\$ 0,11
Quantidade Mensal Estimada de Horas Noturnas		1
Custo Mensal Estimado por Posto		R\$ 2,22
Quantidade de Postos		1
Custo Mensal Estimado dos Postos		R\$ 2,21
Custo para 12 Meses		R\$ 26,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Almoxarife		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Almoxarife	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4141-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,42	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Almoxarife	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,42
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,42
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,96
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,08

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		83,34
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 107,58	43,03
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		548,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	548,46
Total		1.373,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,42		MOD 2 (sem VA e VT) =	878,52		MOD 3 =	116,36	2.539,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,16
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	41,39
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	35,30
Total							280,18	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada								
4.2	Substituto na Intrajornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							280,18
4.2	Substituto na Intrajornada							0,00
Total							280,18	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							54,09
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos (EPI)							30,69
D	Outros (especificar)							0,00
Total							84,77	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.399,64	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)						5,00%	169,98
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.569,62	
B	Lucro						10,00%	356,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.926,58	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	128,95
	b) PIS						0,65%	27,94
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar Nº 4974/2016)						5,00%	214,92
Total							898,75	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	371,81
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,42
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.373,91
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		280,18
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.399,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		898,75
Valor Total por Empregado			4.298,39
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.298,39
Valor mensal do serviço		R\$ 4.298,39	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.580,68	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Carregador	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Carregador
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou Sesi					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		83,34
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 107,58	43,03
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		548,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	160,33
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	594,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	548,46
Total		1.303,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,30
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	30,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	11,56
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	45,18
Total			106,39

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.412,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	807,73		MOD 3 =	106,39	2.326,12
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	128,14
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	48,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	37,92
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	7,68
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,28
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	32,33
Total							256,31	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							256,31
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
Total							256,31	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							54,09
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos (EPI)							30,69
D	Outros (especificar)							0,00
Total							84,77	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.162,59	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)						5,00%	158,13
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.320,72	
B	Lucro						10,00%	332,07
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.652,79	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	119,96
	b) PIS						0,65%	25,99
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar N° 4974/2016)						5,00%	199,93
Total							836,08	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	345,88
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.303,12
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		256,31
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		84,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.162,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		836,08
Valor Total por Empregado			3.998,67
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			3.998,67
Valor mensal do serviço		R\$ 3.998,67	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 47.984,04	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Copeira		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiragem	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT e valor do salário mínimo	R\$ 1.412,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.412,00
F	Outros (especificar)		
Total			1.412,00
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	117,62
B	Adicional de Férias	3,025%	42,71
Total			160,33

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	314,47
B	Salário Educação					2,50%	39,31
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	62,89
D	SESC ou SESI					1,50%	23,58
E	SENAC ou SENAI					1,00%	15,72
F	SEBRAE					0,60%	9,43
G	INCRA					0,20%	3,14
H	FGTS					8,00%	125,79
Total						37,80%	594,33
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	
A	Transporte					83,34	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:				R\$ 4,00		
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:				2		
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens				22		
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base				6,00%		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT					412,05	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)				R\$ 18,73		
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação				22		
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação				0,00%		
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT				R\$ 107,58	43,03	
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12					10,04	
	Total					548,46	
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					160,33	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					594,33	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					548,46	
Total						1.303,12	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão							
3	Provisão para Rescisão				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado				0,46%	7,21	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				8,00%	0,58	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,80%	11,30	
D	Aviso Previo Trabalhado				1,94%	30,57	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%	11,56	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%	45,18	
Total						106,39	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.412,00		MOD 2 (sem VA e VT) =	807,73		MOD 3 =	106,39	2.326,12
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	128,14	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	48,44	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	37,92	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,54	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	7,68	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,28	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	32,33	
Total							256,31	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						256,31	
4.2	Substituto na Intraornada						0,00	
Total							256,31	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						85,60	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos						0,00	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total							85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.163,42		
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)					5,00%	158,17	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.321,59		
B	Lucro					10,00%	332,16	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	3.653,75		
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	119,99	
	b) PIS					0,65%	26,00	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	
	a) ISS (Lei Complementar N° 4974/2016)					5,00%	199,99	

Total		836,31
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
8,65%		345,98
Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.412,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.303,12
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	106,39
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	256,31
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.163,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	836,31
Valor Total por Empregado		3.999,73
Quantidade de Postos		1
Valor total mensal dos postos de serviço		3.999,73
Valor mensal do serviço		R\$ 3.999,73
Número de meses do contrato		12
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 47.996,76

MODELO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	2
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.936,42	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão até 13 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/5/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.936,42
F	Outros (especificar)		
Total			1.936,42
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	161,30
B	Adicional de Férias	3,025%	58,58
Total			219,88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	431,26
B	Salário Educação					2,50%	53,91
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	129,38
D	SESC ou Sesi					1,50%	32,34
E	SENAC ou SENAI					1,00%	21,56
F	SEBRAE					0,60%	12,94
G	INCRA					0,20%	4,31
H	FGTS					8,00%	172,50
Total						39,80%	858,20

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		59,81
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 12 da CCT		678,87
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 678,97	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	1	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	R\$ 0,10	
C	Plano de Saúde – Cláusula 17 da CCT	R\$ 152,39	106,67
D	Programa de benefício do trabalhador – Cláusula 15 da CCT	R\$ 29,90	29,90
	Total		875,15

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	219,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	858,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	875,15
Total		1.953,23

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,49
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	37,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	14,98

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	61,97
Total			139,67
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.936,42	MOD 2 (sem VA e VT) = 1.214,55	MOD 3 = 139,67 3.290,64
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	175,73
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	69,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	53,64
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,81
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	45,74
Total			358,47
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	358,47	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			358,47
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.506,29
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	225,31
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.731,60
B	Lucro	10,00%	473,16
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.204,76
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	170,93
	b) PIS	0,65%	37,03
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (L. C. do município de Teresina, nº 4.974/2016 - art. 120)	5,00%	284,88
Total			1.191,31
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	492,84
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.936,42
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.953,23
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		139,67
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		358,47
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.506,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.191,31
Valor Total por Empregado			5.697,60
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			11.395,20
Valor mensal do serviço		R\$ 11.395,20	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 136.742,40	

MODELO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 2.905,59	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Carreta Rodo Trem	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/5/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	2.905,59
F	Outros (especificar)		
Total			2.905,59
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	242,04
B	Adicional de Férias	3,025%	87,89
Total			329,93

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	647,10
B	Salário Educação					2,50%	80,89
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	194,13
D	SESC ou Sesi					1,50%	48,53
E	SENAC ou SENAI					1,00%	32,36
F	SEBRAE					0,60%	19,41
G	INCRA					0,20%	6,47
H	FGTS					8,00%	258,84
Total						39,80%	1.287,73

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		1,66
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 12 da CCT		678,87
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 678,97	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	1	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	R\$ 0,10	
C	Plano de Saúde – Cláusula 17 da CCT	R\$ 152,39	106,67
D	Programa de benefício do trabalhador – Cláusula 15 da CCT	R\$ 29,90	29,90
	Total		817,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	329,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1287,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários	817,00
Total		2.434,66

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	13,32
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	1,07
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	23,24
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	56,50
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	22,49
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	92,98
Total			209,59

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	2.905,59		MOD 2 (sem VA e VT) =	1.754,13		MOD 3 =	209,59	4.869,31
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	263,68
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						39,800%	104,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	79,37
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	1,12
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	16,07
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	2,68
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	67,68
Total							535,53	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total							0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							535,53
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
Total							535,53	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							118,50
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos							0,00
D	Outros (especificar)							0,00
Total							118,50	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	6.203,87	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)						5,00%	310,19
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	6.514,06	
B	Lucro						10,00%	651,41
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	7.165,47	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	235,32
	b) PIS						0,65%	50,99
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (L. C. do município de Teresina, nº 4.974/2016 - art. 120)						5,00%	392,20

Total		1.640,11
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
8,65%		678,51
Base de Cálculo para os Tributos		
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.905,59
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.434,66
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	209,59
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	535,53
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.203,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.640,11
Valor Total por Empregado		7.843,98
Quantidade de Postos		1
Valor total mensal dos postos de serviço		7.843,98
Valor mensal do serviço		R\$ 7.843,98
Número de meses do contrato		12
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 94.127,76

MODELO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Floriano/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Motorista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.936,42	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - Caminhão até 13 toneladas	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/5/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.936,42
F	Outros (especificar)		
Total			1.936,42
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	161,30
B	Adicional de Férias	3,025%	58,58
Total			219,88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	431,26
B	Salário Educação					2,50%	53,91
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	3%	FAP =	2,00	6,00%	129,38
D	SESC ou Sesi					1,50%	32,34
E	SENAC ou SENAI					1,00%	21,56
F	SEBRAE					0,60%	12,94
G	INCRA					0,20%	4,31
H	FGTS					8,00%	172,50
Total						39,80%	858,20

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 12 da CCT		678,87
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 678,97	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	1	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	R\$ 0,10	
C	Plano de Saúde – Cláusula 17 da CCT	R\$ 152,39	106,67
D	Programa de benefício do trabalhador – Cláusula 15 da CCT	R\$ 29,90	29,90
	Total		815,34

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	219,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	858,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	815,34
Total		1.893,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,000%	0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	15,49
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	37,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	14,98

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	61,97
Total			139,67
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.936,42	MOD 2 (sem VA e VT) =	1.214,55
		MOD 3 =	139,67
			3.290,64
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	175,73
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	39,800%	69,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	53,64
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,81
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	45,74
Total			358,47
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	358,47	
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00	
Total			358,47
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	118,50	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			118,50
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.446,48
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	222,32
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.668,80
B	Lucro	10,00%	466,88
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.135,68
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	168,66
	b) PIS	0,65%	36,54
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (L. C. do município de Florianó nº 08/2005 - art. 153)	5,00%	281,10
		Total	1.175,50
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	486,30
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.936,42
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.893,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		139,67
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		358,47
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		118,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.446,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.175,50
Valor Total por Empregado			5.621,98
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			5.621,98
Valor mensal do serviço		R\$ 5.621,98	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 67.463,76	

POSTOS DE RECEPCIONISTA CEARÁ							
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
4	18	Fortaleza	23	R\$ 4.495,62	R\$ 103.399,26	R\$ 53.947,44	R\$ 1.240.791,12
	19	Pecém (São Gonçalo do Amarante)	2	R\$ 4.937,90	R\$ 9.875,80	R\$ 59.254,80	R\$ 118.509,60
	20	Caucaia	2	R\$ 4.512,32	R\$ 9.024,64	R\$ 54.147,84	R\$ 108.295,68
	21	Crateús	1	R\$ 4.311,39	R\$ 4.311,39	R\$ 51.736,68	R\$ 51.736,68
	22	Itapipoca	1	R\$ 4.358,59	R\$ 4.358,59	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
	23	Maranguape	1	R\$ 4.598,01	R\$ 4.598,01	R\$ 55.176,12	R\$ 55.176,12
	24	Quixadá	2	R\$ 4.358,59	R\$ 8.717,18	R\$ 52.303,08	R\$ 104.606,16
	25	Camocim	1	R\$ 4.358,59	R\$ 4.358,59	R\$ 52.303,08	R\$ 52.303,08
	26	Ipu	1	R\$ 4.265,21	R\$ 4.265,21	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	27	Russas	1	R\$ 4.265,21	R\$ 4.265,21	R\$ 51.182,52	R\$ 51.182,52
	28	Juazeiro do Norte	5	R\$ 4.412,18	R\$ 22.060,90	R\$ 52.946,16	R\$ 264.730,80
	29	Sobral	4	R\$ 4.265,21	R\$ 17.060,84	R\$ 51.182,52	R\$ 204.730,08
VALOR TOTAL RECEPCIONISTAS CEARÁ							R\$ 2.355.547,44

Uniforme – Recepcionista (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Fortaleza/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	23
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		108,38
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		791,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	791,50
Total		1.589,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.555,63
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)	5,00%	177,78
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.733,41
B	Lucro	10,00%	373,34
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.106,75
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	134,87
	b) PIS	0,65%	29,22
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Nº 159, de 23 de dezembro de 2013)	5,00%	224,78
		Total	939,99
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	388,87
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.589,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.555,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		939,99
Valor Total por Empregado			4.495,62
Quantidade de Postos			23
Valor total mensal dos postos de serviço			103.399,26
Valor mensal do serviço		R\$ 103.399,26	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 1.240.791,12	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	São Gonçalo do Amarante/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	2
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		458,18
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 12,45	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		1.141,30

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1141,30
Total		1.939,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%	12,22	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%	47,80	
Total					112,54		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA							
Rem =	1.493,60		MOD 2 (sem VA e VT) =	941,28	MOD 3 =	112,54	2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,075%	135,54	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias				37,800%	51,23	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais				1,63%	41,52	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade				0,02%	0,59	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho				0,33%	8,41	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade				0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença				1,39%	35,41	
Total					274,09		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada							
4.2	Substituto na Intrajornada					Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00	
Total					0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais					274,09	
4.2	Substituto na Intrajornada					0,00	
Total					274,09		
Módulo 5 – Insumos Diversos							
5	Insumos diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes					85,60	
B	Materiais					0,00	
C	Equipamentos					0,00	
D	Outros (especificar)					0,00	
Total					85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos				Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.905,43	
A	Custos Indiretos (Subitens 5.4.4 e 5.6.3.4 do Termo de Referência também devem estar previstos no cálculo)				5,00%	195,27	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	4.100,70	
B	Lucro				10,00%	410,07	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	4.510,77	
C	Tributos				-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)				-	-	
	a) Cofins				3,00%	148,14	
	b) PIS				0,65%	32,10	

	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Municipal Nº 006 DE 23/12/2013)	5,00%	246,89
Total			1.032,47
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	427,13
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.939,60
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.905,43
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.032,47
Valor Total por Empregado			4.937,90
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			9.875,80
Valor mensal do serviço		R\$ 9.875,80	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 118.509,60	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	
Licitação nº:	

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Caicaia/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		121,58
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,80	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		804,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	804,70
Total		1.603,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.568,83
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	178,44
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.747,27
B	Lucro	10,00%	374,73
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.122,00
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	135,37
	b) PIS	0,65%	29,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Nº 159, de 23 de dezembro de 2013)	5,00%	225,62
Total			943,49
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	390,32
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em %)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.493,60	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.603,00	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	112,54	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	274,09	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	85,60	
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.568,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	943,49	
Valor Total por Empregado			4.512,32
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			9.024,64
Valor mensal do serviço		R\$ 9.024,64	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 108.295,68	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Crateús/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 10 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	129,34
	b) PIS	0,65%	28,02
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Municipal nº 682/2017)	4,00%	172,46
Total			864,14
Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65%	329,82
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		864,14
Valor Total por Empregado			4.311,39
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.311,39
Valor mensal do serviço		R\$ 4.311,39	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.736,68	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	
Licitação nº:	

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Itapipoca/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou SESI					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	130,76
	b) PIS	0,65%	28,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Municipal Nº 108/2007)	5,00%	217,93
		Total	911,34
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	377,02
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		911,34
Valor Total por Empregado			4.358,59
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.358,59
Valor mensal do serviço		R\$ 4.358,59	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 52.303,08	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Maranguape/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou SESI					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		268,98
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 8,15	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		952,10

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	952,10
Total		1.750,40

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.716,23
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	185,81
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.902,04
B	Lucro	10,00%	390,20
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.292,24
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	137,94
	b) PIS	0,65%	29,89
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Municipal 1759/2003)	3,00%	137,94
Total			881,78
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	305,77
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.750,40
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.716,23
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		881,78
Valor Total por Empregado			4.598,01
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.598,01
Valor mensal do serviço		R\$ 4.598,01	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 55.176,12	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Quixadá/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	2

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	130,76
	b) PIS	0,65%	28,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar Municipal nº 002/2009)	5,00%	217,93
		Total	911,34
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	377,02
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		911,34
Valor Total por Empregado			4.358,59
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			8.717,18
Valor mensal do serviço		R\$ 8.717,18	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 104.606,16	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Camocim/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	130,76
	b) PIS	0,65%	28,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (LEI COMPLEMENTAR Nº 1508/2020)	5,00%	217,93
Total			911,34
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	377,02
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		911,34
Valor Total por Empregado			4.358,59
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.358,59
Valor mensal do serviço		R\$ 4.358,59	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 52.303,08	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	
Licitação nº:	

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Ipu/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.447,25
A	Custos Indiretos	5,00%	172,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.619,61
B	Lucro	10,00%	361,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.981,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	127,96
	b) PIS	0,65%	27,72
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei 081/2001)	3,00%	127,96
Total			817,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	283,64
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		817,96
Valor Total por Empregado			4.265,21
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.265,21
Valor mensal do serviço		R\$ 4.265,21	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.182,52	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Russas/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				37,80%	12,22	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				3,20%	47,80	
					Total	112,54	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA							
Rem =	1.493,60		MOD 2 (sem VA e VT) =	941,28	MOD 3 =	112,54	2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais							
4.1	Substituto nas Ausências Legais				Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias				9,075%	135,54	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias				37,800%	51,23	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais				1,63%	41,52	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade				0,02%	0,59	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho				0,33%	8,41	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade				0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença				1,39%	35,41	
					Total	274,09	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada							
4.2	Substituto na Intrajornada					Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação					0,00	
					Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais					274,09	
4.2	Substituto na Intrajornada					0,00	
					Total	274,09	
Módulo 5 – Insumos Diversos							
5	Insumos diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes					85,60	
B	Materiais					0,00	
C	Equipamentos					0,00	
D	Outros (especificar)					0,00	
					Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos				Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.447,25	
A	Custos Indiretos				5,00%	172,36	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.619,61	
B	Lucro				10,00%	361,96	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	3.981,57	
C	Tributos				-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)				-	-	
	a) Cofins				3,00%	127,96	

	b) PIS	0,65%	27,72
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei nº 1.684/2017)	3,00%	127,96
Total			817,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos			6,65%
Base de Cálculo para os Tributos			283,64
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		817,96
Valor Total por Empregado			4.265,21
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.265,21
Valor mensal do serviço		R\$ 4.265,21	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 51.182,52	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	5
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		42,38
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 3,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		725,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	725,50
Total		1.523,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80
Total			112,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA			
Rem =	1.493,60	MOD 2 (sem VA e VT) = 941,28	MOD 3 = 112,54 2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	135,54
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias	37,800%	51,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,63%	41,52
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	1,40
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença	1,39%	35,41
Total			274,09
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	274,09	
4.2	Substituto na Intraornada	0,00	
Total			274,09
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	85,60	
B	Materiais	0,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
Total			85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.489,63
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)	5,00%	174,48
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.664,11
B	Lucro	10,00%	366,41
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.030,52
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	132,37
	b) PIS	0,65%	28,68
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 80, de 20/12/2011)	5,00%	220,61
Total			922,55
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	381,66
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.523,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.489,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		922,55
Valor Total por Empregado			4.412,18
Quantidade de Postos			5
Valor total mensal dos postos de serviço			22.060,90
Valor mensal do serviço		R\$ 22.060,90	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 264.730,80	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Sobral/CE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	4
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.493,60	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.493,60
F	Outros (especificar)		
Total			1.493,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	124,42
B	Adicional de Férias	3,025%	45,18
Total			169,60

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	332,64
B	Salário Educação					2,50%	41,58
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	66,53
D	SESC ou Sesi					1,50%	24,95
E	SENAC ou SENAI					1,00%	16,63
F	SEBRAE					0,60%	9,98
G	INCRA					0,20%	3,33
H	FGTS					8,00%	133,06
Total						37,80%	628,70

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 1,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 14 da CCT		540,14
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 24,80	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	1,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 16 da CCT	R\$ 90,00	45,00
D	Cesta Básica – Cláusula 13 da CCT	R\$ 94,50	94,50
	Auxílio Creche – Cláusula 18 da CCT	R\$ 235,59	2,36
E	Auxílio Funeral – Cláusula 17 da CCT – (3 x salário-base x 0,003)/12		1,12
	Total		683,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	169,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	683,12
Total		1.481,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	11,95
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	32,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,22
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	47,80

Total							112,54	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.493,60		MOD 2 (sem VA e VT) =	941,28		MOD 3 =	112,54	2.547,42
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	135,54	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	51,23	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	41,52	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,59	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	8,41	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	35,41	
Total						274,09		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada								
4.2	Substituto na Intra jornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
Total						0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						274,09	
4.2	Substituto na Intra jornada						0,00	
Total						274,09		
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						85,60	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos						0,00	
D	Outros (especificar)						0,00	
Total						85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.447,25		
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)					5,00%	172,36	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.619,61		
B	Lucro					10,00%	361,96	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	3.981,57		
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	127,96	
	b) PIS					0,65%	27,72	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	

	a) ISS (Lei Complementar Municipal (Sobral) Nº 52/2017)	3,00%	127,96
Total			817,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos			6,65%
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.493,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.481,42
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		112,54
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		274,09
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.447,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		817,96
Valor Total por Empregado			4.265,21
Quantidade de Postos			4
Valor total mensal dos postos de serviço			17.060,84
Valor mensal do serviço		R\$ 17.060,84	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 204.730,08	

POSTOS DE RECEPCIONISTA PIAUÍ							
GRUPO	ITEM	UNIDADE	NÚMERO DE POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS	VALOR UNITÁRIO DE 01 POSTO (12 MESES)	VALOR TOTAL ANUAL DOS POSTOS
5							
	30	Teresina	7	R\$ 4.299,40	R\$ 30.095,80	R\$ 51.592,80	R\$ 361.149,60
	31	Floriano	1	R\$ 4.092,94	R\$ 4.092,94	R\$ 49.115,28	R\$ 49.115,28
	32	Parnaíba	2	R\$ 4.137,75	R\$ 8.275,50	R\$ 49.653,00	R\$ 99.306,00
	33	Picos	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	34	Bom Jesus	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	35	Campo Maior	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	36	Piripiri	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
	37	São Raimundo Nonato	1	R\$ 4.137,75	R\$ 4.137,75	R\$ 49.653,00	R\$ 49.653,00
VALOR TOTAL RECEPCIONISTAS PIAUÍ							R\$ 757.835,88

Uniforme – Recepcionista (12 meses)				
ITEM	Preço de referência (unitário)	Método	QTD Anual	Valor total (R\$)
Calça social/saia	R\$ 131,83	Média	3	R\$ 395,49
Camisa social (manga curta)	R\$ 65,85	Média	3	R\$ 197,55
Sapato social	R\$ 124,45	Média	3	R\$ 373,35
Meia (pares)	R\$ 9,08	Média	6	R\$ 54,48
Crachá	R\$ 6,33	Média	1	R\$ 6,33
			TOTAL (SOMA)	R\$ 1.027,20
			Valor mensal:	R\$ 85,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Teresina/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	7
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		83,34
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Auxílio Saúde – Cláusula 13 da CCT	R\$ 107,58	43,03
D	Seguro de vida– Cláusula 14 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		548,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	548,46
Total		1.373,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	878,51		MOD 3 =	116,36		2.539,27
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	41,39	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,58	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,38	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,40	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	35,30	
Total								280,17	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00		
Total							0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						280,17		
4.2	Substituto na Intraornada						0,00		
Total							280,17		
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos						Valor (R\$)		
A	Uniformes						85,60		
B	Materiais						0,00		
C	Equipamentos						0,00		
D	Outros (especificar)						0,00		
Total							85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.400,43	
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)						5,00%	170,02	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.570,45	
B	Lucro						10,00%	357,05	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.927,50	
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	128,98	
	b) PIS						0,65%	27,95	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Complementar Nº 4974/2016)						5,00%	214,97	
Total								898,97	

Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65%	371,90
Base de Cálculo para os Tributos				
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo				
1 - (Total de Tributos em %)				
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.373,90
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			280,17
E	Módulo 5 - Insumo Diversos			85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.400,43	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			898,97
Valor Total por Empregado			4.299,40	
Quantidade de Postos			7	
Valor total mensal dos postos de serviço			30.095,80	
Valor mensal do serviço			R\$ 30.095,80	
Número de meses do contrato			12	
Valor global da proposta (12 meses)			R\$ 361.149,60	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Floriano/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista	posto	1

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou SESI					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36		2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70	
							Total	278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00		
							Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						278,70		
4.2	Substituto na Intraornada						0,00		
							Total	278,70	
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos						Valor (R\$)		
A	Uniformes						85,60		
B	Materiais						0,00		
C	Equipamentos						0,00		
D	Outros (especificar)						0,00		
							Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.779,83	
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	122,79	
	b) PIS						0,65%	26,60	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Complementar 008/2005)						4,00%	163,72	
							Total	820,36	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65%	313,11
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		820,36
Valor Total por Empregado			4.092,94
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.092,94
Valor mensal do serviço		R\$ 4.092,94	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.115,28	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Parnaíba/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	2
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36		2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70	
Total								278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00		
Total							0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						278,70		
4.2	Substituto na Intraornada						0,00		
Total							278,70		
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos						Valor (R\$)		
A	Uniformes						85,60		
B	Materiais						0,00		
C	Equipamentos						0,00		
D	Outros (especificar)						0,00		
Total							85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.779,83	
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	124,13	
	b) PIS						0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Complementar Nº 2210/2005)						5,00%	206,89	
Total								865,17	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			2
Valor total mensal dos postos de serviço			8.275,50
Valor mensal do serviço		R\$ 8.275,50	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 99.306,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Picos/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou SESI					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23	
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70	
Total							278,70		
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00	
Total							0,00		
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais							278,70	
4.2	Substituto na Intraornada							0,00	
Total							278,70		
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos							Valor (R\$)	
A	Uniformes							85,60	
B	Materiais							0,00	
C	Equipamentos							0,00	
D	Outros (especificar)							0,00	
Total							85,60		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.272,58		
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.436,21		
B	Lucro						10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.779,83		
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	124,13	
	b) PIS						0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Nº 2830/2017)						5,00%	206,89	
Total							865,17		

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Bom Jesus/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70
							Total	278,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
							Total	0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							278,70
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
							Total	278,70
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							85,60
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos							0,00
D	Outros (especificar)							0,00
							Total	85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS						-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO						-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS						-	3.779,83	
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	124,13
	b) PIS						0,65%	26,90
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 003/2003)						5,00%	206,89
							Total	865,17

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Campo Maior/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente									
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA									
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36		2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais									
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70	
							Total	278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada									
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00		
							Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente									
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						278,70		
4.2	Substituto na Intraornada						0,00		
							Total	278,70	
Módulo 5 – Insumos Diversos									
5	Insumos diversos						Valor (R\$)		
A	Uniformes						85,60		
B	Materiais						0,00		
C	Equipamentos						0,00		
D	Outros (especificar)						0,00		
							Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos									
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.272,58	
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.436,21	
B	Lucro						10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.779,83	
C	Tributos						-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-	
	a) Cofins						3,00%	124,13	
	b) PIS						0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-	
	a) ISS (Lei Complementar Municipal nº 001/2005)						5,00%	206,89	
							Total	865,17	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Piripiri/PI	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT	R\$ 1.544,40	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2023	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou Sesi					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT	412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12	10,04
	Total	422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias					9,075%	140,15	
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias					37,800%	52,98	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais					1,63%	40,69	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade					0,02%	0,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho					0,33%	8,24	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade					0,055%	1,37	
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença					1,39%	34,70	
						Total	278,70	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada						Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						0,00	
						Total	0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						278,70	
4.2	Substituto na Intraornada						0,00	
						Total	278,70	
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes						85,60	
B	Materiais						0,00	
C	Equipamentos						0,00	
D	Outros (especificar)						0,00	
						Total	85,60	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos					Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS					-	3.272,58		
A	Custos Indiretos (Subitem 5.4.4 do Termo de Referência também deve estar previsto no cálculo)					5,00%	163,63	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO					-	3.436,21		
B	Lucro					10,00%	343,62	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS					-	3.779,83		
C	Tributos					-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)					-	-	
	a) Cofins					3,00%	124,13	
	b) PIS					0,65%	26,90	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)					-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):					-	-	
	a) ISS (Lei Complementar nº 008/2008)					5,00%	206,89	
						Total	865,17	

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço			R\$ 4.137,75
Número de meses do contrato			12
Valor global da proposta (12 meses)			R\$ 49.653,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		São Raimundo Nonato/PI
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2023
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço:		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (jornada de 44 h/semanais) – Cláusula 3 da CCT		R\$ 1.544,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Recepcionista
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1/1/2023
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (jornada de 44 horas semanais)	100%	1.544,40
F	Outros (especificar)		
Total			1.544,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,65
B	Adicional de Férias	3,025%	46,72
Total			175,37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	343,95
B	Salário Educação					2,50%	42,99
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	2%	FAP =	2,00	4,00%	68,79
D	SESC ou SESI					1,50%	25,80
E	SENAC ou SENAI					1,00%	17,20
F	SEBRAE					0,60%	10,32
G	INCRA					0,20%	3,44
H	FGTS					8,00%	137,58
Total						37,80%	650,07

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação – Cláusula 9 da CCT		412,05
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (dia)	R\$ 18,73	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Participação do empregado sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Seguro de vida– Cláusula 13 da CCT – (26 x salário-base x 0,003)/12		10,04
	Total		422,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	175,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	650,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	422,08
Total		1.247,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,80%	12,36
D	Aviso Previo Trabalhado	1,94%	33,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,80%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	49,42
Total			116,36

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente								
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA								
Rem =	1.544,40		MOD 2 (sem VA e VT) =	835,47		MOD 3 =	116,36	2.496,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais								
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias						9,075%	140,15
A.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre substituto na cobertura de férias						37,800%	52,98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais						1,63%	40,69
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade						0,02%	0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho						0,33%	8,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade						0,055%	1,37
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença						1,39%	34,70
Total								278,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada								
4.2	Substituto na Intraornada							Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação							0,00
Total								0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente								
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente							Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais							278,70
4.2	Substituto na Intraornada							0,00
Total								278,70
Módulo 5 – Insumos Diversos								
5	Insumos diversos							Valor (R\$)
A	Uniformes							85,60
B	Materiais							0,00
C	Equipamentos							0,00
D	Outros (especificar)							0,00
Total								85,60
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos								
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos						Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS							-	3.272,58
A	Custos Indiretos						5,00%	163,63
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO							-	3.436,21
B	Lucro						10,00%	343,62
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS							-	3.779,83
C	Tributos						-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)						-	-
	a) Cofins						3,00%	124,13
	b) PIS						0,65%	26,90
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)						-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):						-	-
	a) ISS (Lei Complementar nº 003/2021)						5,00%	206,89
Total								865,17

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	357,92
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.247,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		116,36
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		278,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		85,60
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.272,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		865,17
Valor Total por Empregado			4.137,75
Quantidade de Postos			1
Valor total mensal dos postos de serviço			4.137,75
Valor mensal do serviço		R\$ 4.137,75	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (12 meses)		R\$ 49.653,00	



(PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA)

ANEXO VI - Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

AUTORIZAÇÃO COMPLEMENTAR AO CONTRATO Nº XXX (MODELO)

_____ (identificação do licitante), inscrita no CNPJ nº _____, por intermédio de seu representante legal, o Sr(a). _____ (nome do representante), portador(a) da Cédula de Identidade RG nº _____ e do CPF nº _____, **AUTORIZA** o(a) **(Nome do Órgão ou Entidade promotora da licitação)**, para os fins do Anexo VII-B da Instrução Normativa nº 05, de 26/05/2017, da Secretaria de Gestão e dos dispositivos correspondentes do Edital do Pregão n. XXX/20XX:

1) que sejam descontados da fatura e pagos diretamente aos trabalhadores alocados a qualquer tempo na execução do contrato acima mencionado os valores relativos aos salários e demais verbas trabalhistas, previdenciárias e fundiárias devidas, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da CONTRATADA, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

2) que sejam provisionados valores para o pagamento dos trabalhadores alocados na execução do contrato e depositados em conta corrente vinculada, bloqueada para movimentação, e aberta em nome da empresa (**indicar o nome da empresa**) junto a instituição bancária oficial, cuja movimentação dependerá de autorização prévia da(o) **(Nome do Órgão ou Entidade promotora da licitação)**, que também terá permanente autorização para acessar e conhecer os respectivos saldos e extratos, independentemente de qualquer intervenção da titular da conta.

3) que a CONTRATANTE utilize o valor da garantia prestada para realizar o pagamento direto das verbas rescisórias aos trabalhadores alocados na execução do contrato, caso a CONTRATADA não efetue tais pagamentos até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual.

Cidade/Estado, de de 2024

Assinatura

Nome da empresa

Nome do representante legal



(PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA)

ANEXO VII - Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

TERMO DE VISTORIA (MODELO)

.....(Nome do Representante),
CPF, representante legal da
empresa, CNPJ nº, declara que
possui pleno conhecimento do objeto da presente contratação e concorda com todas as
exigências contidas no Edital e anexos do Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024, para
**prestação dos serviços continuados de motoristas, almoxarifes, carregadores, copeiras,
operador de empilhadeira e recepcionistas, e:**

- que visitou os locais onde serão executados os serviços e é detentor de todas as informações necessárias para execução dos serviços;

OU

- que OPTOU por não realizar a visita/vistoria ao local de execução dos serviços, que ASSUME todo e qualquer risco por esta decisão e SE COMPROMETE a prestar fielmente os serviços previstos.

Cidade/Estado, de de 2024

Assinatura
Nome da empresa
Nome do representante legal



ANEXO VIII- Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

MINUTA TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA Nº ____/____

TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA QUE, ENTRE SI, CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO _____ (ÓRGÃO / ENTIDADE) E A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA _____, VISANDO A OPERACIONALIZAÇÃO DA RETENÇÃO DE PROVISÕES DE ENCARGOS TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIOS E OUTROS A SEREM PAGOS, NOS TERMOS DA INSTRUÇÃO NORMATIVA XXXX, E ALTERAÇÕES POSTERIORES.

A UNIÃO, por intermédio do _____, (informar o órgão) estabelecido(a) _____, (endereço completo), inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº ____/____-__, por meio da Coordenação _____, consoante delegação de competência conferida pela Portaria nº _____, de ____/____/____, (data) publicada no D.O.U. de ____/____/____, (data) neste ato, representado(a) pelo(a) _____(cargo), Senhor(a) _____, portador(a) da Carteira de Identidade nº _____, expedida pela _____, e inscrito no CPF sob nº _____, nomeado(a) pela Portaria nº _____, de ____/____/____ (data), publicada no D.O.U. de ____/____/____ (data), doravante denominado(a) ADMINISTRAÇÃO, e, de outro lado, a INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, _____, estabelecido(a) _____, inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº _____, daqui por diante denominado(a) INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, neste ato, representado(a) pelo seu _____ (cargo), Senhor(a) _____, portador(a) da Carteira de Identidade nº _____, expedida pela _____, e inscrito no CPF sob nº _____, têm justo e acordado o presente **TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA**, para o estabelecimento de critérios e procedimentos para abertura automatizada de contas bancárias específicas destinadas a abrigar os recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços de contratos firmados pelo órgão ou entidade ora mencionado, mediante as condições previstas nas seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA

DAS DEFINIÇÕES

Para efeito deste Termo de Cooperação Técnica entende-se por:

1. CLT - Consolidação das Leis do Trabalho.
2. Prestador de Serviços - pessoa física ou jurídica que possui Contrato firmado com a ADMINISTRAÇÃO.
3. Rubricas - itens que compõem a planilha de custos e de formação de preços de contratos firmados pela ADMINISTRAÇÃO.



4. Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação - cadastro em nome do Prestador dos Serviços de cada contrato firmado pela ADMINISTRAÇÃO, a ser utilizada exclusivamente para crédito das rubricas retidas.
5. Usuário(s) - servidor(es) da ADMINISTRAÇÃO e por ela formalmente indicado(s), com conhecimento das chaves e senhas para acesso aos aplicativos instalados nos sistemas de autoatendimento da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA.
6. Partícipes - referência ao órgão da Administração Pública Federal e à Instituição Financeira.

CLÁUSULA SEGUNDA DO OBJETO

O presente instrumento tem por objetivo regulamentar o estabelecimento, pela INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, dos critérios para abertura de contas-depósitos específicas destinadas a abrigar os recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços dos contratos firmados pela ADMINISTRAÇÃO, bem como viabilizar o acesso da ADMINISTRAÇÃO aos saldos e extratos das contas abertas.

1. Para cada Contrato será aberta uma Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação em nome do Prestador de Serviços do Contrato.
2. A conta será exclusivamente aberta para recebimento de depósitos dos recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e de formação de preços dos contratos firmados pela ADMINISTRAÇÃO, pagos ao Prestador de Serviços dos Contratos e será denominada Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação.
3. A movimentação dos recursos na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação será providenciada exclusivamente à ordem da ADMINISTRAÇÃO.

CLÁUSULA TERCEIRA DO FLUXO OPERACIONAL

O cadastramento, captação e movimentação dos recursos dar-se-ão conforme o fluxo operacional a seguir:

1. A ADMINISTRAÇÃO firma o Contrato com o Prestador dos Serviços.
2. A ADMINISTRAÇÃO envia à INSTITUIÇÃO FINANCEIRA arquivo em meio magnético, em modelo específico previamente acordado entre a ADMINISTRAÇÃO e a INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, para abertura de Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação - em nome do Prestador de Serviços que tiver contrato firmado ou envia Ofício à INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, solicitando a abertura de Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação em nome do Prestador de Serviços.



3. A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA recebe arquivo transmitido pela ADMINISTRAÇÃO e abre Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, em nome do Prestador dos Serviços para todos os registros dos arquivos válidos, nas agências da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA no território nacional ou a INSTITUIÇÃO FINANCEIRA recebe Ofício da ADMINISTRAÇÃO e, após a entrega, pelo Prestador de Serviços, dos documentos necessários, procede à abertura da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação em nome do Prestador de Serviços.

4. A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA envia à ADMINISTRAÇÃO arquivo retorno em modelo específico previamente acordado entre os Partícipes, contendo o cadastramento da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação aberta em nome do Prestador dos Serviços, bem como as eventuais rejeições, indicando seus motivos ou envia Ofício à ADMINISTRAÇÃO, contendo o número da conta-depósito vinculada — bloqueada para movimentação em nome do Prestador de Serviços.

5. A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA recebe o ofício da ADMINISTRAÇÃO e efetua cadastro no seu sistema eletrônico.

6. A ADMINISTRAÇÃO credita mensalmente recursos retidos da planilha de custos e de formação de preços do contrato firmado pela ADMINISTRAÇÃO na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, mantida exclusivamente nas agências da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, mediante emissão de Ordem Bancária, na forma estabelecida pela ADMINISTRAÇÃO e pela INSTITUIÇÃO FINANCEIRA.

7. A ADMINISTRAÇÃO solicita à INSTITUIÇÃO FINANCEIRA a movimentação dos recursos, na forma do Anexo IV do presente Instrumento.

8. A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA acata solicitação de movimentação financeira na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação efetuada pela ADMINISTRAÇÃO, confirmando, por meio de Ofício, nos moldes indicados no Anexo V deste Instrumento, caso a movimentação não tenha sido efetuada pela Administração via meio eletrônico.

9. A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA disponibiliza à ADMINISTRAÇÃO aplicativo, via internet, para consulta de saldos e extratos e para movimentação, se for o caso, da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, após autorização expressa da ADMINISTRAÇÃO, para recebimento de chave e senhas de acesso a sistema eletrônico.

9.1. O fluxo operacional se dará nos seguintes termos:

9.1.1. O acesso da ADMINISTRAÇÃO às contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação fica condicionado à expressa autorização, formalizada em caráter irrevogável e irretratável, nos termos do Anexo VI deste Instrumento, pelos Proponentes, titulares das contas, quando do processo de entrega da documentação junto à agência da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA;

9.1.2. Os recursos depositados nas contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação serão remunerados conforme índice de correção da poupança pro rata die; e

9.1.3. Eventual alteração da forma de correção da poupança prevista no subitem



9.1.2 deste Instrumento implicará a revisão deste Termo de Cooperação Técnica.

CLÁUSULA QUARTA

DAS COMPETÊNCIAS E RESPONSABILIDADES

À ADMINISTRAÇÃO compete:

1. Assinar o Termo de Adesão ao Regulamento da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, onde está estabelecido o vínculo jurídico com a INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, para amparar a utilização de qualquer aplicativo;
2. Designar, por meio de Ofício, conforme Anexo VII do presente Instrumento, até, no máximo, 4 (quatro) servidores para os quais a INSTITUIÇÃO FINANCEIRA disponibilizará chaves e senhas de acesso ao autoatendimento à Administração, com poderes somente para consultas aos saldos e aos extratos das contas-depósitos vinculadas - bloqueadas para movimentação;
3. Remeter à INSTITUIÇÃO FINANCEIRA arquivos em modelo específico, acordado entre os Partícipes, solicitando o cadastramento das contas-depósitos vinculadas - bloqueadas para movimentação ou remeter à INSTITUIÇÃO FINANCEIRA Ofício, solicitando a abertura das contas-depósitos vinculadas - bloqueadas para movimentação;
4. Remeter Ofícios à Agência da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, solicitando a movimentação de recursos das contas-depósitos vinculadas - bloqueadas para movimentação ou movimentá-los por meio eletrônico;
5. Comunicar ao Prestador de Serviços, na forma do Anexo VIII do presente Instrumento, o cadastramento das contas-depósitos vinculadas - bloqueadas para movimentação, orientando-os a comparecer à Agência da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, para providenciar a regularização, entrega de documentos e assinatura da autorização, em caráter irrevogável e irretratável, nos termos do Anexo VI deste instrumento, para que a ADMINISTRAÇÃO possa ter acesso aos saldos e aos extratos da Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, bem como solicitar movimentações financeiras;
6. Prover os ajustes técnicos de tecnologia da informação para possibilitar o acesso aos sistemas de autoatendimento, por intermédio do qual será viabilizado o acesso aos saldos e aos extratos das contas-depósitos vinculadas-bloqueadas para movimentação;
7. Adequar-se a eventuais alterações nos serviços oferecidos pela INSTITUIÇÃO FINANCEIRA;
8. Instruir os usuários sobre forma de acesso às transações dos sistemas de autoatendimento da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA;
9. Manter rígido controle de segurança das senhas de acesso aos sistemas de autoatendimento da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA;
10. Assumir como de sua inteira responsabilidade os prejuízos que decorrerem do mau uso ou da quebra de sigilo das senhas dos servidores devidamente cadastrados nos sistemas de



autoatendimento, conforme item 2 desta cláusula, cuidando de substituí-las, imediatamente, caso suspeite de que tenham se tornado de conhecimento de terceiros não autorizados;

11. Responsabilizar-se por prejuízos decorrentes de transações não concluídas em razão de falha de seu equipamento e/ou erros de processamento devido da inexistência de informação ou de fornecimento incompleto de informações;

12. Comunicar tempestivamente à INSTITUIÇÃO FINANCEIRA qualquer anormalidade detectada que possa comprometer o perfeito funcionamento da conexão aos sistemas de autoatendimento, em especial, no que concerne à segurança das informações;

13. Permitir, a qualquer tempo, que técnicos da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA possam vistoriar o hardware e software utilizados para conexão aos sistemas de autoatendimento; e

14. Não divulgar quaisquer informações contidas nas transações efetuadas nos sistemas de autoatendimento colocados à sua disposição, de modo a manter o sigilo bancário, a privacidade em face de servidores, e outras pessoas integrantes da ADMINISTRAÇÃO que não sejam usuários, e as normas de segurança da informação da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA.

CLÁUSULA QUINTA

DAS COMPETÊNCIAS E RESPONSABILIDADES DA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA

À INSTITUIÇÃO FINANCEIRA compete:

1. Disponibilizar os sistemas de autoatendimento à ADMINISTRAÇÃO;
2. Gerar e fornecer até 4 (quatro) chaves e senhas iniciais de acesso, para utilização na primeira conexão aos sistemas de autoatendimento, oportunidade na qual as senhas serão obrigatoriamente substituídas pelos respectivos detentores das chaves, por outra de conhecimento exclusivo do usuário;
3. Informar à ADMINISTRAÇÃO quaisquer alterações nos serviços oferecidos pela INSTITUIÇÃO FINANCEIRA, por intermédio dos sistemas de autoatendimento ou via Ofício;
4. Prestar o apoio técnico que se fizer necessário à manutenção do serviço, objeto deste Instrumento, e ao cadastramento de contas-depósitos vinculadas — bloqueadas para movimentação;
5. Gerar e encaminhar, via sistema de autoatendimento, os arquivos retorno do resultado do cadastramento das contas-depósitos vinculadas-bloqueadas para movimentação ou encaminhar Ofício, contendo o número da conta aberta em nome do Prestador dos Serviços;
6. Orientar sua rede de agências quanto aos procedimentos operacionais específicos objeto deste Instrumento; e
7. Informar à ADMINISTRAÇÃO os procedimentos adotados, em atenção aos Ofícios recebidos.



CLÁUSULA SEXTA DOS RECURSOS FINANCEIROS E MATERIAIS

Este Termo de Cooperação Técnica não implica desembolso, a qualquer título, presente ou futuro, sendo vedada a transferência de recursos financeiros entre os Partícipes.

CLÁUSULA SÉTIMA DA VIGÊNCIA

O presente Termo de Cooperação Técnica poderá ter sua vigência limitada a até 10 (dez) anos, a contar da data de sua assinatura.

CLÁUSULA OITAVA DA PUBLICAÇÃO

A publicação de extrato do presente Instrumento no Diário Oficial da União será providenciada pela ADMINISTRAÇÃO até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente à data de sua assinatura, para ocorrer no prazo de 20 (vinte) dias a partir daquela data.

CLÁUSULA NONA DAS ALTERAÇÕES

Sempre que necessário, as cláusulas deste Termo de Cooperação Técnica, à exceção da que trata do objeto, poderão ser aditadas, modificadas ou suprimidas, mediante Termo Aditivo, celebrado entre os Partícipes, passando esses termos a fazer parte integrante deste Instrumento como um todo, único e indivisível.

CLÁUSULA DÉCIMA DA RESCISÃO

Este Termo de Cooperação Técnica poderá ser denunciado por qualquer dos Partícipes em razão do descumprimento de qualquer das obrigações ou condições nele pactuadas, bem assim pela superveniência de norma legal ou fato administrativo que o torne formal ou materialmente inexecutável ou, ainda, por ato unilateral, mediante comunicação prévia da parte que dele se desinteressar, com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, ficando os Partícipes responsáveis pelas obrigações anteriormente assumidas.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA DO FORO

Os casos omissos e/ou situações contraditórias deste Termo de Cooperação Técnica deverão ser resolvidos mediante conciliação entre os Partícipes, com prévia comunicação por escrito da ocorrência, consignando prazo para resposta, e todos aqueles que não puderem ser resolvidos dessa forma serão dirimidos pela Justiça Federal, na Seção Judiciária de _____.



Ministério da
Fazenda



E por estarem justos e de acordo, os Partícipes firmam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, perante as testemunhas que também o subscrevem, para que produza os legítimos efeitos de direito.

(Local e Data)

Assinatura do representante da ADMINISTRAÇÃO

Assinatura do representante da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA

Testemunhas

Nome:

CPF:

Nome:

CPF:



Ministério da
Fazenda



Anexo I do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

Ofício nº ____/____ - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

_____ de _____ de 20__.

A Sua Senhoria o(a) Senhor(a)
(nome)
(cargo/Gerente)
(Endereço com CEP)

Senhor(a) Gerente,

Reporto-me ao Termo de Cooperação Técnica nº ____/____, firmado com essa Instituição, para solicitar que, excepcionalmente, promova o cadastramento de contadepósito vinculada – bloqueada para movimentação –, em nome do Prestador de Serviços a seguir indicado, destinada a receber recursos retidos de rubricas constantes na planilha de custos e formação de preços do Contrato nº ____/____, firmado por esta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL:

CNPJ: _____
Razão Social: _____
Nome Personalizado: _____
Endereço: _____
Representante Legal: _____
CPF do Representante Legal: _____

Atenciosamente,

Assinatura do Ordenador de Despesas da Administração Pública Federal ou do servidor
previamente designado pelo ordenador



Anexo II do Termo de Cooperação Técnica nº _____/_____

INSTITUIÇÃO FINANCEIRA
(LOGOTIPO)

_____, ____ de _____ de 20__.

Senhor (a) _____,

Em atenção ao Ofício _____ informamos que o representante legal da empresa _____, CNPJ _____, deverá comparecer à agência _____ para assinar o contrato da abertura de Conta Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, destinada a receber créditos ao amparo na IN nº ____ de ____ de ____ de _____, a título de provisão para encargos trabalhistas do Contrato nº _____.

Ratifico que, conforme previsto no Termo de Cooperação Técnica nº ____/- _____ firmado com a Instituição Financeira, qualquer tipo de movimentação financeira somente ocorrerá mediante solicitação da ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL.

Gerente

Ao (A) Senhor (a)

Nome e cargo do representante da ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

Endereço



Anexo III do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

INSTITUIÇÃO FINANCEIRA
(LOGOTIPO)

Ofício nº ____/____

____ de ____ de 20__.

Senhor (a),

Informamos abaixo os dados para abertura de Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação à empresa_____, CNPJ _____, na Agência _____, da Instituição Financeira _____, prefixo _____, destinada a receber os créditos ao amparo da IN nº ____ de ____ de ____ de _____, da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão:

Agência: _____

Conveniente Subordinante: Administração Pública Federal

Cidade/Município: _____

Comunico que essa Administração Pública poderá realizar os créditos após pré- cadastramento no portal da Instituição Financeira, sítio _____.

Ratifico que a conta somente será aberta após o acolhimento do primeiro depósito e, conforme Termo de Cooperação Técnica nº ____/_____, qualquer tipo de movimentação financeira ocorrerá mediante solicitação da ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL.

Atenciosamente,

Gerente



Anexo IV do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

Ofício nº /20__ - ____

Local, ____ de ____ de 20__.

A(o) Senhor(a) Gerente
(nome do gerente)
(endereço da agência com CEP)

Senhor (a) Gerente, Solicito DEBITAR, conforme indicado a seguir, a movimentação de R\$ ____ da
conta nº ____ da agência nº ____ de titularidade de ____,
(nome do proponente)

Inscrito no CNPJ sob o nº ____, aberta para receber recursos retidos de
rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços do Contrato nº ____/____, firmado
por esta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL, e CREDITAR na seguinte Conta-Depósito Vinculada —
bloqueada para movimentação:

Instituição Financeira	Agência	Conta	CPF/CNPJ

Atenciosamente,

Assinatura do Ordenador de Despesas da Administração Pública Federal/ou servidor previamente
designado pelo ordenador

Anexo V do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____



Ministério da
Fazenda



INSTITUIÇÃO FINANCEIRA
(LOGOTIPO)

Ofício/Carta nº _____ (número sequencial)

_____, ____ de _____ de 20__.

Senhor (a) _____,
(nome do representante da Administração Pública Federal)

Em atenção ao seu Ofício nº ____/20__ - _____, de ____/____/20__, informo a efetivação de DÉBITO na conta-depósito vinculada – bloqueada para movimentação - de nº _____, da agência nº _____, da Instituição Financeira, e CRÉDITO na seguinte Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação:

CREDITAR			
Instituição Financeira	Agência	Conta	CPF/CNPJ

Atenciosamente,

(nome do Gerente)
Nº da Agência da Instituição Financeira



Anexo VI do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

A U T O R I Z A Ç Ã O

À Agência _____ da Instituição Financeira _____ (endereço da agência)
Senhor (a) Gerente, Autorizo, em caráter irrevogável e irretratável, que a ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
FEDERAL solicite a essa agência bancária, na forma indicada por essa agência, qualquer tipo de
movimentação financeira na Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação nº
_____ - bloqueada para movimentação, de minha titularidade, aberta para receber
recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços do Contrato nº
____/____, firmado com a ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL, bem como tenha acesso irrestrito aos
saldos da referida Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação, extratos e
movimentações financeiras, inclusive de aplicações financeiras.

Atenciosamente,

(local e data)

Assinatura do titular da Conta Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação

Anexo VII do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____



Ministério da
Fazenda



Ofício nº ____/20__ - ____

_____, ____ de _____ de 20__

Ao (A) Senhor(a) Gerente
(nome do gerente)
(endereço da agência com CEP)

Senhor (a) Gerente,

Solicito providenciar a geração de chaves e senhas iniciais de acesso aos aplicativos dos sistemas de autoatendimento dessa Instituição Financeira para os servidores a seguir indicados:

CPF	NOME	DOCUMENTO/PODERES

Atenciosamente,

Assinatura do Ordenador de Despesas da Administração Pública Federal ou do servidor
previamente designado pelo ordenador

Anexo VIII do Termo de Cooperação Técnica nº ____/____

Ofício nº ____/20__ - ____



Local, ____ de _____ de 20 ____

Ao (A) Senhor(a)

(nome do Proprietário da empresa contratada pela Administração Pública Federal)

(endereço da empresa com CEP)

Senhor (a) Sócio-Proprietário,

1. Informo que solicitei a abertura da conta depósito vinculada-bloqueada para movimentação, pertencente ao CNPJ sob nº _____, na Agência nº _____, da INSTITUIÇÃO FINANCEIRA _____, em seu nome, aberta para receber recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços do Contrato nº ____/____, firmado entre essa empresa e esta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL.

2. Na oportunidade, solicito comparecer, em no máximo 20 (vinte) dias corridos, a contar do recebimento deste Ofício, à referida agência para fornecer a documentação indicada no ato convocatório de licitação, de acordo com as normas do Banco Central, bem como assinar os documentos indicados pela Instituição Financeira e autorizar, em caráter irrevogável e irretratável, o acesso irrestrito desta ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL aos saldos da referida conta-depósito, aos extratos e a movimentações financeiras, inclusive de aplicações financeiras e solicitar quaisquer movimentações financeiras da referida Conta-Depósito Vinculada — bloqueada para movimentação.

3. Informo que o descumprimento do prazo indicado no parágrafo anterior poderá ensejar aplicação das sanções previstas na Cláusula _____ do mencionado contrato.

Atenciosamente,

Assinatura do Ordenador de Despesas da Administração Pública Federal ou do servidor
previamente designado pelo ordenador



(PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA)

ANEXO IX - Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

**DECLARAÇÃO DE CONTRATOS FIRMADOS COM A INICIATIVA PRIVADA E A
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (MODELO)**

Declaro que a empresa _____, inscrita no CNPJ/ME nº _____, estabelecida em _____, possui os seguintes contratos firmados com a iniciativa privada e a administração pública:

Nome e Endereço do Órgão/Empresa	Vigência do Contrato	Valor Total do Contrato
VALOR TOTAL DOS CONTRATOS: R\$ _____		

Cidade/Estado, de de 2024

Assinatura/Nome do representante legal



(PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA)

ANEXO X - Edital de Pregão Eletrônico SRRF03 Nº 90003/2024

DECLARAÇÃO DE AUSÊNCIA DE NEPOTISMO (MODELO)

_____ (nome da empresa) , inscrita no CNPJ nº _____, com sede _____ (endereço completo), por intermédio de seu representante legal, o(a) Sr.(a) _____, infra-assinado, portador(a) da Carteira de Identidade nº _____ e do CPF nº _____, para fins de classificação de sua proposta no Pregão Eletrônico SRRF03 nº 90003/2024, em cumprimento ao disposto no art. 7º do Decreto 7.203, de 4 de junho de 2010, e no inciso IV do artigo 5º da Portaria ME nº 1.144, de 03 de fevereiro de 2021, DECLARA expressamente, sob as penas da lei, que não possui relação familiar ou de parentesco, por consanguinidade ou afinidade, até o terceiro grau, com agente público da contratante que importe a prática de nepotismo.

Entende-se por agente público a autoridade contratante que exerça função de confiança na SRRF03 – Superintendência Regional da Receita Federal do Brasil da 3ª Região Fiscal:

PARENTES EM LINHA RETA

GRAU	CONSANGUINIDADE	AFINIDADE (vínculos atuais)
1º	Pai/mãe, filho/filha do agente público	Sogro/sogra, genro/nora; madrasta/padrasto, enteado/enteada do agente público
2º	Avô/avó, neto/neta do agente público	Avô/avó, neto/neta do cônjuge ou companheiro do agente público
3º	Bisavô/bisavó, bisneto/bisneta do agente público	Bisavô/bisavó, bisneto/bisneta do cônjuge ou companheiro do agente público

PARENTES EM LINHA COLATERAL

GRAU	CONSANGUINIDADE	AFINIDADE (vínculos atuais)
1º	---	---
2º	Irmão/irmã do agente público	Cunhado/cunhada do agente público
3º	Tio/tia, sobrinho/sobrinha do agente público	Tio/tia, sobrinho/sobrinha do cônjuge ou companheiro do agente público

Na hipótese de possuir relação familiar ou de parentesco, por consanguinidade ou afinidade, até terceiro grau, com agente público da contratante, informe os dados do agente público:

NOME COMPLETO DO AGENTE PÚBLICO: _____

CPF DO AGENTE PÚBLICO: _____



Cidade/Estado, de de 2024

Assinatura/Nome do representante legal

Observações:

1. Esta declaração deverá ser anexada juntamente com os documentos da proposta
2. Esta declaração é um modelo meramente exemplificativo, podendo, cada licitante, elaborar sua própria declaração, desde que conste os dados considerados essenciais para sua validade.

PÁGINA DE AUTENTICAÇÃO

A Secretaria da Receita Federal do Brasil garante a integridade e a autenticidade deste documento nos termos do Art. 10, § 1º, da Medida Provisória nº 2.200-2, de 24 de agosto de 2001

Histórico de atividades sobre o documento:

Documento assinado digitalmente por:

CAROLINA TEIXEIRA DE AQUINO NUNES em 13/03/2024.

Confira o documento original pelo Smartphone conectado à Internet:



Dúvida? Acesse

<http://sadd.receita.fazenda.gov.br/sadd-internet/pages/qrcode.xhtml>

Confira o documento original pela Internet:

a) Acesse o endereço:

<http://sadd.receita.fazenda.gov.br/sadd-internet/pages/validadocumento.xhtml>

b) Digite o código abaixo:

AP13.0324.10012.7277

Código Hash obtido através do algoritmo SHA-256:

rYSQcGjfSfULEAAzkQJkVBocUTjhntEtmU4VoIUWM=